

# PASONA GROUP 2025

NATUREVERSEの実現に向けて



「2026年丙午 三春駒」早田 龍輝

# Contents

NATUREVERSEの実現に向けて	2
企業理念／使命	3
Pasona Way 私たちの行動指針	4
Sustainability Policy 持続可能な社会を目指して	5
健康宣言／環境宣言／BCP宣言	6
ダイバーシティ	7
人材育成	11
Well-being	13
地方創生	15
環境経営アクション	21
私たちの地域貢献	23
私たちの文化創造	28
人的資本経営の取り組み	29
2025 大阪・関西万博	31
会社概要	34

※データは2025年5月期の実績数値です。

## NATUREVERSEの実現に向けて



パソナグループは、1976年の創業以来「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ダイバーシティを推進し、すべての才能が輝く社会、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方のできる社会の実現を目指して、事業活動を展開してまいりました。

「家庭の主婦の再就職を応援したい」「働く人の雇用格差・福利厚生格差を無くしたい」という、創業者・南部靖之の想いからはじまったパソナグループは、その後の社会や経済、人々の価値観の変化に合わせてソリューションを拡充。多様な価値観を持つ人々が生き活きと活躍できる新しい働き方の提案やキャリアアップの支援、地方創生や新たなWell-being産業の創造など、その挑戦のフィールドを拡大しています。

2026年2月、パソナグループは創業50周年を迎えました。ステークホルダーの皆様と共に歩んだ挑戦の歴史は、私たちの誇りです。心より御礼を申し上げます。次なる50年も創業精神を忘れることなく、「不易流行」の精神で新たな挑戦を重ねてまいります。

現在、パソナグループでは「PASONA GROUP VISION 2030」を掲げ、①BPOソリューションの高付加価値化、②地方創生・観光ソリューションの深化、③新たな事業基盤を確立するWell-being産業の創造、の3つの事業戦略に取り組んでいます。

そして、その先に目指すのは、人と自然、テクノロジーが共生し、人々が思いやりの心でつながることで、一人ひとりの、社会の、地球のWell-beingが実現した、真に豊かな世界「NATUREVERSE」です。

私たちパソナグループの仕事は「人を活かす」こと。これからも、ソーシャルソリューションカンパニーとして、常に高い志と使命感を持ち、時代ごとの社会課題を解決する新たなインフラを構築し、社会から必要とされる会社を目指して、果敢に挑戦し続けてまいります。

株式会社パソナグループ  
代表取締役会長 CEO

若本 博隆

## 企業理念

### 「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、「人を活かす」こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち「ライフプロデュース」です。

私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感を持ち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りをもって活躍できる機会を創造し続ける

## Pasona Group Corporate Mission

### 使命

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場면을プロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する「NATUREVERSE」な社会を目指します。

#### ◆ 働くを創る Job Creation

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

#### ◆ 人生を楽しむ Social Work Life Balance

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

#### ◆ 人財を育む Career Produce

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

#### ◆ 文化を創る Culture Produce

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで「NATUREVERSE」を実現する

# Pasona Way

## 私たちの行動指針

「企業理念／Corporate Philosophy」、「使命／Corporate Mission」のもと、社員一人ひとりがどのように行動すべきか「パソナグループの“芯”」を示したものが「Pasona Way」です。創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役員・従業員が、これを共有しています。

### ◆ 社会のために For Society

- ・一人ひとりが社会のためにできることは何かを考え、高い志と使命感、ベンチャー精神をもって果敢に挑戦する
- ・働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いをはせることのできる社会を実現する
- ・社会に必要とされ、影響を与えるロングセラーカンパニーであり続ける
- ・チャレンジバリュー「Pure」「Passion」「Power」を胸に社会に呼びかけ変革を起こし、社会に貢献する

### ◆ 働く人々のために For Working People

- ・ライフプロデューサーとして、人に寄り添い、一人ひとりの豊かな人生設計を描くお手伝いをする
- ・「夢は人に帰属する」夢の先にある豊かな未来を実現するために、ともに歩む
- ・一人ひとりの才能・能力、秘められた可能性を引き出し、エンカレッジする
- ・私たちが頼ってくださるすべての方々に対して、真心と思いやりをもって接する

### ◆ お客様のために For Clients and Customers

- ・「パソナの強みは私です」自信と誇りをもって行動し、信頼感と安心感をもたれるプロとしてのサービスを提供する
- ・「心が心を打つ、心が心を動かす」常に相手の立場にたって真心をこめて接する
- ・「シンクタンクではなくドゥタンク」お客様のために何ができるか、頭で考えず、まず行動する
- ・「足の裏が光る」お客様のために労を惜しまず足を運び、真摯に取り組む

### ◆ 共に働く仲間のために For Colleagues

- ・いつもニコニコ明るい笑顔、いつもハキハキ優しい言葉、いつもイソイソ働く手足を実践する
- ・職場の仲間、先輩、上司、後輩、身近な人にこそ感謝の気持ちを伝える
- ・働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働くことのできる環境を育む
- ・パソナグループの挑戦の歴史とパソナらしさを守り、あるべき未来の姿の実現に向けて仲間とともに挑戦する

### ◆ 株主の皆様のために For Shareholders

- ・私たちの企業理念に共感いただける株主に対して質の高い経営を行い、企業の社会的責任を果たす事業活動を推進する

# Sustainability Policy

## 持続可能な社会を目指して

---

パソナグループは、「企業理念」「使命」「行動指針」に基づき、人々の心豊かな生活を創造する「NATUREVERSE」の実現を通して、持続可能な社会の構築に貢献します。

### ■ 私たちの人を活かす

---

私たちは、一人ひとりの個性や異なる発想・価値を尊重し、様々な立場の人々が、自分の才能・能力を発揮し、成長できるダイバーシティを推進します。

### ■ 私たちの社会貢献

---

私たちは、企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

### ■ 私たちの文化創造

---

私たちは、文化・芸術・スポーツ活動を通して、人々の心豊かな生活の実現をサポートします。

### ■ 私たちの健康経営

---

私たちは、「健康宣言」のもと、健康的に働く環境を整備し、心身ともに健康で心豊かな生活の実現に貢献します。

### ■ 私たちの地球環境保全

---

私たちは、「環境宣言」のもと、「環境経営戦略会議」にて、パソナグループの環境経営に関する方針・戦略および目標を策定。そして、「環境マネジメント推進委員会」において、策定された事項を具現化します。限りある資源を大切に、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、グループ全社でアクションプランを策定し、環境問題に取り組みます。

### ■ 私たちのBCP

---

私たちは、「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

### ■ 私たちのコミュニケーション

---

私たちは、あらゆるステークホルダーとの適切なコミュニケーションを実践し、政治・行政、取引先等との健全な関係を築き、透明性の高い事業活動を推進するとともに、重要な情報の公正かつ適時・適切な開示を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる組織・個人とも、一切の関わりをもちません。

## 健康宣言

パソナグループは「人を活かす」企業として、私たちに関わるあらゆる人々の、心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指します。また、経営トップの健康経営に対する方針のもと、健康に関する様々な事業活動を通じて、人々の健康づくりに貢献することを誓います。

### ■ 健康的に働く環境を育む

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会を築きます。ともに働く仲間と、働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康的に働くことができる環境を育みます。

### ■ 健康的な文化を創造する

文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、すべての人がより豊かで健康的な生活を実現できるよう支援します。

### ■ 健康的な食を創る

健康に直結する食の安心・安全に関する情報発信を行うとともに、農業の活性化をはじめとする地方創生を目指し、私たち一人ひとりの行動を通じて、豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。

## 環境宣言

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指し、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して環境保全活動に努めるとともに、豊かな地域社会を築きます。

### ■ 環境保全への意識を高める

全ての役員やエキスパートスタッフ、その家族に共感の輪を広げ、環境保全に関する高い意識と関心を持ち、行動します。

### ■ 環境保全活動を推進する

当社と関わる全てのステークホルダーの方々とともに、環境保全活動の推進に向けて協働し、活動の輪を広げます。

### ■ 環境分野で新たな価値を創造する

環境保全に向けた新たなイノベーションの創出に挑戦し、社会とともに豊かな地球環境を創ります。

## BCP宣言

パソナグループは「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、様々な人々が活躍できる多様な働き方、コミュニティの創造、持続可能な新たな企業・社会のあり方を提言し、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

### ■ 未来に繋ぐ

人々の心豊かな生活を創造する「NATUREVERSE」を掲げ、様々な変化に柔軟に対応できる、真に豊かな生き方・働き方を推進し、雇用機会・教育機会を創出します。

### ■ 地域社会と共に歩む

都市一極集中から生じる社会課題を解決するため、一人ひとりの才能や能力を活かし、社会やコミュニティとともに「ミューチュアル・ソサエティ(互助の社会)」を実現します。

### ■ 新産業を創る

「人が集まる夢のある新産業」を創造することで、経済活動を活発にし、雇用を生み出し、地域社会の発展に貢献します。

# ダイバーシティ

年齢・性別・国籍・障害の有無にかかわらず、誰もが夢と誇りをもち、自由に才能を活かして活躍できる社会の実現に向けて、様々な社会インフラを構築。多様な働き方の提案やキャリア形成支援、安心して働ける環境づくり等を通じて、新たな雇用を創造しています。

## キャリア形成・就労支援

### ▶ 多様な働き方を推進

#### 個々の能力や強みを活かし、キャリア創りをサポート キャリアコンサルティング

国家資格を持つキャリアコンサルタントが、一人ひとりと向き合い、明確なキャリアビジョンの構築をサポート。

■ キャリアコンサルティングを受けた方	<b>198,200名</b>
■ 社内で活躍するキャリアコンサルタント	
1級キャリアコンサルティング技能士	<b>15名</b>
2級キャリアコンサルティング技能士	<b>407名</b>
国家資格キャリアコンサルタント	<b>641名</b>
産業カウンセラー等関連資格	<b>601名</b>

#### “キャリア”と“ライフ”の多様な相談に対応 ワークライフファシリテーター

国家資格キャリアコンサルタント保有者等が仕事をはじめ、健康や育児・介護、マネープランなど幅広い相談に対応。働く人々の自律的なキャリア構築やライフプラン設計を支援。

養成講座受講者	<b>380名</b>
資格認定者	<b>283名</b>



ワークライフファシリテーター認定式

#### 「個人が主役の働き方」を応援

#### Japan Incubation Base

パソナ

個人事業主やスタートアップが新事業創造後の成長を促進させる環境や機会を提供するプラットフォーム。

会員数	<b>600名</b>
-----	-------------

#### 働く人のキャリア自律支援

#### セーフプレースメント・トータルサービス パソナ

働く誰もが自分自身の才能や能力を最大限に発揮し、キャリアを自ら考え、設計し、選択するための各種支援、サービスを提供。

導入企業	<b>930社</b>
------	-------------

#### プロフェッショナル人材の豊富な知識や経験、専門スキルを活かす

#### ProShare (プロシェア)

**proshare**

パソナJOB HUB

上場企業の役員経験者から専門的なスキルを持つ若手まで、豊富な知識や人脈、ノウハウを持つプロフェッショナル人材が企業の経営課題の解決を支援。DX推進、SDGs、ESG経営コンサルティング等、スキルや知見、ノウハウを活かして活躍。

登録企業	<b>9,000社</b>
------	---------------

登録プロ人材	<b>15,000名</b>
--------	----------------



#### キャリア人材の転職・再就職を支援

キャリアカウンセリングから求人開拓、再就職まで全てのプロセスを専任のコンサルタントがサポート。

転職サポート数	<b>44,000名</b>
---------	----------------

キャリア支援サービス拠点	全都道府県 <b>66拠点</b>
--------------	-------------------

再就職・独立起業等の進路決定した方	<b>6,800名</b>
-------------------	---------------

1年以内の再就職決定率	<b>96%</b>
-------------	------------

## ▶ 女性活躍推進

### 淡路島で仕事と子育ての両立を目指す ひとり親 働く支援プロジェクト

「ひとり親家庭」に向けて、仕事・住居・教育をトータルで支援。淡路島で伸び伸びと子育てをしながら仕事ができる環境と子どもたちに充実した教育環境を提供。さらに、ひとり親同士のコミュニティサロン運営、学び直しを通じた就労支援を全国で実施。

