

PASONA GROUP 2024

サステナブルな社会の実現に向けて



「淡路島の海が見える公園」早田 龍輝



PAVILION PARTNER

このパンフレットは環境に配慮した用紙・印刷方法を採用しています。

©Expo 2025

Contents

トップ メッセージ	2
企業理念／使命	3
Pasona Way 私たちの行動指針	4
Sustainability Policy 持続可能な社会を目指して	5
健康宣言／環境宣言／BCP宣言	6
Pasona Group SDGs Actions	7
ダイバーシティ	9
人材育成	13
Well-being	15
地方創生	17
環境経営の取り組み	21
良き企業市民として	
地域貢献の取り組み	23
私たちの文化創造	27
2025年 大阪・関西万博	29
会社概要	30

※データは2024年5月期の実績数値です。

トップ メッセージ



■ 「Well-being」が実現する社会へ

パソナグループは今期の重点戦略の一つとして、「新規事業の創造」を掲げています。今の時代、何をすることにしても、大切なのは「健康」です。からだの健康、こころの健康、社会的な健康、これをWHOは「Well-being」と定めています。パソナグループでは、Well-beingが実現する社会を「NATUREVERSE(ネイチャーバース)」と命名し、2025年大阪・関西万博に出展するパビリオンのタイトルにしました。

■ 「NATUREVERSE」の3要素

「NATUREVERSE」には、3つの要素があります。

1つ目は、からだの健康を創る「自然との共生」です。パソナグループでは2003年から、日本の未来を担う基幹産業である農業分野の雇用創造に挑戦してきました。東京・大手町で、気候変動に対応できる世界初の地下農場に挑戦。また、ビル全体の緑化や都市牧場で、農業の雇用創造や人材育成を行ってきました。現在も、農業人材の育成や自然循環型の農業に取り組んでいます。

「NATUREVERSE」の2つ目の要素は、こころの健康を創る「文化創造」です。農業と音楽、オフィスワークと芸術など、「半農半芸」で複数の仕事を両立し、心豊かな働き方ができる社会を創ります。

「NATUREVERSE」の3つ目の要素は、社会的な健康を創る「Mutual Society」。すなわち、互助の社会です。競争社会の中で、いつの間にか私たちが忘れてしまった、人への思いやりや助け合いの心が、今、一番必要とされていることではないでしょうか。これからも「互助の精神」のもと、家庭の主婦や就職難の若者、中高年、障害者など、雇用弱者とされる方々を支援し、多様な働き方を創ります。

■ 次なる50年に向けた「Well-being産業」の創造

こうした「NATUREVERSE」の世界の実現に向けて、私たちは、大阪・関西万博とその先の未来を見据え、「Well-being産業」の創造による更なる事業成長を目指してまいります。

パソナグループは創業以来、50年にわたり、『企業という車は、利益と社会貢献の両輪相まって前進する』という言葉を抱き、様々な事業を展開してきました。私たちの不変の企業理念は、「社会の問題点を解決する」。これからも、ソーシャルソリューションカンパニーとして、社会に必要とされ続けるロングセラーを目指し、次なる50年に向けて果敢に挑戦する決意です。

株式会社パソナグループ
代表取締役グループ代表

南部靖之

企業理念

「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。

私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感を持ち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りをもって活躍できる機会を創造し続ける

使 命

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場면을プロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『NATUREVERSE』な社会を目指します。

◆ 働くを創る Job Creation

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

◆ 人生を楽しむ Social Work Life Balance

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

◆ 人財を育む Career Produce

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

◆ 文化を創る Culture Produce

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで『NATUREVERSE』を実現する

Pasona Way 私たちの行動指針

「企業理念／Corporate Philosophy」、「使命／Corporate Mission」のもと、社員一人ひとりがどのように行動すべきか「パソナグループの“芯”」を示したものが『Pasona Way』です。創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役員・従業員が、これを共有しています。

