

株式会社パソナグループ 広報室
〒100-8228 千代田区大手町 2-6-4 TEL . 03-6734-0215
(2168 東証第一部) URL . <http://www.pasonagroup.co.jp>

2012年3月16日
ページ 1/7

外国人留学生の「日本企業への就職」に関するアンケート

日本企業のグローバル戦略の担い手として、「外国人留学生」に対する採用意欲が急速に高まっています。そこでパソナグループでは、日本に滞在している外国籍の留学生と既卒者を対象とする「外国人留学生のための合同企業説明会」を東京・大阪で開催。説明会に参加した外国人留学生を対象に「日本企業への就職」に関するアンケートを実施いたしました。

なお、今回のアンケート回答者は、中国(74.0%)、韓国(6.6%)、台湾(5.8%)、ベトナム(1.8%)となり、現在日本に留学している外国人留学生の割合(独立行政法人日本学生支援機構「平成 23 年度外国人留学生在籍状況調査」の結果/中国(63.5%)、韓国(12.8%)、台湾(3.3%)、ベトナム(2.9%))と同様に、アジア地域の学生が多数を占めております。

調査結果のポイント

日本で就職したい理由	「日本語などの語学力を活かしたい」	62.0%
何年くらい日本で働きたいか	「永住したい」	32.8%
日本での就活で困っていること	「外国人・留学生に関する情報が少ない」	45.4%

「日本で就職したい理由」を聞いたところ、「母国語や日本語などの語学力を活かしたい」が62.0%でトップになり、次いで「母国への日本企業の進出が盛んだから」(37.8%)となりました。海外進出する日本企業が増加する中で、留学で学んだ語学力を活かせる企業に関心が高いことが伺えました。

「日本で何年くらい働きたいか」をたずねたところ、「永住したい」が32.8%でトップとなり、「母国で働きたい」は0.9%でした。「7~10年」(10.9%)と「10年以上」(18.4%)に「永住したい」を合わせると62.1%となり、6割以上が長期的に日本で働くことを望んでいることがわかりました。

一方で、「日本で“就活”する上で困っていること」では、「外国人・留学生に関する情報が少ない」が45.4%でトップにあげられ、「就職活動の時期が早く、勉強をしながら就職活動をするのが難しい」(34.3%)、「SPIや適性検査など、日本独自の筆記試験が外国人には難しい」(32.2%)と、日本独特の“就活”に関する回答が続きました。

これらの結果から、来日している留学生の多くが、長期的に日本での就労を望んでいるものの、就職活動においては、“情報の乏しさ”や“独特の就職慣習”について難しさを感じている現状がうかがえます。今後、日本企業が外国人留学生の採用を拡大していくためには、留学生に向けた「採用情報の発信」や「採用手法の工夫」が必要だと考えられます。

報道関係者お問合せ

株式会社パソナグループ
広報室 アリス・ニューマン、角田雅世

TEL : 03-6734-0215
E-MAIL : p.kohoshitsu@pasonagroup.co.jp

株式会社パソナグループ 広報室
 〒100-8228 千代田区大手町 2-6-4 TEL . 03-6734-0215
 (2168 東証第一部) URL . <http://www.pasonagroup.co.jp>