ひとり親支援プロジェクト 参加者	<b>39世帯 90名</b>
ひとり親キャリア支援協会 会員数	<b>165名</b>
未経験からのお仕事応援プロジェクト 参加者	<b>1,610名</b>

### 国際女性デーに合わせて、輝く女性を応援するイベント PASONA女性フォーラム

女性活躍やダイバーシティ推進に向けて第一線で活躍している経営者・有識者等を招聘し、働く女性や企業担当者を対象にパネルディスカッションやセミナーを実施。女性のキャリアの築き方や働きやすい環境づくりなど、働き手・企業双方を支援する情報を発信。

参加者	<b>3,300名</b>
-----	---------------

## ▶ ミドル・シニアの経験・才能を活かす

### 高い専門知識と豊富な経験を活かす シニア人材の活躍機会を創出 パソナマスターズ

経験豊富なマスターズ人材(シニア・中高年)がライフスタイルに合わせて活躍できる多様な働き方を創出。70歳までの就業機会確保措置が企業の努力義務となる中、出身企業等で活躍できる「企業OB・OG派遣」も展開。

登録者	<b>10,000名</b>
平均年齢	<b>67.3歳</b>

## ▶ グローバル人材の雇用創出

### 北米エリアやASEAN地域を中心に拡大 パソナグローバルソリューション

現地企業、政府・自治体、教育機関との連携を深め、クロスボーダーで活躍するグローバル人材の就労支援、海外進出する日本企業へのHR戦略をはじめ、エリア特性に合わせた様々なソリューションを提供。

グローバルネットワーク	<b>13地域 50拠点</b>
-------------	------------------

### グローバル人材のための就活イベント JOB博



外国人留学生の採用を検討する企業と、日本での就職を希望する外国人留学生を対象とした合同企業説明会。日本国内はもとより、中国、台湾、韓国などアジア各国でも開催。

参加者	<b>690名</b>
-----	-------------

### これからの未来を創る女性起業家の育成・輩出 女性起業家支援

起業がキャリアの選択肢の一つになるよう女性に特化した起業家育成カリキュラムおよび事業支援プログラム等を実施。

#### 【多様なプログラムを提供】

- 起業家育成および事業支援プログラム「Ladies Be Ambitious」
- スタートアップ成長支援「アクセラレータプログラム」
- 事業プランコンテスト「Queen Award for Startups」

#### ● 経済産業省 ユニコーン創出支援事業 「GIRAFFES JAPAN」

アントレプレナーシップを持ちスケールアップを目指す女性起業家を対象に支援体制やネットワーク構築など、様々な地域密着型の総合的支援を行う事業を運営受託。

参加者・支援者	<b>235名</b>
---------	-------------

### 特許庁・知的財産分野で活躍の場を創出 ベテラン人材の新たな職域を開拓

ナレッジバンク/ナレッジパートナー/パソナ知財信託

特許庁の定めた受注資格のある機関として登録され、幅広い専門分野の技術者・研究者の新たな活躍の場を創出。

就業者	<b>440名</b>
-----	-------------

## TOPICS

### 業界最大級のアセアン求人情報サイト

#### PASONA ASEAN 開設

パソナグループの各拠点のネットワークを生かし、インドネシア、シンガポール、タイ、ベトナム、マレーシアの5か国の豊富な求人情報をボーダレスに提供。

### グローバル人事・労務担当者向けコミュニティ

#### パソナ海外人事研究会

海外展開する企業に向けて、国ごとに異なる労働法や労働慣行などを学ぶ勉強会や企業担当者同士が情報共有やコミュニケーションを活性化する場を提供。

▶ 障害者の雇用創出

才能に障害はない

パソナハートフル

「障害は個性、才能に障害はない」をコンセプトに、働く意欲がありながら就労が困難な障害のある方々がイキイキと働ける環境と、健常者と共に社会参加できる“共生の場”を創りだしてきました。特例子会社パソナハートフルをはじめ、グループ各社で個々の能力を活かして活躍の場を広げています。



パソナハートフル2025年事業方針会議

●パソナハートフル Activity Vision

<p><b>就労支援事業主</b></p> <p>企業連携を通して施設利用者の人生の選択肢を広げる</p>	<p><b>障害のある方々</b></p> <p>夢・目標を自由に描き それを実現できる機会を提供</p>
<p><b>特別支援学校</b></p> <p>生徒一人ひとりの可能性を引き出し希望と意欲を育む 進路を開拓</p>	<p><b>クライアント</b></p> <p>障害者と健常者が共に輝き 事業活動に貢献できる 共生の場を創出</p>

《8つの分野で広がるパソナハートフルの取り組み》

●オフィス業務 (2003年～)



パソナグループ各社でファイリング、契約書発行など様々な業務を遂行

●インソーシング/  
アウトソーシング (2003年～)



伝票整理、PC入力、印刷・発送業務等、様々な庶務業務を受託

●アート村 (2004年～)



“アート”による就労分野の拡大を目的にアーティスト社員が就労

●アート村工房 (2006年～)



アート村作品をモチーフに、手づくりで心のこもった商品を製造販売

●ゆめファーム (2006年～)



身体にも地球にも優しい無農薬・有機栽培で野菜などを生産・販売

●パン工房 (2007年～)



プロの職人の指導のもと、無添加のパンや焼き菓子などを製造・販売

●教育事業 (2010年～)



就職を希望する学生向けにインターシップやキャリア教育を実施

●障害者人材紹介/  
コンサルティング (2011年～)



障害者雇用のノウハウを活かしたコンサルティングと人材紹介

TOPICS

アート村作品、大阪・関西万博パソナグループパビリオン限定商品に採用!

パソナグループパビリオンの建築コンセプト アンモナイトをモチーフにしたお菓子やステーションナリー、和柄小物などオリジナル商品を企画・制作。



パビリオンショップでの販売や限定ギフトとして活用

安心・安全な野菜づくりに挑戦  
ゆめファーム 深谷

2025年6月埼玉県深谷市に新たなファームを開設。地元の名産深谷ネギをはじめ、無農薬で安心安全な野菜づくりを行っています。



パソナグループ社員のご家族と共に米作り体験会を実施。収穫米の一部を「子ども食堂」に寄付

安心して働ける環境づくり

▶ 仕事と家庭の両立支援

働く子育て世代に向けて  
仕事と子育ての両立支援

パソナフォスター／パソナライフケア

●パソナフォスター

認可保育所や企業内などの保育施設、公設・民営の学童施設や、児童センターの他、託児サービスを展開。働く子育て世代が、仕事と育児を両立しながら社会で活躍できる子育て環境づくりと子どもたちの豊かな心と主体性を育む成長と学びの場を提供。

保育施設／園児数	44施設／1,650名
学童クラブ・児童センター／児童数	53施設／5,500名



東京本社、大阪支店、保育施設 計16拠点にて、品質マネジメントシステム「ISO 9001」を取得



子どもと一緒に出勤する企業内保育施設

●パソナライフケア

未就学児家庭やひとり親家庭を中心に、産前・産後のホームヘルプ、ベビーシッター、産後ケア、多胎児家庭支援、家事・育児サポート、見守り訪問など、地域社会に根付いた子育て支援事業を全国の自治体から受託して展開。

受託数	18自治体／26事業
子育て支援サポート 利用件数	35,000件



市川市・産前・産後の家庭の家事・育児サポート



江戸川区・3歳までの子どもまたは多胎の妊婦さんがいる家庭をサポート

介護離職ゼロに向けて  
仕事と介護の両立支援

パソナライフケア

働き盛りの40-50代が親の介護で離職を余儀なくされることのないよう、仕事と介護の両立支援セミナーや個別相談会を実施。また、地域に密着した訪問、通所等の介護事業所を展開。

支援サービス導入企業数	300社
セミナー参加者	30,000名
個別介護相談 ※介護相談デスク含む	2,000件
介護事業所数	14箇所



地域に根差した介護施設の運営



介護にかかわる多様なセミナーを開催

▶ プロフェッショナルによる 家事代行・ファシリティサービス

家事代行サービス  
家ゴト／クラシニティ パソナライフケア／パソナ

豊富な経験と専門知識を有するスタッフが、共働き家庭等の家事負担を軽減。掃除や洗濯、料理をはじめ、整理収納やシニアの見守り、産前・産後の育児援助などにも対応。フィリピン人の家事プロフェッショナルによる「クラシニティ」サービスも展開。

家事代行スタッフ数	4,720名
-----------	--------



調理経験豊富なスタッフが、手作りの美味しさをお届け



高齢者の外出付き添いや見守りなど安心のサポートを提供

施設管理・その他支援  
ファシリティサービス パソナライフケア

プロフェッショナルによる家事代行サービスで培ってきたノウハウを活かし、淡路島内のオフィス・レストラン、宿泊施設、社宅などの清掃・リセット業務や食堂、ケータリングなどの生活支援サービスを提供。

サポート施設数	43箇所
---------	------



宿泊施設の調理補助やベッドメイキングなど、新たな職域を拡大



# 人材育成

あらゆる人が雇用機会を得られるよう、ビジネススキル習得を図る多彩な研修プログラムを展開するほか、デジタル化やグローバル化に対応する専門人材、次世代を担うリーダー人材を育成しています。

## リスキリングプログラム

人生100年時代のキャリア形成支援

### パソナリカレント

パソナマスターズ

生き方・働き方が多様化する社会で活躍し続けるために、個人のキャリア・ライフプランに合った学びの場を提供。ワークライフファシリテーターが一人ひとりに伴走し、スキルアップと将来のライフプラン設計をサポート。

#### ●学びのカリキュラム

#### Academic

大学と連携し、専門分野の知識の深化や新しい分野の知識を学ぶ

#### Liberal Arts

教養を広げ、より豊かな人生のために文化的な学びを得る

#### Social

ボランティア・地域支援等、社会に貢献するために必要な情報、知識を学ぶ

#### Work Life

ライフステージに合わせた働き方や、社会で活かすスキル・知識を習得する

受講者 **3,500名**

講座数 **2,100講座**



自分を知り・自分を磨き・自分を活かす 人生100年時代の学びのプラットフォーム

## ビジネスプロフェッショナル

### Pasona Career College

パソナグループ各社のエキスパートスタッフにビジネスシーンで広く活用できるパソコンスキルや語学等の講座や、スキルアップや資格取得に役立つ専門講座など、幅広いメニューを集合型やe-learningで開講。

受講者 **115,000名**

講座数 **8,800講座**

### 企業向けビジネス研修

パソナHRソリューション

階層別研修や新入社員など、あらゆるビジネスシーン、多様な世代に向けて、豊富なカリキュラムを対面やオンライン、公開セミナー、eラーニング等で展開。

受講者 **60,000名**

### 企業の未来を切り拓く“女性幹部候補育成プログラム”

#### Women's Advanced Program

パソナHRソリューション

女性活躍を推進する企業に向け、女性幹部候補を育成する、少人数制の合宿研修プログラム。第一線で活躍する経営者・専門家から、幹部候補に求められるビジネス力、プレゼンス力を学び、自社はもちろんのこと社会に貢献できる次世代の女性幹部候補を育成。

## デジタル人材

新たな付加価値を生む「DX人材」育成

### パソナデジタルアカデミー

パソナデータ&デザイン

DX時代に求められる発想力と実践力を育む学びの場として、デジタル技術やビジネス変革に関する体系的なプログラムを提供。業界・職種を越えた多様な人材が集い、対話や実践型ワークショップを通じて、新たな価値創出や社会課題の解決に挑む人材を育成。

プログラム受講者 **12,461名**



**DX リーダーズプログラム**  
企業・自治体を対象に社会・顧客課題をDXで解決する企業リーダーを育成



**パソナ × Microsoft**  
Microsoft社と連携し、デジタル人材育成プログラムをエキスパートスタッフ向けに提供



**DXリーダーズプログラム**  
業界を超えたコラボレーションを体験する人材交流型プログラム

**DXビギナーズプログラム**  
社内でDXへの共通認識を形成するマインド醸成プログラム

**ITパスポートサクセスプログラム**  
組織全体のIT知識向上を目指すDX人材育成の初期プログラム

## サステナブル人材

### グローバルスタンダードに基づく「サステナビリティ人材」育成 パソナESGアカデミー

パソナサステナビリティ

ビジネス研修の運営ノウハウとBSI(英国規格協会)ジャパンの持つコンテンツを融合。新入社員から中間管理職、経営層に至るまで幅広い層を対象にESG分野はもちろん、パーパス経営やBCPまで幅広くコンテンツを提供。さらに、行政機関や大学との連携により、若者に向けた教育プログラムも実施。