◆ 社会のために For Society

- ・ 一人ひとりが社会のためにできることは何かを考え、高い志と使命感、ベンチャー精神をもって果敢に挑戦する
- ・ 働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いをはせることのできる社会を実現する
- ・ 社会に必要とされ、影響を与えるロングセラーカンパニーであり続ける
- ・ チャレンジバリュー「Pure」「Passion」「Power」を胸に社会に呼びかけ変革を起こし、社会に貢献する

◆ 働く人々のために For Working People

- ・ ライフプロデューサーとして、人に寄り添い、一人ひとりの豊かな人生設計を描くお手伝いをする
- ・ 『夢は人に帰属する』夢の先にある豊かな未来を実現するために、ともに歩む
- ・ 一人ひとりの才能・能力、秘められた可能性を引き出し、エンカレッジする
- ・ 私たちを頼ってくださるすべての方々に対して、真心と思いやりをもって接する

◆ お客様のために For Clients and Customers

- ・ 『パソナの強みは私です』自信と誇りをもって行動し、信頼感と安心感をもたれるプロとしてのサービスを提供する
- ・ 『心が心を打つ、心が心を動かす』常に相手の立場にたって真心をこめて接する
- ・ 『シンクタンクではなくドゥタンク』お客様のために何ができるか、頭で考えず、まず行動する
- ・ 『足の裏が光る』お客様のために労を惜しまず足を運び、真摯に取り組む

◆ 共に働く仲間のために For Colleagues

- ・ いつもニコニコ明るい笑顔、いつもハキハキ優しい言葉、いつもイソイソ働く手足を実践する
- ・ 職場の仲間、先輩、上司、後輩、身近な人にこそ感謝の気持ちを伝える
- ・ 働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働くことのできる環境を育む
- ・ パソナグループの挑戦の歴史とパソナらしさを守り、あるべき未来の姿の実現に向けて仲間とともに挑戦する

◆ 株主の皆様のために For Shareholders

- ・ 私たちの企業理念に共感いただける株主に対して質の高い経営を行い、企業の社会的責任を果たす事業活動を推進する

Sustainability Policy

持続可能な社会を目指して

パソナグループは、「企業理念」「使命」「行動指針」に基づき、人々の心豊かな生活を創造する『NATUREVERSE』の実現を通して、持続可能な社会の構築に貢献します。

◆ 私たちの人を活かす

私たちは、一人ひとりの個性や異なる発想・価値を尊重し、様々な立場の人々が、自分の才能・能力を発揮し、成長できるダイバーシティを推進します。

◆ 私たちの社会貢献

私たちは、企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

◆ 私たちの文化創造

私たちは、文化・芸術・スポーツ活動を通して、人々の心豊かな生活の実現をサポートします。

◆ 私たちの健康経営

私たちは、「健康宣言」のもと、健康的に働く環境を整備し、心身ともに健康で心豊かな生活の実現に貢献します。

◆ 私たちの地球環境保全

私たちは、「環境宣言」のもと、「環境経営戦略会議」にて、パソナグループの環境経営に関する方針・戦略および目標を策定。そして、「環境マネジメント推進委員会」において、策定された事項を具現化します。限りある資源を大切に、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、グループ全社でアクションプランを策定し、環境問題に取り組みます。

◆ 私たちのBCP

私たちは、「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

◆ 私たちのコミュニケーション

私たちは、あらゆるステークホルダーとの適切なコミュニケーションを実践し、政治・行政、取引先等との健全な関係を築き、透明性の高い事業活動を推進するとともに、重要な情報の公正かつ適時・適切な開示を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる組織・個人とも、一切の関わりをもちません。

健康宣言

パソナグループは「人を活かす」企業として、私たちに関わるあらゆる人々の、心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指します。また、経営トップの健康経営に対する方針のもと、健康に関する様々な事業活動を通じて、人々の健康づくりに貢献することを誓います。

◆健康的に働く環境を育む

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会を築きます。ともに働く仲間と、働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康的に働くことができる環境を育みます。

◆健康的な文化を創造する

文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、すべての人がより豊かで健康的な生活を実現できるよう支援します。