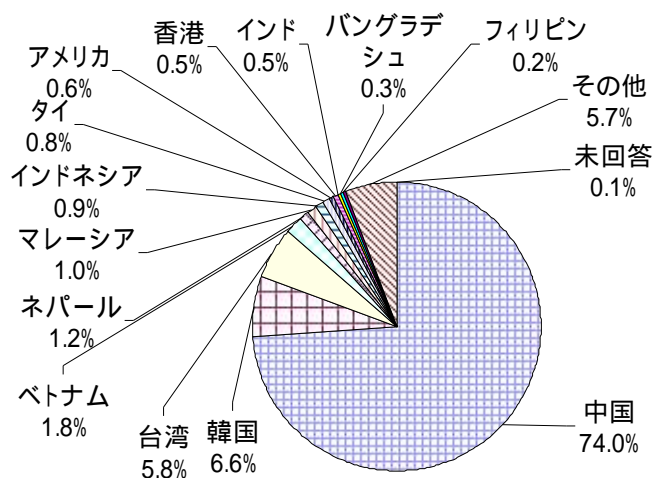
2012年3月16日
 ページ 2/7

調査概要

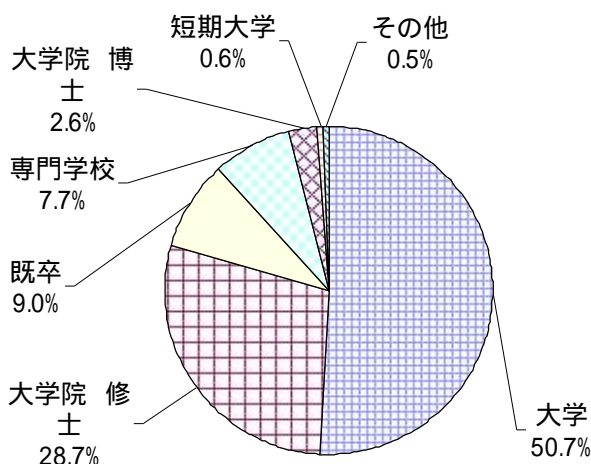
実施日時 : 2012年1月14、21日
 実施対象 : 「外国人留学生のための合同企業説明会」参加者
 実施方法 : アンケート票記入方式
 回答数 : 1,100件

【回答者プロフィール】

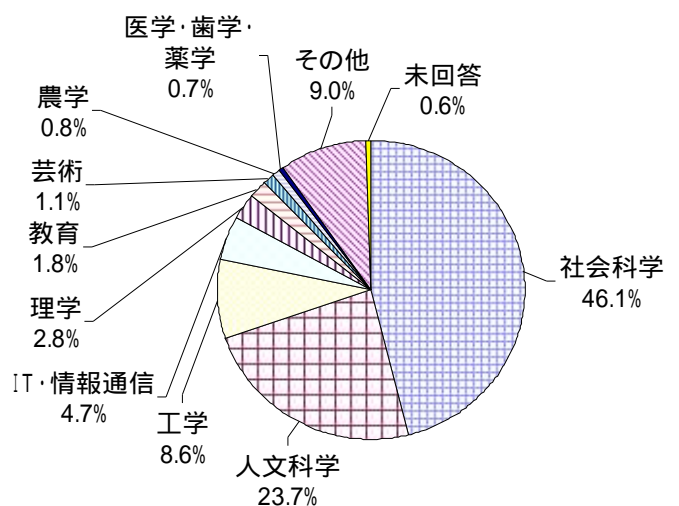
出身国



現在の就学状況



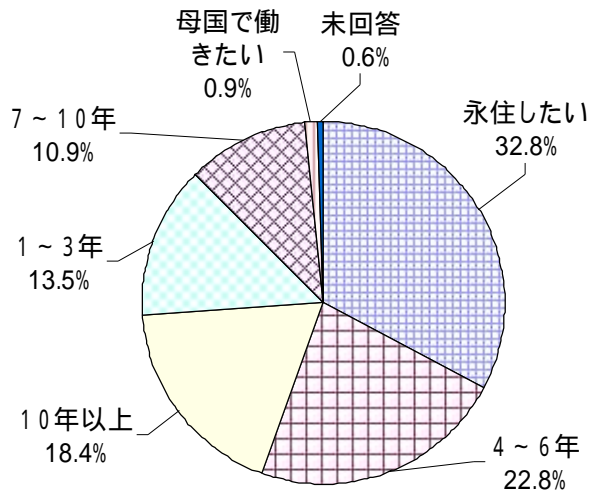
日本の学校での専攻



株式会社パソナグループ 広報室
 〒100-8228 千代田区大手町 2-6-4 TEL . 03-6734-0215
 (2168 東証第一部) URL . <http://www.pasonagroup.co.jp>