立命館大学と産学連携  
「グリーンソーシャルイノベーション」育成  
共同研究



国立淡路青少年交流の家と連携  
「次世代向け環境教育プログラム」



ESGリーダー育成研修  
淡路島でのフィールドワーク等を通じ  
ESGの視点を持つ人材を育成



日本経営士会との連携  
中小企業のESG課題解決に向け、  
セミナー・講演を実施

## グローバル人材

### アジア地域における語学教育・社員研修 Pasona Education

個人・企業向けの語学教育(中国語・広東語・英語・日本語)をはじめ、アジア全域でのスタッフトレーニング、カスタマーサービス教育など、ビジネスを幅広くサポートするためのプログラムを展開。

企業向け語学研修・社員研修	950名
個人向け日本語・広東語レッスン	3,500名

### 香港滞在型グローバル人材育成研修

### Pasona Global Edge パソナエデュケーション

日本の高校生や大学生、企業の若手社員を対象に、多文化が共存する国際都市 香港で、グローバルリーダーに必要なスキルを学ぶ人材育成プログラムを提供。コロナ後はじめてオンラインではなく、香港にて実施。



## 幼児教育・児童教育

### 子どもの豊かな心と好奇心を育む パソナフォスターの教育プログラム

幼児から児童まで、英語・音楽・リトミック・STEAM教育など独自教育プログラムで、子どもたちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを実践。



### 淡路島で自然体験と英語教育 Awaji Kids Garden

幼少期から英語に触れ、真のグローバル感覚を養い、自然の中で好奇心や豊かな感性を育む幼児教育プログラム。



### 芦屋インターナショナルスクールと提携 Awaji Island International School

淡路島で働くパソナグループ社員の子どもたちを対象に“英語で学ぶ”環境を整え、自身の興味関心を探求し、個々の才能を発揮できる教育プログラムを提供。



# Well-being

心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指し、誰もが健康に働くことができる環境づくりや、健康的な文化・食の創造に貢献。働く一人ひとりが、イキイキと活躍するための各種支援サービスを提供しています。

## 心身ともに健康に働ける環境づくり

### 従業員の健康管理をサポート 健康経営支援サービス

パソナ

従業員の健康管理が企業にとって重要な経営課題とされる中、これまで培った健康経営のノウハウを元に企業の健康経営をトータルにサポート。

導入企業数 **640社**

サポート対象者 **2,500,000名**

### 女性の健康サポートプログラム Kira+Sup (キラサポ)

パソナ

企業をはじめ健康保険組合や自治体に向けて、産婦人科専門医による女性の健康に関する研修や、女性特有の健康課題などを専門医に相談できる「オンライン相談窓口」など、女性の健康サポートプログラムを提供。

サポート対象者 **3,000,000名**



産婦人科専門医による「女性の健康」オンラインセミナーを定期開催

### オフィス空間の設計

#### COMORE-BIZ (コモレビス)

パソナ日本総務部

自然と触れ合うと人間が本能的にやすらげる「バイオフィリア理論」に基づいた空間づくりを行う、独自のソリューション。植物や自然音をとり入れたバイオフィリックデザインを提供することで、従業員と企業のWell-being向上に貢献。



総合電機メーカー 総務オフィス

住宅メーカー モデルハウス

### 働くすべての人に充実した健康支援サービスを提供 オンライン健康推進室

パソナ

健康管理・増進を担う企業の健康推進室をオンラインで実現。LINEを使った健康相談や健康情報配信から看護師、保健師による面談や保健指導、研修までワンストップで提供。

サポート対象者 **45,600名**

### 働く人々のメンタルヘルスクアをワンストップでサポート セーフティネット サービス

パソナセーフティネット

豊富な実績に基づくメソッドでメンタルヘルスクアサービスを提供。24時間365日相談窓口をはじめ、ストレスチェック、ハラスメント対策、研修、復職支援、産業医紹介等を通じて、働く人の心の健康に寄り添い、企業価値の向上をサポート。

会員企業・団体 **2,000社**

会員数 **1,500,000名**

パソナグループ・パソナ 健康経営 優良法人9年連続認定のほか、グループ各社が健康経営認定をいただいています。

経済産業省・東京証券取引所



「健康経営銘柄2025」認定  
パソナグループ

経済産業省・日本健康会議



「健康経営優良法人2025」  
ホワイト500認定  
パソナグループ  
パソナ



「健康経営優良法人2025」  
ブライツ500認定  
パソナ日本総務部  
パソナセーフティネット



「健康経営優良法人2025」認定  
パソナHS / パソナJOB HUB  
アサヒビールコミュニケーションズ  
パソナフォスター / パソナライフケア

身体・心・社会的な健康を考える

## AWAJI WELL-BEING WEEK (2022年～)

淡路島の自然豊かな環境の中で、自身にとっての“豊かさ”を見つめ直す機会や、心身ともに健康でWell-beingな社会を実現するイベントを毎年開催。“スポーツ・食・アート・イノベーション”をテーマに「身体」・「心」・「社会的」な健康を考える機会を提供。この取り組みに多くの企業から協賛をいただき、実施しています。

からだ・こころ・きずなをテーマに未来社会をデザイン

### Well-beingビジネスコンテスト

淡路島を舞台に、Well-beingをテーマにした新産業の創出を目的に、スタートアップによるピッチイベントや、有識者によるパネルディスカッションを実施。



【後援】神戸商工会議所 / 大阪商工会議所 / 京都商工会議所 / 兵庫県 / 淡路市 / 淡路市商工会 / 神戸市 / 大阪イノベーションハブ  
ひょうご神戸スタートアップ・エコシステムコンソーシアム / ANCHOR KOBE / バイオコミュニティ関西 / 一般社団法人 日本バイオデザイン学会 / 公益社団法人2025年日本国際博覧会協会

一人ひとりの、社会の、地球の、Well-beingに向けて

### イノベーションフォーラム

「医療・ヘルスケア」「食と農」「生き方・働き方」「リビングラボ」の分野で、第一線で活躍する有識者・実践者を招き、より良い未来社会の実現に向けてデザインを共創するイベントを開催。



運動会競技によるスポーツの祭典

### UNDOKAI WORLD CUP

あらゆる人々が健康であり続ける社会の実現に向け、自然豊かな淡路島で大人から子どもまで誰もが楽しめる大運動会を開催。個人・企業・団体を問わずご参加いただき、心身の健康を育む機会を創出。



【後援】スポーツ庁 / 兵庫県 / 淡路市 / 洲本市 / 南あわじ市 / 兵庫県教育委員会  
淡路市教育委員会 / 洲本市教育委員会 / 南あわじ市教育委員会 / 兵庫県商工連合会  
洲本商工会議所 / 淡路市商工会 / 南あわじ市商工会 / 五色町商工会  
一般財団法人淡路島くらしみ協会 / 淡路島観光協会 / 公益財団法人兵庫県スポーツ協会

“食”を通じたWell-beingな社会を実現

### ワールドシェフ王サミット

「食」を通じたWell-beingをテーマに、料理人や食と健康の専門家を招き「食育フォーラム」と「料理大会」を開催。

#### ●ワールドシェフ王料理大会

国内外から集った一流シェフたちが“健康”をテーマにした料理で競う。

#### ●ワールド食育フォーラム

様々な角度から「健康的な食の在り方」について学ぶ機会を創出。



【後援】外務省 / 文部科学省 / 農林水産省 / 経済産業省 / 兵庫県 / 淡路市 / 洲本市  
南あわじ市 / 兵庫県教育委員会 / 淡路市教育委員会 / 洲本市教育委員会  
南あわじ市教育委員会 / 兵庫県商工連合会 / 淡路市商工会 / 洲本商工会議所  
南あわじ市商工会 / 五色町商工会 / 淡路島ユネスコ協会

## 2025 大阪・関西万博 夢洲会場からWell-beingを発信

### NATUREVERSE INNOVATION EXPO

万博と共に歩む日本発の新たなWell-being産業の創造(2025年9月)

Well-beingな世界の実現を目指す起業家・スタートアップを対象にしたビジネスコンテストおよび、Well-beingの分野に興味・関心を持つ学生たちによる「未来ビジョンピッチ」や「パネルディスカッション」を実施。



【後援】神戸商工会議所 / 大阪商工会議所 / 京都商工会議所 / 兵庫県 / 淡路市 / 神戸市  
大阪イノベーションハブ / ひょうご神戸スタートアップ・エコシステムコンソーシアム  
ANCHOR KOBE / バイオコミュニティ関西 / 公益社団法人2025年日本国際博覧会協会

### NATUREVERSE Forum in Expo

Farm to Wellness -畑から始まるウェルネス革命-(2025年10月)

農業とWell-beingの融合による持続可能な社会の発展と新たな価値創造をテーマに、各分野の専門家や有識者による事例紹介や、生産者と専門家によるトークセッションを実施。



【後援】農林水産省 / 文部科学省 / 読売新聞大阪本社  
株式会社日本農業新聞

# 地方創生

パソナグループの地方創生の取り組みは、2003年に農業分野の雇用創造・人材育成を目指した「農業インターンシッププロジェクト」からスタート。現在では、東京一極集中から生じる様々な「社会の問題点の解決」と、心と身体、そして社会的な健康を創るWell-being産業の創造を目指して、兵庫県淡路島をはじめ、東北や京丹後、岡山など、全国各地で自治体や地元企業、地域の方々と連携しながら様々な事業を展開しています。

## 【淡路島での取り組み】

2008年、日本の農業の活性化と独立就農支援に向けて「パソナチャレンジファームin淡路」をスタート。以来、多数の飲食・観光施設、様々なイベントや人材育成プログラム等を通じて、「人材誘致」による独自の地方創生事業を推進しています。2020年より「BCP、真に豊かな生き方・働き方の実現、夢のある新産業の創造」を掲げ、本社・本部機能の一部を淡路島に移転。人と自然、テクノロジーが共生し、人々が思いやりの心でつながる、真に豊かな世界「NATUREVERSE」の実現に向けて、Well-being産業の創造に取り組んでいます。

BCP

真に豊かな生き方・働き方の実現

夢のある新産業の創造

### ▶ 様々なソーシャルインパクトを実現

<p><b>就労者数</b></p> <p>約 <b>2,000</b>人</p> <p>パソナグループの管理部門やインサイドセールス、観光・宿泊施設、農業など多岐にわたり地元の雇用を創出。</p> <p>※就労者：淡路島内で勤務する従業員数（パート・アルバイト除く）</p>	<p><b>関係人口</b></p> <p><b>160</b>万人超</p> <p>淡路島内のパソナグループの観光・宿泊施設を訪れる利用者が年々増え、関係人口の増加に貢献。</p> <p>※関係人口：淡路島内各施設・アトラクション年間2025年度来場者数</p>	<p><b>市人口 (社会増減)</b></p> <p><b>消滅可能性都市 脱却</b></p> <p>淡路市の市政発足以来初めて、2020年に転入者数が転出者数を上回る人口の社会増を達成。</p>	<p><b>地域経済貢献額</b></p> <p><b>100</b>億円超</p> <p>イベントや観光誘致による経済波及効果で、地域経済の活性化を推進。</p> <p>※2025年5月期まで12年間の累計額</p>
--	--	--	---

## 観光・ツーリズム事業

### ▶ 世界で人気の日本のアニメ・マンガと、淡路島の大自然を融合

**兵庫県立淡路島公園アニメパーク ニジゲンノモリ**

©白井儀人/双葉社・シンエイ・テレビ朝日・ADK  
 ©白井儀人/双葉社・シンエイ・テレビ朝日・ADK 1993-2026  
 ©岸本斉史 スコット/集英社・テレビ東京・びえろ

TM & © TOHO CO., LTD.  
 © ARMOR PROJECT/BIRD STUDIO/SQUARE ENIX  
 ©諫山創・講談社/「進撃の巨人」The Final Season製作委員会