◆健康的な食を創る

健康に直結する食の安心・安全に関する情報発信を行うとともに、農業の活性化をはじめとする地方創生を目指し、私たち一人ひとりの行動を通じて、豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。

環境宣言

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指し、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して環境保全活動に努めるとともに、豊かな地域社会を築きます。

◆環境保全への意識を高める

全ての従業員やエキスパートスタッフ、その家族に共感の輪を広げ、環境保全に関する高い意識と関心を持ち、行動します。

◆環境保全活動を推進する

当社と関わる全てのステークホルダーの方々とともに、環境保全活動の推進に向けて協働し、活動の輪を広げます。

◆環境分野で新たな価値を創造する

環境保全に向けた新たなイノベーションの創出に挑戦し、社会とともに豊かな地球環境を創ります。

BCP宣言

パソナグループは「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、様々な人々が活躍できる多様な働き方、コミュニティの創造、持続可能な新たな企業・社会のあり方を提言し、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

◆未来に繋ぐ

人々の心豊かな生活を創造する『NATUREVERSE』を掲げ、様々な変化に柔軟に対応できる、真に豊かな生き方・働き方を推進し、雇用機会・教育機会を創出します。

◆地域社会と共に歩む

都市一極集中から生じる社会課題を解決するため、一人ひとりの才能や能力を活かし、社会やコミュニティとともに「ミューチュアル・ソサエティ(互助の社会)」を実現します。

◆新産業を創る

「人が集まる夢のある新産業」を創造することで、経済活動を活発にし、雇用を生み出し、地域社会の発展に貢献します。

Pasona Group SDGs Actions

パソナグループが取り組むSDGs

パソナグループは「社会の問題点を解決する」を企業理念に、サステナブルな社会の実現を目指し、事業活動はもとより良き企業市民として、SDGsの達成に向け、積極的に活動を行っています。

16. 平和と公正をすべての人に

17. パートナーシップで目標を達成しよう

事業活動や社会貢献活動を通じて、あらゆるステークホルダーとのパートナーシップを構築する。

13. 気候変動に具体的な対策を

14. 海の豊かさを守ろう

15. 陸の豊かさも守ろう

将来を担う次の世代に健全で美しい地球を残すため、事業活動や社会貢献活動を通して環境保全に努める。

12. つくる責任 つかう責任

事業活動において発生する廃棄物の削減・再利用を促進するとともに、持続可能な生産と消費のあり方を提案する。

11. 住み続けられるまちづくりを

社会やコミュニティとともに、真に豊かで持続可能なまちづくりに挑戦する。

10. 人や国の不平等をなくそう

一人ひとりの個性、異なる発想・価値観を尊重し、誰もが才能・能力を発揮できる社会を実現する。

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

新たな社会インフラを構築するとともに、夢のある新産業の創造とイノベーションの創出に挑戦する。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

国連サミットで「持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択。2030年までの達成を目指して地球環境や人間社会が維持されるための基本目標を定め、全世界で企業や団体が取り組んでいます。