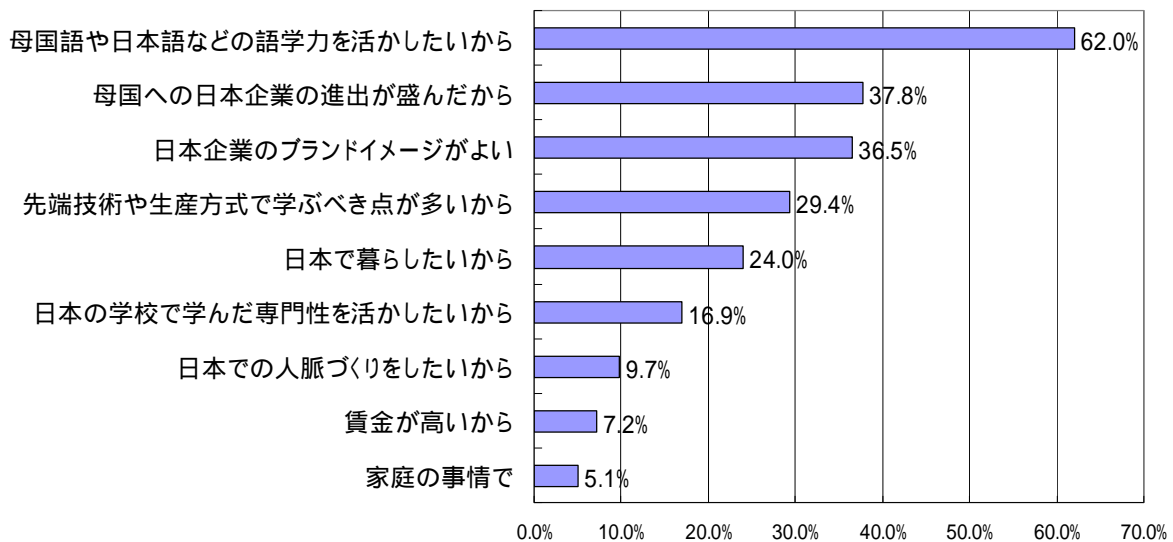
2012年3月16日
 ページ 3/7

Q 1 . 日本で何年くらい働きたいか (単数回答、N=1100)



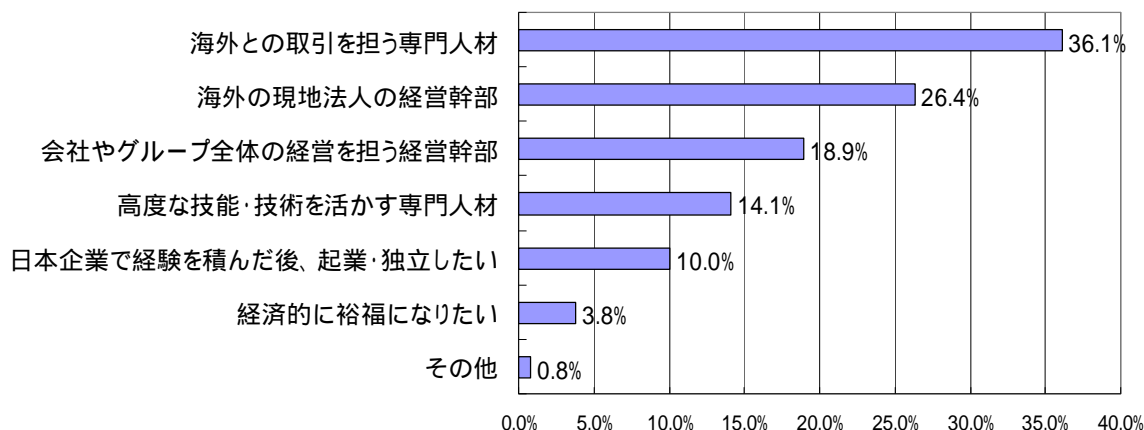
「日本で何年くらい働きたいか」をたずねたところ、「永住したい」が32.8%でトップにあげられ、「母国で働きたい」は0.9%であった。
 「7~10年」(10.9%)と「10年以上」(18.4%)を合計すると29.3%。これに「永住したい」を合わせると62.1%となり、6割以上が長期的に日本で働くことを望んでいることがわかる。

Q 2 . 日本で就職したい理由 (複数回答、n=2515)