東京ドーム約28個分の敷地面積を誇る公園内にある、自然とマンガ・アニメ等の二次元コンテンツを五感で体験できる、日本初の新感覚エンターテインメントアニメパーク。世代や国境を越えて愛される作品の世界観を再現した多彩なアトラクションを設置。

#### ●ゴジラ迎撃作戦



世界初 実物大のゴジラをジップラインで体感

#### ●NARUTO&BORUTO 忍里



世界中で人気の「NARUTO-ナルト-」シリーズの世界観を再現した忍者アトラクション

#### ●人気アニメとの期間限定コラボイベント開催

#### ●ドラゴンクエスト アイランド



物語の主人公となり自分自身の足で冒険するフィールドRPGアトラクション

#### ●クレヨンしんちゃんアドベンチャーパーク



大人も子どもも楽しめるジップラインや巨大アスレチック



▲「進撃の巨人」(2026年春スタート)

▶ 世界中からファンが集まる！ハローキティを通じて、淡路島の魅力を国内外へ発信

海をテーマにしたメディアアート&レストラン  
**HELLO KITTY SMILE**

海をテーマにしたハローキティの世界観を、プロジェクションマッピングで体験。淡路島の新鮮な食材を活かした本格中華料理を提供。ハローキティとのグリーティング、ショッピング、アトリエ体験なども楽しめる人気スポット。



自分だけのオリジナル作品を作れる素焼き絵付け体験も大人気  
HELLO KITTY © 2026 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L660041

ハローキティのショーと食事が楽しめるシアターレストラン  
**HELLO KITTY SHOW BOX**

歌・ダンス・生演奏が融合したハローキティのショーと、身体にやさしく美味しいヴィーガン料理やスイーツを提供。ショーと食を通して、大人から子どもまで楽しめるエンターテインメント空間。ギネス世界記録™ 認定世界最大のリンゴのうち「HELLO KITTY APPLE HOUSE」併設。



ステージと一体になって楽しめるハローキティのオリジナルショーを上演  
\*ハローキティの衣装は時期により異なります

▶ 淡路島の豊かな自然と地産地消の食材を活かしたレストラン&カフェ

● のじまスコーラ



閉校の小学校をリノベーション。レストランやマルシェ、動物園などを併設

● 青の舎



船会席を中心とした和食を愉しめる、全席海に面したレストラン

● 海の舎



レトロな迎賓館を思わせる空間で「和製洋食」を愉しめるクラシックなレストラン

● 古酒の舎



全国100以上の酒蔵から厳選した熟成古酒を集結したショップ&バー

● クラフトサーカス



絶好のロケーションで食事を楽しめるシーサイドレストラン&マーケット

● オーシャンテラス



最高級淡路ビーフをセルフローストで堪能できるグリルレストラン

● オーベルジュ フレンチの森



淡路島の旬の食材を引き出すフランス料理を提供するオーベルジュ

● 海神人の食卓



旬を味わう御膳料理の「宴」、高級食材を鉄板焼き・すき焼きで愉しむ「棧敷」

● ミエレ / ミエレザガーデン / ミエレザダイナー



潮風香るオープンデッキのはちみつカフェをはじめ、3つのミエレを展開

● 淡路シェフガーデン by PASONA



全国から様々なジャンルの人気店が集結する屋外型コンテナキッチン

● Lady Bird Road



ヨーロッパの街並みをイメージした多くの店舗が集結するシーサイドモール

● Oh-SOBAR



波の音を聴きながら、淡路島の厳選食材を織り交ぜたモダンそば割烹

アグリカルチャー事業

サステナブルガーデン  
「Awaji Nature Lab & Resort」

施設内に①自然循環型滞在施設 ②フィールドワーク ③農家レストラン ④ラボ(自然と暮らし研究所)を展開。農・食・住をテーマに五感を使って楽しみながら自然と人との共生を学ぶ機会を提供。暮らし方や消費、物の選び方など環境や健康に配慮した価値観を醸成。

●はたけのリゾート 燦燦Villa

大阪・関西万博の大屋根リングを設計した藤本壮介氏をはじめ、国内外で活躍する建築家9名が環境にも人にも優しいエコハウスを設計。宿泊や農業体験で自然と触れ合い、「農ある暮らし」の魅力を感じられる滞在型施設。



●農家レストラン 陽・燦燦



自社栽培の採れたて野菜など産地消費の食材を使った農家レストラン。坂茂氏設計による環境にも優しい空間を創出

●フィールドワーク



農業や自然との触れ合いを通じ、自然の恵みを生活に取り入れる術を学ぶワークショップや学びのサロンを開催

●自然と暮らし研究所



自然循環型モノづくりやSDGsに取り組む企業等を会員とし、実証実験や研究、会員同士の交流、スタートアップ支援を実施

TOPICS

●サステナブル研修プログラム

企業・団体・学校法人に向けて、食の安全や自然環境など「SDGs」について学べる研修プログラムを淡路島で開講。土づくり、食の安全性や生産過程を学ぶ農業体験や、耕作放棄地の課題や脱プラスチック素材を学ぶ座学研修を実施。

農業体験・研修プログラム 参加者 **5,900名**



●自然循環型ワイナリー

ブドウ栽培からワイン醸造までの全過程で有機栽培を推進。淡路島で出た食品残渣等を堆肥化した肥料でブドウを育てる持続可能な循環型農業モデルを構築。

●淡路有機米プロジェクト

健康や環境に優しい有機栽培によるお米の生産を目指し、農業の新たな魅力を発信することで、農業関係人口の創出に取り組むプロジェクト。



## 教育コミュニティ事業

### 新たなイノベーションを創造する社会起業家を育成 Awaji Youth Federation

世界から優秀な若者や社会起業家が集い、多様な価値観と知識・経験を活かし、新たな産業の創造や地方創生の実現を目指すプログラム。プログラム終了後も、引き続き淡路島に居住し、地域課題解決を目指して更なるイノベーション創出に取り組むフェローも多数。

第1-6期生

50ヶ国 118名



2025年1月 第6期 開校式

### 国連・政府機関・海外大学との連携

パソナグループの国内・海外ネットワークを活かし、国連や政府機関、海外大学と人材育成・就労支援や、企業進出、観光促進などでMOUを締結。多様な働き方とキャリア形成支援を拡充。

主なMOU締結機関

- ・ウィーン工科大学
- ・ヴェネツィア・カフスカリ大学
- ・国際連合大学国連機関 UNITAR
- ・台湾大学
- ・ベトナム / ズイタン大学
- ・オックスフォード大学
- ・香港大学
- ・ハーバード大学デザイン大学院 他

### としまスコーラ

Well-being産業の人材創出拠点。「セントラルキッチン」や「ヴィーガンスイーツ研究所」、そして料理人材育成プログラム「Awaji Chef's Scuola」を実施。



地域資源や食文化を活かした地方創生料理人を育成

## ウェルネスリトリート事業

### 大自然の中での座禅リトリート 禅坊靖寧(ぜんぼうせいねい)

淡路島の大自然に囲まれた全長100mのウッドデッキで、禅や書などのアクティビティと粥や豆腐などの身体にやさしく健康的な料理で、心身共に整える座禅リトリート施設。



建築業界で最も権威ある賞のひとつ「プリツカー賞」受賞の建築家・坂茂氏が設計。第8回ウッドデザイン賞受賞

### 和モダン ウェルネスステイ 洗心何方(せんしんわほう)

淡路島の旬の食材が織りなす創作和食と、厳選かけ流し温泉で、心と身体の調和を目指す癒しの宿。木の温もりあふれる和モダン空間で、五感を通じたウェルネスステイをご提供。



寺社建築などの伝統的な技法を生かす熟練の匠による日本庭園も造設

### 星降る丘のラグジュアリーヴィラ Grand Chariot 北斗七星135°

広大な兵庫県立淡路島公園「ニジゲンノモリ」の最も高台に位置するラグジュアリーヴィラ。夜には対岸に光り輝く神戸の街並みや、満点の星空を愉しめる。



約134haの広大な県立淡路島公園の中の最も高台に位置する、淡路島で随一のロケーション

### 明石海峡が望める宿泊研修施設 望楼青海波

淡路島の大自然を感じながら宿泊研修ができる施設。明石海峡大橋が望める絶好のロケーションにあり、ラドン温泉やジム、読書スペースなども利用できる。



ここからでも健康になれる環境で研修に集中できる施設

アート&カルチャー事業

音楽を通じた地方創生に挑戦  
パソナ音楽島プロジェクト

コロナ禍で活動の場を失った音楽家やアーティストたちが全国から集い、始動した地方創生プロジェクト。淡路島の各施設で、コンサートやミュージカルなど、様々な活動を企画・実施。音楽と仕事のダブルキャリアを実践。



クラシックやジャズ、ミュージカルなど多彩なジャンルで活躍の場を広げる

地方創生を志す若者たちが結成  
太鼓集団 鼓淡(こたん)

パソナグループと兵庫県が共同で立ち上げた人財育成事業「ここから村」に集まった若者たちが結成した太鼓集団。日本の伝統文化である和太鼓演奏を通じて、地域の魅力発信。淡路島をはじめ国内外のイベントで活躍。



2024年 イタリア国際フェスティバル inシチリア島「観光文化功労賞」受賞

世界的ダンサーによる本格的なバレエ  
Pasona Awaji World Ballet

ウクライナへの支援プロジェクトをきっかけにスタート。世界で活躍するダンサーが淡路島に集い本格的なバレエ公演を開催。コンクールやアカデミー、交流会を通じた、バレエプラットフォームの裾野を広げる活動も推進。



2024年、日本のバレエ団体で初めて ラトビア国立歌劇場での単独公演を実施

幅広いジャンルの公演を提供  
劇場 波乗亭

有名劇団出身の演出家や客演による舞台やミュージカル、コンサートなど、日本の伝統文化を取り入れた、オリジナリティあふれる演目を上演。エンターテインメントを通して地域の魅力を発信。



元宝塚歌劇団 謝珠江氏演出によるオリジナルミュージカル「Mr. American Melody」

国際パフォーミングアーツフェスティバル  
Awaji Art Circus

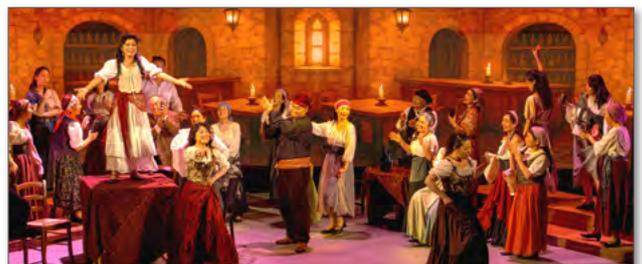
世界各国から集まったアーティストが、現代サーカス、ダンス、音楽などを融合させた芸術的なショーを淡路島内で披露。さらに淡路島の小学校を訪問し、巡回公演を行うなど教育文化への貢献に寄与。淡路市、洲本市、南あわじ市の3市が協賛。



2025年は島内16校の小学校を訪問

国際舞台に通用するオペラ人材を育成  
Pasona Awaji Opera Company

国際的なオペラ歌手のもとに若手声楽家が集まり、淡路島を中心に活動。本格的なオペラ公演をはじめ、学校公演やマスタークラスを定期的に企画し、地域の芸術文化の発展と次世代の音楽家の育成を目指す。



オペラの名作「カルメン」を淡路島在住の一般参加者を含む淡路オペラ合唱団と共に上演

# 【全国での取り組み】

日本全国で自治体と連携し、地域活性化事業を推進。UJターン、移住促進をはじめ特産品の海外での販路開拓など、日本の食、文化、歴史などの特性を活かした新たな事業を提案。さらにパソナグループ各社がそれぞれに、地域で地元企業等と連携し、新たな地方創生を推進。