1. 貧困をなくそう

働きたいと願う誰もが才能・能力を活かしてイキイクと活躍できるよう、雇用・教育の機会を提供する。

2. 飢餓をゼロに

安心・安全な食を供給する持続可能な農業を推進するとともに、弱い立場にある方々に食の支援を行う。

3. すべての人に健康と福祉を

心身ともに健康で心豊かな生活の創造を目指し、企業の健康経営を支援するとともに、個々の健康促進に向けた教育・指導を行う。

4. 質の高い教育をみんなに

教育格差をなくし、高い志を持って果敢にチャレンジする人たちにキャリア構築の機会を提供する。

5. ジェンダー平等を実現しよう

誰もが才能・能力を発揮し活躍できる社会の実現に向け、女性の能力開発・キャリア構築を支援し、企業における更なる女性活躍を推進する。

6. 安全な水とトイレを世界中に

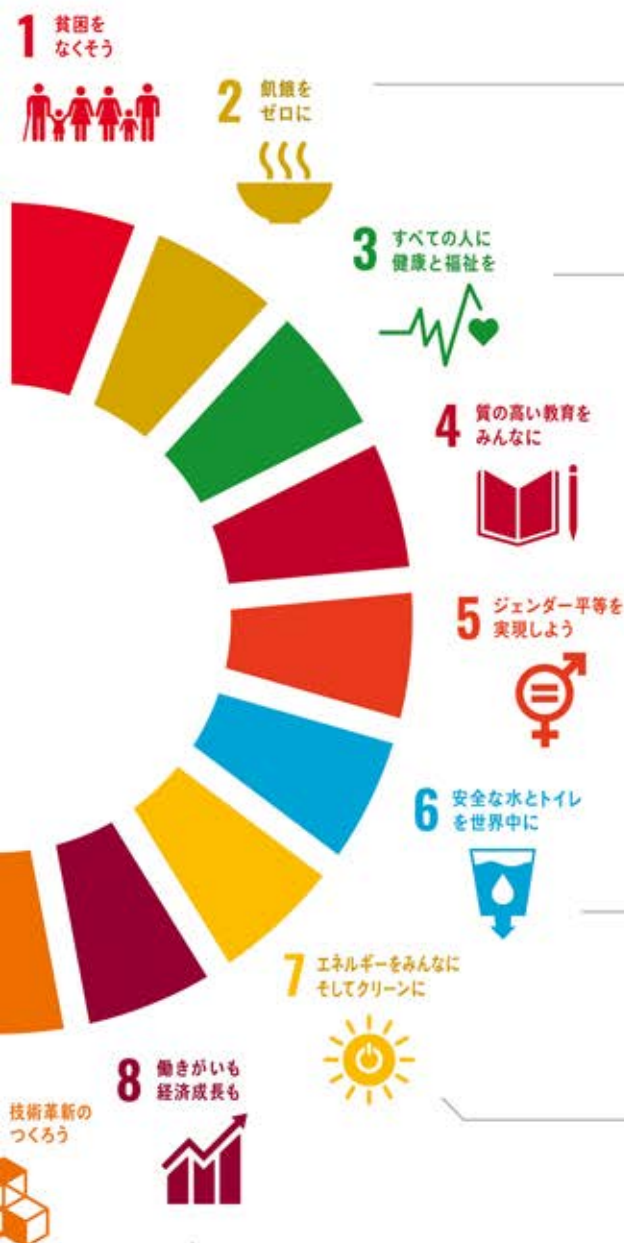
水と衛生の管理向上を進める地域コミュニティの活動を支援する。

7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに

オフィスや施設等での再生可能エネルギーの利用を促進し、事業活動を通して社会全体のグリーン成長に貢献する。

8. 働きがいも経済成長も

働きたいと願うすべての人が才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会インフラを構築する。



ダイバーシティ

年齢・性別・国籍・障害の有無にかかわらず、誰もが夢と誇りを持ち、自由に才能を活かして活躍できる社会の実現に向けて、様々な社会インフラを構築。多様な働き方の提案やキャリア形成支援、安心して働ける環境づくり等を通じて、新たな雇用を創造しています。
一年間(2023年5月～2024年5月)の取り組みをデータと共にご紹介します。

キャリア形成・就労支援

個々の能力や強みを活かし、キャリア創りをサポート 「キャリアコンサルティング」

国家資格を持つキャリアコンサルタントが、一人ひとりと向き合い、明確なキャリアビジョンの構築をサポート。

■ キャリアコンサルティングを受けた方	207,000名
■ 社内で活躍するキャリアコンサルタント	
1級キャリアコンサルティング技能士	16名
2級キャリアコンサルティング技能士	404名
国家資格キャリアコンサルタント	553名
産業カウンセラー等関連資格	542名

“キャリア”と“ライフ”の多様な相談に対応 「ワーク ライフ ファシリテーター」

国家資格キャリアコンサルタント保有者等が仕事をはじめ、健康や育児・介護、マネープランなど幅広い相談に対応。働く人々の自律的なキャリア構築やライフプラン設計を支援。