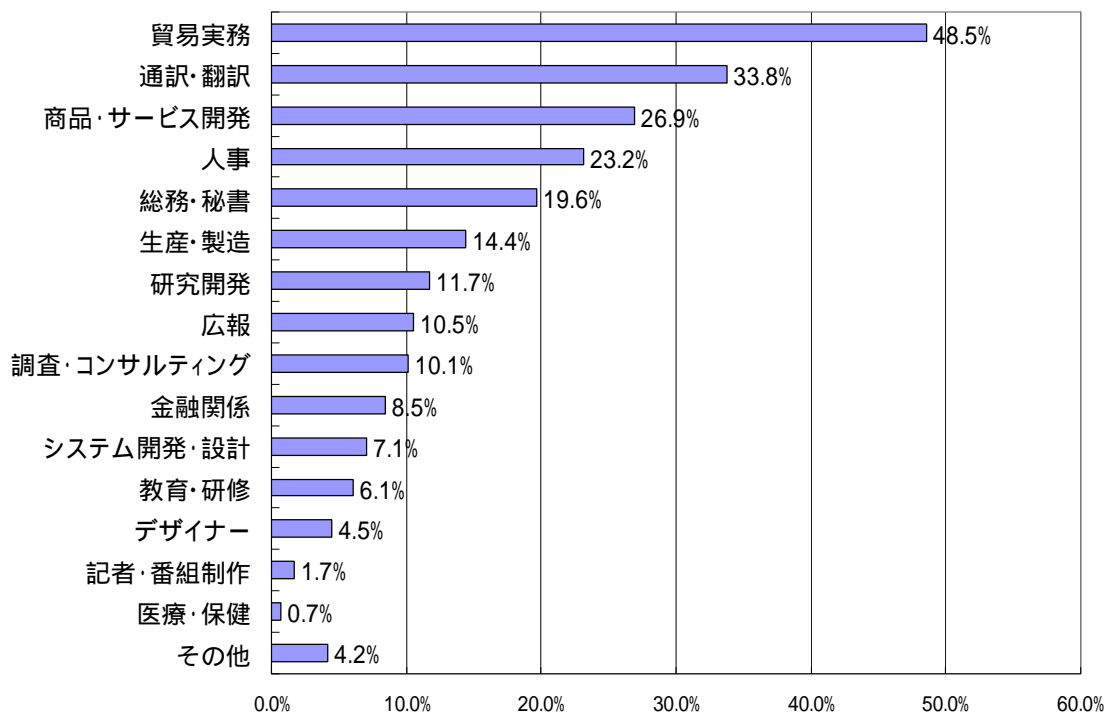
「日本で就職したい理由」としては、「母国語や日本語などの語学力を活かしたい」が62.0%でトップにあげられ、次いで「母国への日本企業の進出が盛んだから」が37.8%となった。また、「日本企業のブランドイメージがよい」(36.5%)、「先端技術や生産方式で学ぶべき点が多い」(29.4%)など、日本企業の魅力をあげる回答が多かった。

Q 3 . 日本で働く上での目標 (複数回答、n=1211)



「日本で働く上での目標」は、「海外との取引を担う専門人材」が36.1%とトップにあげられ、「海外の現地法人の経営幹部」(26.4%)、「会社やグループ全体の経営を担う経営幹部」(18.9%)、「高度な技能・技術を活かす専門人材」(14.1%)、「起業・独立したい」(10.0%)と続いた。

Q 4 . 現在の希望職種 (複数回答、n=2547)



「現在の希望職種」では、貿易実務(48.5%)、通訳・翻訳(33.8%)と続き、Q2の「日本で就職したい理由」やQ3の「日本で働く上での目標」としてトップにあげられた「母国語や日本語などの語学力を活かしたい」、「海外との取引を担う専門人材」などの項目を裏付ける回答となった。