全国での地方創生事業

230事業

## 丹後王国ブルワリー 地域特産品の開発

京丹後

国内外のコンテストで9年連続受賞を誇るクラフトビールをはじめ、地域特産品の開発・販売や観光資源を活かした誘客を通じて、丹後地域の魅力を広く発信。



「ジャパン・グレートビア・アワーズ2025」銅賞  
「第3回IFFA日本食肉加工コンテスト2025」金賞  
他多数受賞

## パソナ東北創生 古民家 リゾート平泉倶楽部

岩手

世界遺産の町、岩手県平泉町で築150年の日本家屋をリノベーションした古民家リゾート施設を運営。東北の観光振興と地域産業の更なる活性化を推進。



一日一組限定の一棟貸し宿泊施設

## 匠創生 古酒専門酒蔵 日本の古酒蔵

兵庫

全国の10酒蔵と共同で日本初となる古酒専門の共同蔵置場を開設。人手不足が続く中小の酒蔵の経営課題を解決し、古酒市場の拡大を目指す。



兵庫県加古川市にある「日本の古酒蔵」

## パソナ東北創生 釜石市 ジョブカフェかまいし

岩手

釜石市から受託事業として、就労相談窓口を運営。仕事に関する相談をはじめ、企業からの人材採用や従業員の育成・定着等の相談にも対応。



セミナー参加者によるディスカッション

## パソナグループ 上叡棚田 復元プロジェクト

岡山

日本の棚田100選に選ばれる上叡棚田の復元プロジェクトを推進。地元食材を活かした料理と絶景が楽しめる古民家を改装したカフェも運営。

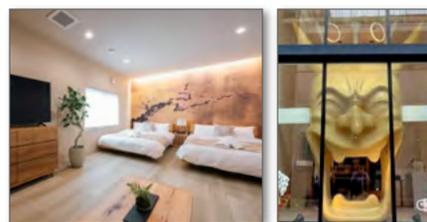


上叡みるく農場協議会が農林水産省より「ディスカバー農村漁村(むら)の宝」認定

## 地方創生 地域まるごとホテルプロジェクト

香川

香川県琴平町に「宿泊施設」「ベーグルショップ」「日本茶カフェ」をオープンし、地域の魅力を国内外の観光客に届けることで、経済振興・地方創生に貢献するとともに、琴平町の地元雇用の創出に寄与。



商店街の空き店舗や空き家を活用し、地域全体で宿泊サービスを提供する複合施設「KOTO VEGAS」



# 環境経営アクション

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指し、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、企業活動を通して環境保全活動に努めています。2023年からは環境マネジメント新体制を発足。パソナグループ「環境宣言」に基づく基本方針の下、グループ全役職員が環境保全に関わる活動を実践。さらに、企業・自治体等のお客様に向けて、GX(グリーントランスフォーメーション)に向けた取り組みを支援するサービスをグループ各社で展開しています。

## ■環境事業の推進

パソナグループ各社がそれぞれに強みを活かして連携。気候リスク等の開示やCO<sub>2</sub>排出量の削減など、各種コンサルティングやBPO(ビジネスプロセスアウトソーシング)、人材面の支援まで、環境経営の推進を支援する多様なサービスを展開。

### ●環境経営コンサルティング

ESGやサステナビリティに関わる経営戦略の策定や専門組織の立ち上げ、情報開示サプライチェーンマネジメント支援。

### ●CO<sub>2</sub>排出量可視化支援

CO<sub>2</sub>をはじめとする温室効果ガス(GHG)排出量の可視化に向けた、算定作業や複雑なデータ管理支援。

### ●環境負荷低減/省エネ化支援

施設管理の専門知識を活かし、施設や設備の省エネ化に向けた分析から対策立案、ソリューション提供までを支援。

### ●環境教育

環境経営やGXの推進をはじめとする、サステナブル経営をリードする人材の育成に向け「PASONA ESG ACADEMY」提供。

### ●施設管理

オフィスや工場・商業施設の法令等への環境対応を支援。

### ●組織風土醸成

環境意識の醸成や積極的な環境アクションの推進。

### パソナグループ GXソリューション

株式会社パソナ  
株式会社パソナ日本総務部  
株式会社パソナJOB HUB  
株式会社パソナサステナビリティ



## ■環境人材の育成

### ●環境教育

社内外の専門家を講師に招き、全役職員が環境について学び、環境保全への意識向上とアクションにつなげる機会を創出。

参加者 **3,300名**

### ●環境保全を通じた人材育成

アースデイ(4月)とWorld Clean Up Day(9月)に併せ、国内外70拠点一斉に環境保全活動を実施。また全国のオフィス一斉消灯イベント「アースデイナイト」を実施し電力削減と意識醸成の活動を実施。

活動件数 **276件**

参加者 **6,788名**

### パソナグループ環境教育サイクル



2005	2006	2007	2011	2012
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境委員会 設置</li> <li>● チーム・マイナス6%参画</li> <li>● 社会貢献冊子のエコ印刷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「パソナグループ環境宣言」制定</li> <li>● エコハンドブック「私たちにできること」発行</li> <li>● 営業車の燃費向上「エコRunグランプリ」開始</li> <li>● 筑波山清掃登山開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● クールビズ導入</li> <li>● エコキャップ回収運動開始</li> <li>● My箸Myカップ推進運動開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● パソナグループ「ECO博」開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 「エコ検定」開始</li> </ul>

## ■環境負荷の軽減に向けた、CO<sub>2</sub>総排出量削減の取り組み

事業活動に伴う温室効果ガスの排出量を算出・測定するとともに、削減目標として「2030年度 カーボンニュートラル達成※」を設定。パソナグループのオフィス及び運営する施設においては、再生可能エネルギー由来の電力を積極的に利用しているほか、社用車においても電気自動車やハイブリッド自動車への切り換えを行っています。

※当社グループの事業活動に伴う温室効果ガス排出量の「スコープ1」「スコープ2」が対象

**淡路** **淡路島 飲食・観光施設 再生可能エネルギー 100%使用**

パソナグループが淡路島で展開する飲食・観光施設およびオフィス、社員寮、社宅において、温室効果ガスを排出しない再生可能エネルギー電力100%に切替。

飲食・観光施設	<b>22</b> 施設	オフィス・寮・社宅	<b>10</b> 拠点
---------	--------------	-----------	--------------

**全国** **資源の削減**

デジタル化推進によるペーパーレス化を全社で推進。

**全国** **社有車の脱炭素化**

ガソリン車からEV/PHEV車\*への切替促進。  
\*PHEV車:プラグインハイブリッド車(ガソリン・電気併用車)

**全国** **省エネ推進**

オフィスや施設の電力を再生可能エネルギーへの切替を促進、施設ごとの省エネ推進。

**淡路** **淡路島で資源循環型社会の構築大型コンポスター導入により食品残渣を堆肥化**

淡路島内飲食施設からの食品残渣を回収。生成した堆肥を自然栽培農場で活用することで地産地消のサイクルを実現。

コンポストにより生成した堆肥(半年間) **約4.5 t**

**農林水産省「サステナアワード2025」優秀賞 受賞**  
Awaji Nature Farm「バガスフードサイクリングの取組み」が優秀賞を受賞!

## ■情報開示

### ●CDP 気候変動2025「B」評価

国際的な環境非営利組織CDP(Carbon Disclosure Project)が公表する「気候変動レポート2025」において、上位から3番目の「B」スコアを獲得。

### ●事業活動に伴う温室効果ガスの排出実績

項目	(単位)	2024年度(2025年5月期)
スコープ1	t-CO <sub>2</sub>	2,094
スコープ2	t-CO <sub>2</sub>	4,015
スコープ3	t-CO <sub>2</sub>	128,848
合計	t-CO <sub>2</sub>	134,957

(注)  
1:データ実績の集計範囲は、パソナグループ単体の実績及び連結売上高に占める割合の大きい連結会社11社の実績  
2:スコープ3は、カテゴリ1、2、3、4、5、6、7、8における排出量  
3:集計方法の精緻化に伴い、実績値は変動する可能性があります

### ●環境だより「SONAERU」発信

パソナグループの環境活動を、社会、エキスパートスタッフ、従業員に向けてHP、SNSを通じて発信。

## ■法令順守/マネジメントシステム構築

### ●環境マネジメントシステムの国際規格「ISO14001」認証を取得

- ・株式会社パソナ(本社)
- ・株式会社ゴートップ(本社・本社工場)

### ●環境監査 展開

グループ各社の内部監査項目に環境に関する監査項目を追加し、各社における環境マネジメントの推進を図る。

**2026年 千代田区温暖化配慮賞 受賞!**  
(東京都千代田区温暖化配慮行動計画書制度 表彰)

社員への環境教育、国内外で全拠点で環境保全・清掃活動、企業・自治体に向けたGX事業推進の取組みなどが評価されました。



- 環境省「COOL CHOICE」への参加
- 「環境宣言」改定
- 「環境マネジメント推進会議」発足
- TCFD賛同
- JCI賛同
- 各社環境担当の設置推進会議発足
- 「環境監査」開始
- 事業会社別、個人別エコアクション開始
- 環境マネジメント 新体制発足 (環境経営戦略会議/環境マネジメント推進委員会)
- 「環境宣言に基づく基本方針」策定
- 「地方創生事業におけるサステナビリティ方針」策定
- パソナ本社 ISO14001認証

# 私たちの地域貢献

企業の社会的責任（CSR）を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根差した社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

## ● 2024年度社会貢献活動 実績

活動件数	国内 <b>633</b> 件	海外 <b>38</b> 件
活動人数	<b>18,080</b> 名	



社会貢献活動のリーダーとして、全国のグループ各社より45名の社会貢献委員を任命

## サンキューファンド募金

「サンキューファンド」は、役職員が社会貢献・福祉活動を行うための基金で、災害時に迅速に支援するための義援金や医療、教育、食糧支援団体等に寄付を行っています。

- <寄付先>
- ・能登半島地震被災地支援
  - ・大船渡市林野火災 災害義援金
  - ・ミャンマー地震 災害義援金
  - ・東日本大震災 震災遺児支援



寄付金総額(2024年度)

**1,355,050円**

## ● 社会貢献活動 重点テーマ

パソナグループ社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなど社会からの要請や地域課題に基づき、6つの重点テーマを定めて活動しています。

### 1. 食品ロス

**2** 食料をゼロに  世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や、食料を必要な方に届ける活動を実施

#### フードドライブ活動

寄付総量	<b>2,000</b> kg
実施拠点数	<b>58</b> 拠点
寄付先団体数	全国 <b>44</b> 団体



〈名古屋〉パソナ・名駅



〈長野〉パソナ・松本



〈高松〉パソナ・高松



〈福岡〉パソナ・小倉

### 2. 環境保全

**13** 気候変動に具体的な対策を  地球温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化をはじめとする活動を推進

#### 清掃活動

清掃活動件数/参加人数	<b>295</b> 件/ <b>5,318</b> 名
ごみの収集量	<b>22,942</b> L



〈新潟〉ビーチクリーン活動



〈台湾〉生態系保護活動

#### リユース・リサイクルプロジェクト



〈淡路島〉紙パックリサイクル



〈タイ〉エコキャップリサイクル

### 3. 地域貢献(復興)



震災や豪雨被害などの復興支援や地域が抱える課題に着目し、住み続けられる街づくりのために地域に根差した活動を推進

活動件数 **144**件  
参加人数 **1,640**名

#### 地域活性の取り組み



〈浜松〉花のリレープロジェクト



〈熊本〉阿蘇里山保全活動

#### 被災地支援の取り組み



〈札幌〉高齢者世帯除雪ボランティア



〈神戸〉写真洗浄ボランティア

### 5. ダイバーシティ



年齢・性別・国籍等に関わらず、だれもが心豊かな生活を送ることができる社会を目指し活動

活動件数 **85**件  
参加人数 **2,761**名

#### 高齢者の方に向けた活動



〈和歌山〉デイサービスクリスマスイベント



〈淡路島〉高齢者施設演奏ボランティア

#### 障害のある方との活動企画



〈茨城〉デフサッカー体験会



〈東京〉障害者サッカー大会ボランティア

### 4. スポーツ・健康



全ての人が健康的な生活を送ることができるよう、スポーツイベント等を通じた活動を各地で推進

活動件数 **49**件  
参加人数 **715**名

#### スポーツボランティア



〈大阪〉知的障害者バスケットボールボランティア



〈福岡〉サッカー試合運営ボランティア

#### 健康に関わる取り組み



〈淡路島〉献血活動



〈タイ〉献血活動

### 6. パートナーシップ



自治体や地域の非営利団体と協働し、地域課題に対応する多様な支援・募金活動を推進

連携自治体・企業数 全国 **137** 団体  
連携団体数(NPOなど) 全国 **270** 団体

#### 自治体と連携



〈金沢〉金沢駅前通り花壇整備



〈徳島〉ふるさと応援し隊事業

#### 地域団体と連携



〈名古屋〉高齢者施設向けハガキ作成ボランティア



〈ベトナム〉孤児院への募金活動

社会貢献活動 TOPICS 1

様々な理由で大阪・関西万博に来場できない方々に未来への希望を届ける

● PASONA NATUREVERSE オンライン遠足

病気や障害による長期入院や自宅療養など、様々な理由で会場に足を運ぶことができない子ども達にも万博を楽しんでもらいたいという思いから、オンラインでパビリオンと各施設をつなぐ「PASONA NATUREVERSE オンライン遠足」を企画・実施。運営は「社会貢献委員会」を中心としたパソナグループ社員有志が行いました。

国内参加者 **124施設 約2,900名**

海外参加者 **7か国 約500名**

\*海外参加国：インドネシア、シンガポール、タイ、マレーシア、ベトナム、インド、韓国



<主な参加施設・団体一覧>

- ・特定非営利活動法人アスイク(宮城県)
- ・港区児童相談所一時保護所(東京都)
- ・公益財団法人ゴールドリボン・ネットワーク(東京都)
- ・慶應義塾大学病院(東京都)
- ・地方独立行政法人静岡県立病院機構 静岡県立こども病院(静岡県)
- ・ドナルド・マクドナルド・ハウス なごや(愛知県)
- ・神戸大学医学部附属病院 小児医療センター(兵庫県)
- ・兵庫県立尼崎総合医療センター(兵庫県)
- ・大阪大学附属病院 小児科(大阪府)
- ・愛媛大学医学部附属病院小児科(愛媛県)
- ・児童養護施設 大村子供の家(長崎県)
- ・鹿児島大学病院(鹿児島県)
- ・Sunbeams Home - Children's Home(マレーシア) 他

● 高齢者向け パビリオンオンラインツアー

シニア就労支援を行うパソナマスターズと、介護サービスを提供するパソナライフケアが連携し、全国の高齢者施設のご利用者の方々向けに、オンラインでパビリオンを楽しんでいただきました。

参加者 **68施設 1,800名**

● 病气と闘う子どもたちをパビリオンにご招待

外出の機会が少ない医療的ケアが必要な難病と闘うお子さんとそのご家族を対象に、パビリオン「PASONA NATUREVERSE」にご招待。安心して参加いただけるよう、万全の受け入れ体制を整備し、大阪・関西万博の思い出づくりをサポートしました。

参加ご家族 **17組 54名**



令和7年度文部科学省  
「いーたいけんアワード」奨励賞 受賞!

病気や障害等で外出が困難な子どもたちを対象に、淡路島で運営する施設や大阪・関西万博のパビリオンを中継で繋ぎ、双方向交流を通じた体験を届ける「オンライン遠足」の取り組みが「いーたいけんアワード」奨励賞を受賞しました。これまでに、国内外の約3,600名が参加。体験格差の解消という社会課題に継続して取り組んできた姿勢を評価いただきました。



社会貢献活動 TOPICS 2

地震発生直後から今なお続く  
能登半島地震 被災者支援の取り組み

地震発生直後より支援団体と連携した避難所への支援物資の提供、復興ボランティア、募金活動を行ってきました。また、日本特有の伝統工芸が根付く能登半島の伝統工芸を守るため、チャリティー販売会や職人の雇用創出などの支援を行っています。

● 奥能登の小学校へ色鉛筆とスケッチブックを寄附



被災地域の小学校25校へクワイアント企業と協働して寄贈

● 1.5次避難所でのレクリエーションボランティア



長い避難生活を健康に乗り越えるため高齢者の方々との交流活動

社会貢献活動 TOPICS 3

全国から想いを届ける  
ウクライナ支援の取り組み

2022年5月よりウクライナ支援プロジェクトを開始し、ウクライナのパレエダンサーの日本への避難とパレエ活動の継続を支援。また、ウクライナで暮らす方々に向け、全国の役職員からの募金活動による寄付や物資支援等、継続して生活支援に取り組んでいます。

● 防寒具の寄贈



ウクライナ大使館と連携し、全国の社員から集めた防寒具を寄贈

● 募金活動



チャリティーコンサートや役職員による支援募金を実施

## 社会貢献活動 TOPICS 4

### ひとり親世帯の生活支援と体験機会の提供

2019年より、経済的に不安を抱えるひとり親家庭に向けた支援を実施。コロナ禍となり、更に切迫した状況を受け支援を強化し、以来継続して、生活支援、職の支援、親子の体験機会の提供に全国で取り組んでいます。

- 働くお母さんのキャリア支援
- 社会と絆を育む親子向けイベント



仕事に役立つ講座や有資格者による  
コンサルティングを実施



親子で防災を学ぶ「防災かるた」

## 社会貢献活動 TOPICS 5

### 地球と未来を守る、国際デーへの参加

地球環境について考える国際アースデー(4月22日)を含む期間をアースデーウィークに設定。また、全世界で同時開催される清掃プログラムWORLD CLEANUP DAY(9月20日)を含む9月をクリーンナップ月間と位置付け、グループ社員、エキスパートスタッフ、地域の方々と協力し、国内・海外拠点で活動を実施。

- 国際アースデー



国連大学周辺の清掃活動

- WORLD CLEANUP DAY



記念式典における活動事例紹介



#### NPO法人WORLD CLEANUP DAY JAPAN モビライズ賞 受賞

全国であらゆるステークホルダーを巻き込み活動していることを評価いただき、3年連続受賞。

## あらゆるステークホルダーと共に

良き企業市民として、社会貢献委員が主体となり、役職員やエキスパートスタッフ、クライアント企業の皆様とともに地域貢献活動を行っています。さらに、行政や自治体、社会福祉協議会、NPO・NGOなど多様なステークホルダーと連携しながら活動の輪を広げています。

### ● エキスパートスタッフ・企業とともに広げる 地域貢献の輪

活動の輪をより大きくするため、グループ各社のエキスパートスタッフやクライアント企業の皆様と力を合わせ、地域に根ざした清掃活動やボランティアを企画・実施。

- ・エキスパートスタッフの就業先でのフードドライブやリサイクル活動
- ・能登半島地震で被災した子どもたちへの本寄贈プロジェクト
- ・企業連携による全国各地での環境保全・クリーンアップ活動推進



パソナスタッフ主催  
夢洲クリーンアップ活動



企業連携による港区クリーンアップ活動

### ● 地域課題に寄り添った社会貢献の取り組み

地域に根差した活動を推進するため、全国各地の社会福祉協議会や自治体、特別支援学校とともに、高齢者や障害者、養護施設の子ども達に寄り添う活動を企画・実施。

- ・地域のフードパントリーボランティア(全国)
- ・社会福祉協議会と連携した高齢者向けの活動(スマホ教室、お買い物ボランティア他)
- ・特別支援学校と連携した取り組み(PASONA SQUARE お買い物体験他)



東京都港区特別支援学校  
お買い物体験ボランティア



フードパントリーボランティア

### ● 様々な社会課題の解決に向けて

持続可能な社会の実現を目指し、社員一人ひとりが子ども支援、食料支援、環境保全など社会課題に向き合い、国内外で様々なNPO・NGO等とともに活動。

- ・ひとり親・生活困窮世帯への食料支援活動
- ・植樹を通じて生物多様性への理解と行動を促すグリーンウェイブ活動へ参加
- ・途上国支援を目的としたフェアトレード商品のチャリティー販売会



高尾 森林環境保全活動



フェアトレード商品のチャリティー販売会

## | 2024年度 主な地域貢献活動

拠点名	活動名	実施月
<b>【全国】</b>		
	WORLD CLEANUP DAY	2024年9月
	2024年豪雨災害緊急支援募金	2024年9月
	能登半島豪雨災害復興支援タオル寄贈	2024年10月
	能登半島地震・豪雨被害 被災地支援 色鉛筆・スケッチブック寄贈	2024年12月
	書き損じはがき寄付活動	2025年1月
	アースデイウィーク 環境美化・保全活動	2025年4月
	大阪・関西万博 PASONA NATUREVERSEオンライン遠足	2025年5月
	フードドライブ活動	年4回
	サンキューウィーク募金活動	年4回
	エコキャップ回収活動	通年
	コンタクトレンズ空きケースリサイクル活動	通年
<b>【北海道・東北】</b>		
札幌	不要コスメのアップサイクルプロジェクトへの参画	2024年8月
	ユネスコチャリティーカレンダー市 2025への協賛	2025年1月
	石狩市厚田区 犬ぞり大会 ボランティア	2025年3月
	北海道盲導犬協会への募金活動	2025年5月
仙台	仙台七夕祭り 清掃活動	2024年8月
	深沼ビーチクリーン活動	2024年9月
	防災かるたで遊ぼう!	2025年5月
福島	児童福祉施設等への文房具寄贈	2025年4月、5月
郡山	クリーンアップ活動・郡山掃除に学ぶ会	2024年9月、11月、2025年3月
<b>【関東】</b>		
茨城	生活困窮者支援団体へ文房具寄贈!	2024年6月
	筑波山清掃登山	2024年10月
埼玉	埼玉げんき保育園 絵本寄贈	2024年10月
千葉	ゆめファーム稲刈り体験会	2024年9月
	千葉植林「森を守り育てる会」森林保全活動	2025年1月、5月
東京	「かんがり」暑中見舞いはがき作成ボランティア	2024年6月
	岩本町ほほえみプラザ納涼会ボランティア	2024年7月
	ひとり親家庭向け料理教室	2024年8月
	打ち水アクション2024	2024年8月
	外国にルーツのある学生のための『キャリア縁日』	2024年8月
	港区教育委員会「ひだまりCafé」	2024年10月
	ひとり親家庭向け「七五三を祝う会」運営ボランティア	2024年11月
	夢オーケストラ クリスマスチャリティーコンサート	2024年12月
	いきいき桜川敬老館クリスマスコンサート	2024年12月
	青南小学校探検隊 受け入れボランティア	2024年12月
	防災かるた作成ワークショップ	2025年3月
	外苑前駅周辺クリーンアップ活動	2024年9月、12月、2025年3月
	全日本知的障害児・者サッカー競技会 にごこフェスタボランティア	2024年10月、12月
	ラグビートップリーグボランティア	2024年12月～5月
	表参道駅周辺クリーンアップ活動	2024年10月、2025年1月、4月
	中野区フードパントリーボランティア	2024年7月、2025年3月
	千代田かがやきスマホサロン	通年
	港区フードパントリーボランティア	通年
神奈川	片瀬江ノ島ビーチ清掃活動	2024年9月
	湘南国際マラソン運営ボランティア	2024年12月
<b>【北信越】</b>		
新潟	新潟県民バラスポーツ大会	2024年10月
	海岸清掃～スマイルクリーン～	通年
金沢	森づくりボランティア	2024年10月
	金沢駅前通り 環境整備	2024年6月、11月、2025年3月
福井	福井みんなの食堂	通年
長野	長野 信州子ども食堂	2024年9月
	「ひろえび街が好きになる運動」清掃活動	通年
松本	辰野町・ほたる童謡公園環境整備のボランティア	2024年6月
	松本駅前 花植えボランティア	2024年11月
<b>【東海】</b>		
名駅	夏の防災教室	2024年8月
	救命救急講習	2024年11月
	割りばし回収プロジェクト	2025年5月
	パソナ×LIXIL 名古屋清掃活動	通年
豊田	エアバドミントン大会のボランティア	2024年9月
静岡	植樹プロジェクト	2025年3月、4月
沼津	伊豆長岡学園チャリティーバザー	2024年11月