株式会社パソナグループ 広報室

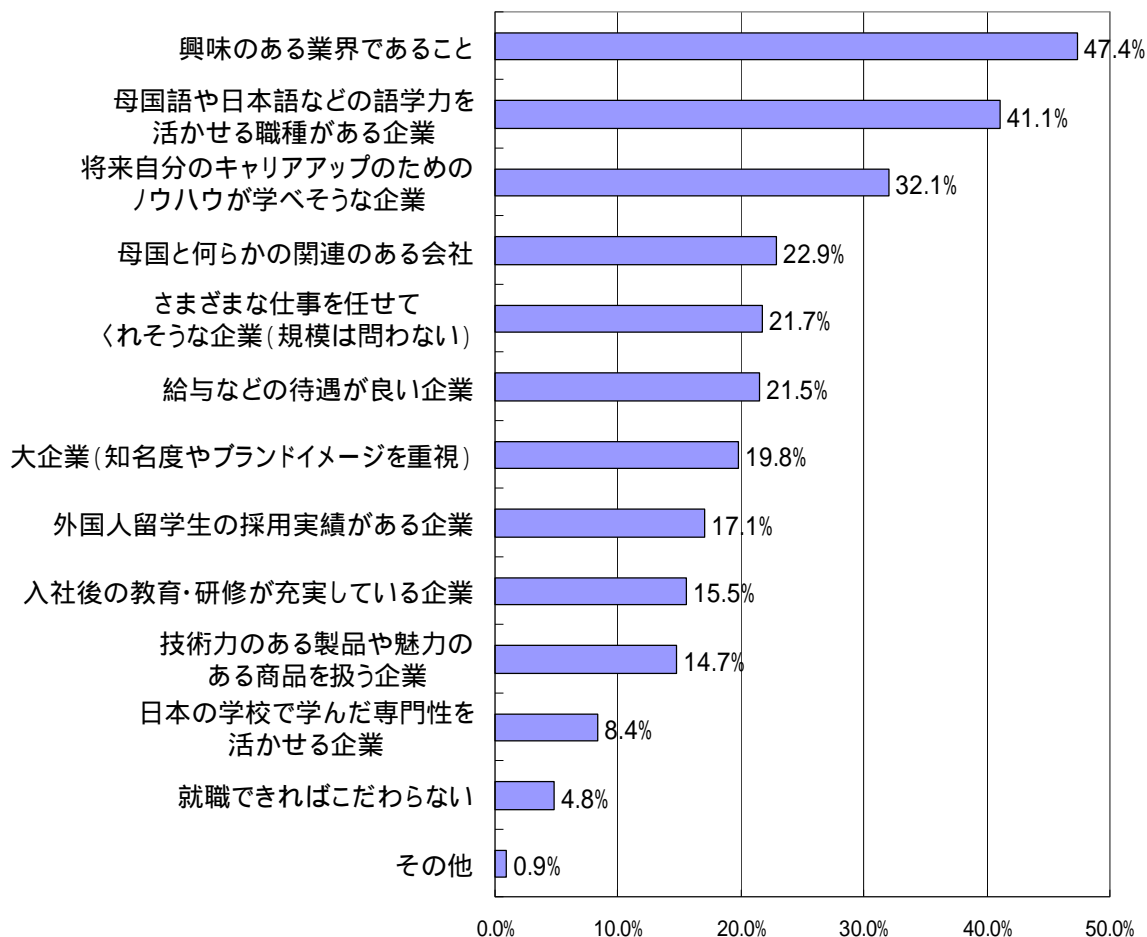
〒100-8228 千代田区大手町 2-6-4 TEL . 03-6734-0215

2012年3月16日

ページ 5/7

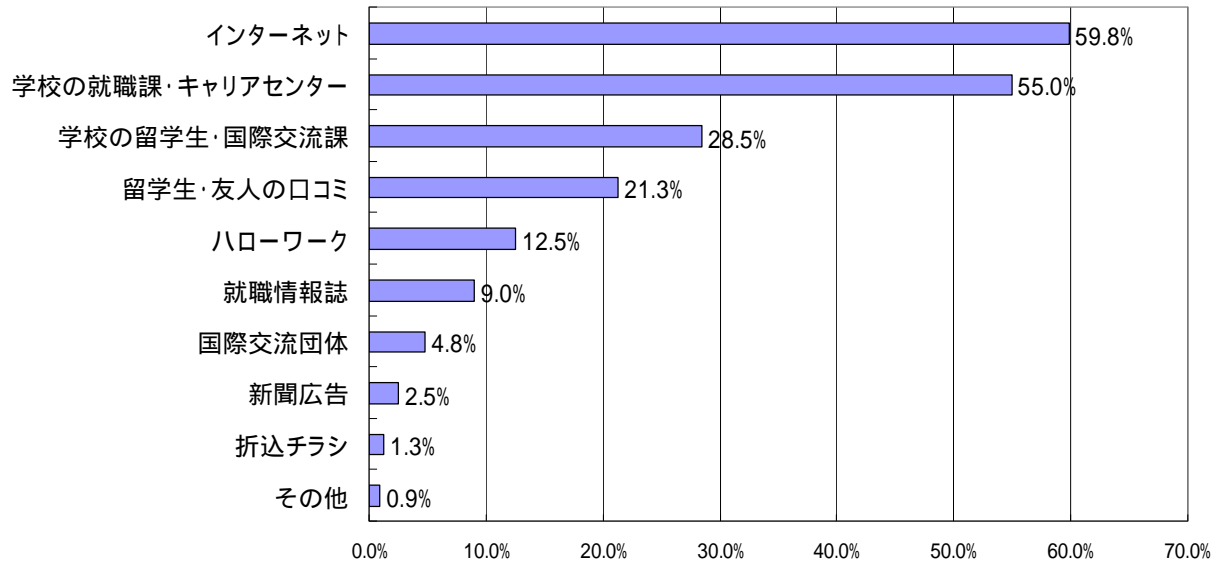
(2168 東証第一部) URL . <http://www.pasonagroup.co.jp>