拠点名	活動名	実施月
沼津	沼津千本浜清掃活動	2024年6月、2025年4月
浜松	子ども達への衣類寄付	2025年5月
	花のリレープロジェクト	2024年11月、2025年4月
<b>【関西】</b>		
大阪	スペシャルオリンピックス「バスケットボール」ボランティア	2024年7月
	障がい者風船バレーボール関西大会	2024年11月
	富田林中学校・高等学校地域フォーラム2024	2025年2月
	盲導犬募金ボランティア	2025年5月
	国立国際美術館 ボランティア	2024年8月、12月、2025年3月
京都	山科区民防災フェアボランティア	2024年11月
	京都マラソン2025ボランティア	2025年2月
滋賀	かわらミュージアム体験工房イベント	2024年12月
	棚田ボランティア	2024年12月、2025年3月、4月
和歌山	デイサービス栄谷 クリスマスイベント	2024年12月
兵庫	神戸マラソン2024ボランティア	2024年11月
<b>【淡路島】</b>		
淡路島	浦県民サンビーチ海岸清掃	2024年6月
	淡路高校玉ねぎ染めイベント	2024年7月
	第17回神楽祭in伊弉諾神宮	2024年9月
	特別養護老人ホームほほえみ 農作業&交流会	2024年9月
	アンモナイト発掘イベント時の清掃	2024年9月
	長谷下池かいぼり	2024年11月
	献血活動	2025年2月
	放置竹林で花壇作成	2025年4月
	郡家地区 草刈ボランティア	2024年6月、7月
	南あわじ市社会福祉協議会食品配布会ボランティア	2024年8月、12月
	望楼青海波 ビーチクリーン	通年
<b>【中四国】</b>		
岡山	岡山マラソンボランティア	2024年11月
倉敷	倉敷支店周辺清掃活動	2024年9月
松江	宍道湖一斉清掃ボランティア	2024年6月
広島	原爆記念日とうろう流し	2024年8月
	広島平和大通り 花壇植え替え	2024年11月、2025年5月
福山	府中むつみ園への寄付活動	2024年6月、12月
山口	山口支店周辺清掃活動	2024年9月、2025年5月
高松	フードパントリー仕分作業ボランティア	2024年11月、12月、2025年2月、3月
	高松支店周辺清掃活動	通年
松山	松山 みかん収穫ボランティア	2025年1月
徳島	はっさくの収穫作業	2024年12月
<b>【九州】</b>		
福岡	ホークスおもてなしボランティア “Smileプロジェクト”	2024年8月
	「みんなの居場所 ぼあんの樹」夏祭り	2024年8月
	天神サタクリーンデー	2024年12月
	ヤングケアラー勉強会	2025年4月
長崎	大村こどもの家 秋祭り	2024年11月
	スボGOMI inNAGASAKI清掃活動	2024年6月、2025年2月
宮崎	台風災害復旧ボランティア	2024年9月
	青島太平洋マラソンボランティア	2024年12月
鹿児島	鹿児島祇園祭「おぎおんさあ」ボランティア	2024年7月
	上履きリユースピカピカ大作戦	2025年4月
熊本	古着deワクチン寄付活動	2024年7月、2025年2月、5月
那覇	波の上ビーチ ビーチクリーン活動	2024年9月
<b>【海外】</b>		
インドネシア	DGS Cares donations to the Indonesian Red Cross	2024年11月
	DGS CSR, Plant Trees	2025年4月
シンガポール	日本語スピーチコンテスト2024	2024年7月
	ベトナム台風11号災害義援金募金	2024年10月
タイ	Donate to help Thailand flood disaster victims	2024年8月
	Donate Cosmetic items for the deceased individuals	2024年11月
ベトナム	孤児院への募金活動	2025年1月
	ミャンマー地震への募金活動	2025年4月
マレーシア	「SEED PLANTING」プロジェクト	2024年7月
台湾	芝山文化生態緑園外来種防除	2024年9月
	アフリカへ愛を届け! 生物汚資寄付	2024年11月

# 私たちの文化創造

文化・芸術活動を通して、人々への豊かさを提供したい、という想いから、第一級のクラシックコンサートや舞台公演の企画・制作を手掛け、企業の立場から音楽や芸術の振興を図っています。パソナグループに関わる方々との音楽を通じた絆づくりもサポートしています。

## 音楽を通じた交流・絆づくり

### ■パソナグループ「夢オーケストラ」

音楽を通じて、社員とスタッフ、クライアントなど、パソナグループに関わる方々が「絆」を深めることを目的に結成。定期演奏会をはじめ外部イベントへの出演など、活動の幅を拡大。

#### ●定期チャリティコンサート

年2回、演奏会の収益の一部と会場でのチャリティ募金で音楽教育の支援活動を実施。



第17回チャリティコンサート(2025年3月) 紀尾井ホール

#### ●日唄文化協会

ヨハンシュトラウスII世 生誕200年記念コンサート  
(2025年9月) ティアラこうとう大ホール



Pasona Awaji World Ballet、パソナ合唱団と共にシュトラウスの名曲を披露

## 才能に障害はない

### ■アート村 作品展

パソナハートフルの障害のあるアーティスト社員が、その能力を最大限に発揮し、既成概念にとらわれない自由な感性で、それぞれの個性を活かして描いた作品による展覧会を各地で開催。



「私たちの羽田空港」  
羽田空港第2旅客ターミナル  
展望デッキ通路(9月)



「アート村作品展」  
東京アメリカンクラブ  
フレデリックハリスギャラリー(10月)



「アート村 シーズンギャラリー」  
PASONA SQUARE  
ANNEX 青山

#### \*2025年度 作品展

2024年9月 頑張れ! 頑張れ! みんな頑張れ!  
2024年12月 才能に障害はない  
-2025年カレンダー作品から  
2025年2月 醍醐恵子 個展 ハートだらけ  
2025年3月 岩本悠介 個展  
2025年4月 春爛漫  
2025年5月 仲村春花 個展  
2025年6月 早田龍輝 個展  
2025年7月 南俊一郎 個展  
2025年8月 日本の祭り  
2025年9月 ガラス絵展

## 全国で取り組む文化・芸術活動

### ●文教施設 指定管理・業務委託

パソナジョイナス

関西を中心に歴史文化遺産(重要文化財(建造物))やミュージアムの管理・運営

- ・国立国際美術館
- ・堺市指定有形文化財 鉄炮鍛冶屋敷
- ・重要文化財 山口家住宅
- ・登録有形文化財 清学院
- ・さすてな京都
- ・横尾忠則現代美術館
- ・奈良県立万葉文化館
- ・ひと・まち交流館 京都
- ・近江八幡市立資料館
- ・重要文化財 旧西川家住宅
- ・かわらミュージアム
- ・大阪市立東洋陶磁美術館
- ・大阪市立科学館
- ・京都学・歴史館

## 上質な舞台をプロデュース

### ●舞台「ハロルドとモード」

### ●舞台「明日を落としても」



1978年のアメリカ映画を舞台化した黒柳徹子主演による朗読劇



演出家 栗山民也による震災から30年を迎えた神戸の物語  
第29回 鶴屋南北戯曲賞 受賞

# 人的資本経営の取り組み

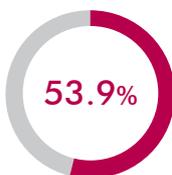
パソナグループは創業以来、年齢・性別・国籍・障害の有無に関わらず、誰もが夢や誇りをもって、自由に才能を生かして活躍できる社会の実現に向けて取り組んでいます。社内においても、従業員一人ひとりの能力を最大化する多様な働き方の提案やキャリア構築の支援をはじめ、安心して働くことのできる職場環境づくりを推進しています。

## 女性活躍推進

「家庭の主婦の再就職を応援したい」という想いから創業したパソナグループでは、性別による格差のない社会の実現を目指して、創業当時より全員が総合職として入社し、男女の隔たりのない人材育成や適材適所の人員配置を実践。出産、子育て、介護などのライフステージの節目において従業員が活躍できるよう、1990年代より「在宅勤務」「短時間勤務」「フレックスタイム」などの柔軟な勤務制度を整備。性別に関わらず仕事と育児を両立できる環境の実現を目指しています。

### ▶ データで見る女性活躍度 ※算出対象：当社及び全ての国内連結子会社

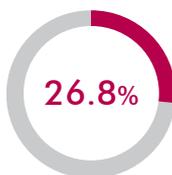
従業員に占める女性の割合



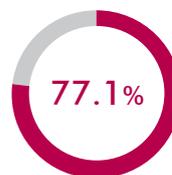
管理職に占める女性の割合



役員に占める女性の割合



男性の育児休業取得率



## エンターテインメント人材・アスリート人材のキャリア両立支援

音楽家やアスリートのキャリア両立支援に積極的に取り組んでいます。2006年に音楽・芸術活動と仕事の両立を支援する「ミュージックメイト」を開始。2020年からは淡路島で「音楽島」プロジェクトなど、文化創造や地方創生に貢献し、国内外のエンターテインメント人材が活躍できる環境を整備。2005年より「スポーツメイト」事業でアスリートの仕事と競技の両立やセカンドキャリア形成も支援し、全国で就労機会を提供、現在22名のアスリートが社員として活躍しています。



淡路島のレストランやカフェでの演奏活動を行いながらサービススタッフとしても活躍



社会人としての経験を積みながら、アスリート引退後のセカンドキャリアを形成



## 企業内大学 パソナ“こころざし”ユニバーシティ

グループ全従業員を対象とした研修教育プログラムを企業内大学「パソナ“こころざし”ユニバーシティ」として体系化。各年次、職位、職能ごとに求められる能力・専門知識の習得をはじめ、一人ひとりの才能や可能性を最大限に活かす選抜研修、デジタルスキルを身につける多様な研修、グループの次世代を担う経営人材の育成など、従業員一人ひとりの自律的なキャリア構築を支援する多彩な教育研修制度を実施。

	階層・年次別研修	選抜研修・育成	共通研修	職種別研修
専門職・ マネジメント層	ディレクター研修	エキスパート役員制度 副役員制度 ワンダーウーマン研修 ジュニアボード	Pasona Way Week プロフェッショナルテスト 環境マネジメント勉強会 エコテスト	コミュニケーション研修 アピランス研修 サービス基礎研修 リーダーシップ研修 マネジメント研修 ファシリテーション研修 ビジネススキル研修
	シニアマネージャー研修			
	マネージャー研修			
	シニアリーダー研修			
中堅・キャリア層	リーダー研修	CBOボード インストラクター 社会貢献委員	パソナ・シャドーキャビネット 大学院 チャレンジの日 ヘルスケアプログラム ダイバーシティ研修 コンプライアンス研修 情報セキュリティ研修 ほか	RPA研修 DX研修 エンジニア研修 語学研修 ほか
	アシスタントリーダー研修			
	ハイブリッドキャリアプログラム			
若手層	年次別フォロー研修			
	新旧社員研修 / キャリア入社時研修			

## パソナ・シャドーキャビネット

パソナグループの社員が、政府や行政と同じ目線で「社会の問題点」を議論し、企業の立場からソリューションを社会に提言する社内組織として2007年に発足。

### ●Beyond 50th 国会

9つのテーマで省庁を設置。毎月1回開催する国会で社員が議論を重ね、新規事業提案、規制改革提案を通じた社会提言を実施。

雇用創造省	人財育成省	女性活躍推進省
グローバル省	環境省	地方創生省
健康省	デジタル省	未来創造省
万博省		

### ●シャドーキャビネット大学院

社員一人ひとりが社会課題についての意識や提案力を高めるため、社外から有識者を講師に招き、講義およびディスカッション形式で学ぶプログラム。専門的な知識や知見を学び、教養と提案力を養う。

### ●PASONA IXSEED(イクシード) アカデミー

パソナグループの未来を創造する人材の“種”を育成するプログラムとして、シャドーキャビネット大学院の受講者からメンバーを選抜し、社会課題に対して問題の背景を探り、解決の糸口を見つけていくワークショップを実施。

### 未来社会に向け事業を創造

#### 未来創造省 DNA(Design the NATUREVERSE Action) プロジェクト

(期間: 2025年8月~2026年6月)