Q 5 . 就職先の企業を選ぶ基準 (上位 3 つまで、n=2948)



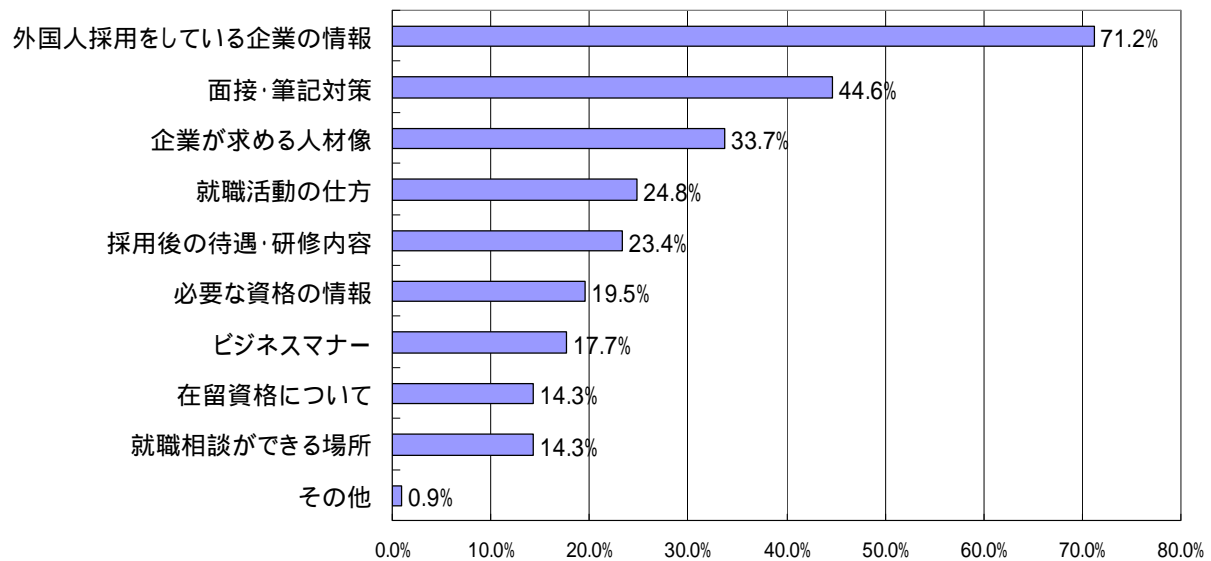
「就職先を選ぶ基準」では、「興味のある業界であること」が47.4%でトップにあげられた。それ以下の回答では「語学力を活かせる職種がある」(41.1%)、「キャリアアップのためのノウハウが学べそうな企業」(32.1%)、「さまざまな仕事を任せてくれそうな企業」(21.7%)、「入社後の教育・研修が充実している企業」(15.5%)、「日本の学校で学んだ専門性を活かせる会社」(8.4%)など、「キャリアアップ」や「仕事の専門性を重視」する回答が多く、外国人留学生のキャリア志向の高さをうかがわせる。

Q 6 . 就職活動に関する情報源 (複数回答、n=2152)



「就職活動に関する情報源」では「インターネット」が59.8%でトップにあげられた。それに「学校の就職課・キャリアセンター」(55.0%)、「学校の留学生・国際交流課」(28.5%)と続き、留学生が学校を就活の情報拠点にしていることがわかる。

Q 7 . 就職活動において知りたい情報 (複数回答、n=2909)



「就職活動において知りたい情報」では「外国人採用をしている企業の情報」が71.2%でトップにあげられた。以下「面接・筆記対策」(44.6%)、「企業が求める人材像」(33.7%)、「就職活動の仕方」(24.8%)と続いた。