創業50周年の節目を機に、次の50年をどう作っていくかを社員全員で考え、新規事業や業務改革、社会貢献活動を提案・検討するプロジェクト。



若本博隆会長CEOや役員による社内勉強会



オンラインでつなぎ、全国の社員が参加

## 2025年度もパソナグループ各社は多方面から評価をいただきました

<p>厚生労働省 「えるぼし」認定 &lt;3つ星&gt; ■パソナグループ ■パソナ ■ビーウィズ ■パソナHS &lt;2つ星&gt; ■パソナフォスター</p> 	<p>スポーツ庁 「スポーツエールカンパニー2025」 シルバー認定 ■パソナグループ ■パソナ日本総務部</p> 	<p>経済産業省・東京証券取引所 ・「健康経営銘柄2025」認定 ■パソナグループ</p> 
<p>厚生労働省 「くるみん」認定 ■パソナグループ ■パソナ ■パソナフォスター</p> 	<p>【ESGインデックスへの組み入れ状況、外部評価】 ・FTSE JPX Blossom Japan Sector Relative Index ・S&amp;P/JPX カーボン・エフィシエント指数</p>  	<p>経済産業省・日本健康会議 ・「健康経営優良法人2025」 ホワイト500認定 ■パソナグループ ■パソナ</p> 
<p>Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2024 企業ランキング1位 ■パソナグループ</p>	<p>「WELL Building Standard™ v2」 最高レベルの「プラチナ」認証 ■パソナグループ</p>	<p>・「健康経営優良法人2025」 ブライツ500認定 ■パソナ日本総務部 ■パソナセーフティネット</p> 
<p>文部科学省 「いーたいけんアワード」 奨励賞 ■パソナグループ</p> 	<p>NPO法人 WORLD CLEANUP DAY JAPAN 「モビライズ」賞 ■パソナグループ</p>	<p>農林水産省 「サステナアワード2025」優秀賞 ■Awaji Nature Farm</p> 

# 2025 大阪・関西万博

パナソニックグループは創業50周年を迎え、「次なる50年」に向けて新たなWell-being産業を創造し、「NATUREVERSE」の実現を目指し、大阪・関西万博でパビリオンを出展しました。「いのち、ありがとう」をコンセプトに、最新の医療技術や食、健康に関する展示を通じ、誰もが心豊かにイキイキと活躍する真に豊かな社会のあり方を世界に向けて発信しました。

## パビリオン PASONA NATUREVERSE



パナソニックグループパビリオン「PASONA NATUREVERSE」



パビリオン総来場者数 **215**万人

### いのちの歴史ゾーン

～いのちの歴史や進化を表現～  
**生命進化の樹**



幹の内側に、過去～未来までの生命の進化を10層の地層で表現

### からだゾーン

～私たちの未来の姿を展示～  
**iPS心臓**



パビリオンのエグゼクティブプロデューサー 澤芳樹氏が監修するiPS心臓を展示

### こころ・きずなゾーン

～心豊かな社会、互助の社会を表現～  
**NATUREVERSEショー**



自然が与えてくれる豊かな恵みへの感謝と「ありがとう」が響きあう世界

## おもてなしの心で感動をお届け



98歳現役ファッションデザイナー 藤本ハルミ氏が、日本の伝統工芸を活かしたVIPアテンダントコスチュームを制作。海外からのお客様をはじめ国内の要人のおもてなしが話題に



パビリオンは、パナソニックグループ社員とエキスパートスタッフにより運営。語学やホスピタリティを活かして、アテンダントが活躍。コスチュームは、社内コンペティションにより選出

## 民間パビリオンでトップ受賞！

「World Expolympics」  
企業・テーマ館部門「銀賞」受賞！

各国・企業のパビリオンの中でも、コンセプトデザイン、創造性、革新性、没入感、制作技術などの点を評価いただきました。  
主催：体験デザイン機構 (The Experiential Design Authority = TEDA)



万博最終日には、感謝のメッセージをパビリオンに投影

## 国内・海外パビリオンで エキスパートスタッフが活躍！

大阪・関西万博に出展する国内・海外のパビリオンで、世界中からの来場者をお迎えるアテンダントやパビリオン運営業務はもとより、ボランティアなど、約1,000名のパソナエキスパートスタッフが活躍。

活躍したスタッフの人数 **1,000名**



コモンズ-ABD館をはじめとする20以上のパビリオンでアテンダント、お問合せ対応やシステム構築など多くの業務で万博の成功をサポート

## 大阪・関西万博の次のキャリアをサポート！ 万博キャリアNEXT

万博で培った貴重な経験や高いスキルを次のキャリアアップにつなげる、合同転職・就業支援フェアを開催。

出展企業 **100社**  
就労サポート数 **2,000名**



新たな業界・職種へのチャレンジや  
更なるキャリアアップをサポート

合同企業説明会やセミナー、キャリア  
コンサルタントによる相談窓口を設置

## 大阪・関西万博をエンターテインメントで彩る

オフィシャルイベントをはじめ海外パビリオンなどから招聘を受け、淡路島で活躍する音楽島メンバーたちが、会場内のホールやイベントスペースで多彩な演奏とパフォーマンスを披露。

### <大阪・関西万博 オープニングイベント>



開幕初日 ナショナルデーホール レイガガーデンにてオリジナルバレエ「鶴の恩返し」上演

### <ウクライナ>



ウクライナ政府との連携により特別公演  
Souls for Peaceを上演

### <スペイン>



フラメンコと鼓淡のスペシャルコラボを  
実施

### <イタリア館 文化イベントプロデュース>



イタリア館内の劇場で期間中毎日開催される  
ライブパフォーマンスを全てプロデュース

日本各地の民謡を現代的にアレンジ  
した「舞い踊る郷の響き」上演

### <オーストリア>



パビリオンのデザインを活かし  
Awaji Opera Company 公演

### <会場内パフォーマンス>



開幕前の1か月間パソナパビリオン前で  
毎日演奏

## 大阪・関西万博のレガシーを淡路島へ！

パソナグループとオランダのパビリオンを万博のレガシー（遺産）として、建物を解体・廃棄せず、淡路島に移築。万博のテーマ「サーキュラーエコノミー（循環経済）」を実践し、大阪・関西万博の施設が一時的な展示で終わらず、持続可能な形で地域に根付くことを目指します。



連日にぎわいを見せるパビリオンの上空  
をブルーインパルスが飛行



オランダパビリオン  
「A New Dawn-新たな幕開け」

# PASONA 50<sup>th</sup> Anniversary

## パソナグループ創業50周年 感謝の集い パビリオンショー「いのち、ありがとう」 (2025年6月) 大阪・関西万博 EXPOホール シャインハット

ご来場いただいた皆様へ感謝のご挨拶の後、パソナグループで幅広く文化・芸術活動を行う、太鼓集団「鼓淡」、Pasona Awaji World Ballet、パソナ音楽島プロジェクト、パソナソウルメイツ・ハーモニー、総勢269名で一つの舞台を作り上げました。



南部靖之  
パソナグループ ファウンダー



若本博隆  
パソナグループ 代表取締役会長CEO



## Pasona Awaji World Ballet



多彩なジャンルのメンバーで、国生みの島淡路島の世界を表現。

## 鼓淡

世代を超えて集まった総勢50名で大迫力の太鼓を演奏。



## パソナソウルメイツ・ハーモニー



パソナグループのエキスパートスタッフと社員が、音楽を通じた社会貢献活動と人との絆を深めることを目的に2006年に結成。パソナグループパビリオン「PASONA NATUREVERSE」のテーマソング「いのち、ありがとう」など5曲を総勢171名で熱唱。



パビリオンのテーマソングを歌う、歌手 平原綾香とパソナソウルメイツ・ハーモニーが心をついに感謝の心を届ける

## PASONA 50<sup>th</sup> ANNIVERSARY オペラ「万葉集」 (2025年11月) サントリーホール

パソナグループパビリオンの音楽を手掛けた作曲家千住明氏がプロデュース。2009年の初演以来、国内外で上演され、高い評価を得ている日本を代表するオペラを、創業50周年を記念して上演。



会場には「社会貢献シート」を設置し、ひとり親家庭をご招待

## 会社概要 Company Profile

会社名	株式会社パソナグループ (Pasona Group Inc.)	
所在地	PASONA SQUARE 〒107-8351 東京都港区南青山3-1-30	
創業	1976年2月16日	
資本金	50億円	
事業内容	BPOソリューション(委託・請負)、エキスパートソリューション(人材派遣) キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)、グローバルソリューション(海外人材サービス) ライフソリューション(子育て支援事業・教育事業、介護事業、ライフサポート事業) 地方創生・観光ソリューション	
売上高	連結 3,092億円 (2025年5月期実績)	
従業員数	22,982名(連結・契約社員含む)	
グループ会社	連結子会社:62社 持分法適用会社:5社	
役員 (2025年8月22日現在)	代表取締役会長CEO	若本 博隆
	代表取締役社長COO	中尾 慎太郎
	取締役副社長執行役員	深澤 旬子
	取締役副社長執行役員	山本 絹子
	取締役副社長執行役員	南部 真希也
	取締役(常勤監査等委員)	野村 和史
	社外取締役(監査等委員)	船橋 晴雄
	社外取締役(監査等委員)	古川 一夫
	社外取締役(監査等委員)	宮田 亮平
	社外取締役(監査等委員)	跡見 裕

※ 船橋 晴雄氏、古川 一夫氏、宮田 亮平氏、跡見 裕氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。

### 主なグループ会社一覧

#### HR・BPOソリューション

株式会社 パソナ  
ビーウィズ 株式会社  
株式会社 パソナ日本総務部  
株式会社 パソナHS  
株式会社 ゴートップ  
株式会社 パソナHRソリューション  
株式会社 パソナサステナビリティ  
株式会社 パソナマスターズ  
株式会社 パソナJOB HUB  
株式会社 パソナジョイナス  
株式会社 アサヒビールコミュニケーションズ  
株式会社 パソナロジコム  
株式会社 パソナナレッジパートナー  
テクノリサーチ 株式会社  
株式会社 パソナ知財信託  
株式会社 パソナハートフル  
株式会社 Pasona art now  
株式会社 パソナセーフティネット  
株式会社 パソナデータ&デザイン  
長崎ダイヤモンドスタッフ 株式会社  
株式会社 プロフェリエ  
株式会社 パソナフォース  
株式会社 PASONA VIV JAPAN  
サークレイス 株式会社  
アオラナウ 株式会社  
株式会社 イー・スタッフィング  
株式会社 全国試験運営センター

#### グローバルソリューション

Pasona N A, Inc.  
Pasona Canada, Inc.  
Pasona Taiwan Co., Ltd.  
MGR Consulting Co., Ltd.  
Pasona Asia Co., Limited  
Pasona Education Co. Limited  
Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd.  
Pasona Korea Co., Ltd.  
Pasona Vietnam Co.,Ltd.  
PT. Dutagriya Sarana  
PT Pasona HR Indonesia  
Pasona Recruitment (Thailand) Co., Ltd.  
Pasona HR Consulting (Thailand) Co., Ltd.  
Pasona Oversea Recruitment (Thailand) Co., Ltd.  
Pasona Singapore Pte. Ltd.  
Pasona HR Malaysia Sdn.Bhd.  
Agensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.  
Pasona India Private Limited

#### ライフソリューション

株式会社 パソナフォスター  
株式会社 パソナライフケア

#### 地方創生・観光ソリューション

株式会社 ニジゲンノモリ  
株式会社 パソナふるさとインキュベーション  
株式会社 パソナふるさとマルシェ  
株式会社 パソナHR HUB  
株式会社 パソナ農援隊  
株式会社 Awaji Nature Farm  
株式会社 丹後王国ブルワリー  
株式会社 丹後蔵  
株式会社 Pasona Resort  
株式会社 地方創生  
株式会社 匠創生  
株式会社 リポーン  
株式会社 パソナツーリズム  
株式会社 パソナ東北創生  
株式会社 パソナウェルネスツーリズム



表紙の絵:「2026年丙午 三春駒」 早田 龍輝

才能に障害はないをコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員の作品です。カラフルな色を配した縁起物や建物、花束を描くのが得意です。いつもニコニコ、笑顔で絵を描いています。「細かい縄を描くのが難しかったですが、頑張りました。たくさんの人に絵を見ていただき、幸せな気持ちになってもらいたいです。」



このパンフレットは環境に配慮した用紙・印刷方法を採用しています。



株式会社パソナグループ 東京都港区南青山3-1-30 PASONA SQUARE  
www.pasonagroup.co.jp

PGRP-0024 2026.2.8000