株式会社パソナグループ 広報室

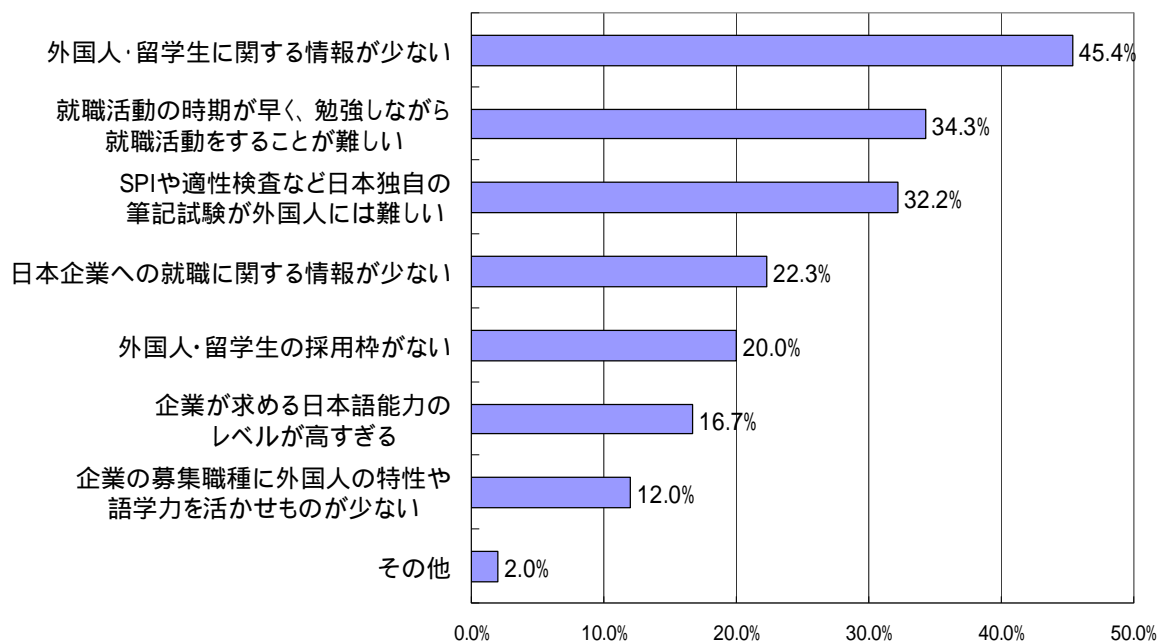
〒100-8228 千代田区大手町 2-6-4 TEL . 03-6734-0215

2012年3月16日

ページ 7/7

(2168 東証第一部) URL . <http://www.pasonagroup.co.jp>

Q 8 . 日本で就活する上で困っていること (複数回答、n=2909)



「日本で就職する上で困っていること」では、「外国人・留学生に関する情報が少ない」が45.4%でトップにあげられ、「日本企業への就職に関する情報が少ない」(22.3%)との回答もあった。次いで「就職活動の時期が早く、勉強をしながら就職活動することが難しい」(34.3%)、「SPIや適性検査など、日本独自の筆記試験が外国人には難しい」(32.2%)と、日本独特の“就活”に関する回答が続いた。これらの回答からは、外国人留学生が日本の大学生と同じように就職活動を行っており、“情報不足”や“日本独特の採用ルール”がその就職活動を難しくしていることがうかがえる。

<参考> パソナグループ グローバルソーシングサービス

パソナグループでは、1984年の香港現地法人設立以来、現在では中国、韓国、台湾、インド、シンガポール、ベトナム、インドネシア、米国、カナダ、の10地域35拠点でサービスを提供しています。

各国で事業を展開する日系企業を中心に、国籍を問わずグローバルに活躍できる人材の「人材紹介サービス」をはじめ、「海外駐在員の管理業務」やBPOセンターを使ったコールセンターなどの「アウトソーシングサービス」、また、海外の職種別給与規定などの人事マーケット情報提供などを含む「グローバル人事コンサルティングサービス」を提供しています。

また、日本国内の外国人留学生の就労支援、企業への採用サポートを行っており、日系企業のグローバル化を支援しています。

(お問合わせ) 株式会社パソナ グローバル事業部 TEL 03 - 6734 - 1270