養成講座 受講者	292名
資格認定者	210名



第2期 ワークライフファシリテーター認定式

『個人が主役の働き方』を応援 「Japan Incubation Base」

個人事業主やスタートアップが新事業創造後の成長を促進させる環境や機会を提供するプラットフォーム。

会員数	550名
-----	-------------

プロフェッショナル人材の豊富な知識や経験、専門スキルを活かす 「JOB HUB顧問コンサルティング」 パソナJOB HUB

上場企業の役員経験者から専門的なスキルを持つ若手まで、豊富な知識や人脈、ノウハウを持つプロフェッショナル人材が「顧問」として登録。DX推進、SDGs、ESG経営コンサルティング等、スキルや知見、ノウハウを活かして活躍。

登録企業	9,000社
登録顧問	12,000名

キャリア人材の転職・再就職を支援

キャリアカウンセリングから求人開拓、再就職まで全てのプロセスを専任のコンサルタントがサポート。

転職サポート数	45,100名
キャリア支援サービス拠点	全都道府県 66拠点
再就職・独立起業等の進路決定した方	7,000名
1年以内の再就職決定率	95%

アスリートの競技と仕事の両立支援 「アスリートキャリア支援プログラム」

現役および引退後のアスリートやコーチ等を対象に、競技活動と仕事を両立する「ハイブリッドキャリア」や、「セカンドキャリア」の実現を支援。全国の拠点で就労機会を提供するとともに、一人ひとりの長期的なキャリア形成を支援。

アスリート社員数	24名
----------	------------



FC AWJサッカーチームで9名が競技と仕事のハイブリッドキャリアを実践。



英国でプロラグビーチームに挑戦しながら、現地で「スポーツ選手の夢キャリア教室」などの活動も実施。

《女性》

淡路島で仕事と子育ての両立を目指す
「ひとり親 働く支援プロジェクト」

「ひとり親家庭」の方々に向け、仕事・住居・教育をトータルで支援するプロジェクト。淡路島で伸び伸びと子育てをしながら安心して仕事に従事できる環境と共に、子供たちに充実した教育環境を提供。

参加者 **34世帯 80名**

ひとり親同士が情報交換・共有やコミュニケーションを図る
「ひとり親 キャリア支援協会」

「ひとり親家庭」を取り巻く社会課題の解決を目指し、「生活」「育児」「キャリア」をテーマに、ひとり親家庭をサポート。会員を対象に、子育てと仕事の両立などの相談窓口や、コミュニティサロン開設。

会員数 **140名**

“学び直し”を通じたシングルマザーの就業支援
「ひとり親 未経験からのお仕事応援プロジェクト」

リスキリングによる就業機会の創出と、職業選択の可能性を広げ、個々の適性やビジョンに合わせた教育を提供。パソナグループの全国ネットワークを活かした就労支援を実施。

サポート人数 **1,570名**

《グローバル》

グローバル人材のための就活イベント
「JOB博」

外国人留学生の採用を検討する企業と、日本での就職を希望する外国人留学生を対象とした合同企業説明会。日本国内はもとより、中国、台湾、韓国などアジア各国でも開催。

参加者 **3,410名**

JETプログラム参加者のキャリアサポート
JETプログラム

国際的な人的交流事業「JETプログラム」の参加者と、グローバル人材を求めている国内の企業・団体等の出会いの場を提供する合同企業説明会を開催。

参加企業 **141社**

参加者 **412名**

これからの未来を創る女性起業家の育成・輩出
「女性起業家支援 アクセラレータプログラム」

社会に影響を与える女性起業家・スタートアップに向け、メンターによる伴走やセミナー、パソナグループのリソースを使ったアクセラレータプログラムで事業成長を支援。

プログラム採択者 **9名**

国際女性デーに合わせて、輝く女性を応援するイベント開催
PASONA女性フォーラム
「わたしたちの未来を考える
～一人ひとりが描くMy Story～」

女性活躍やダイバーシティ推進に向けて第一線で活躍している経営者・有識者等を招聘し、働く女性や企業担当者を対象にパネルディスカッションやセミナーを実施。女性のキャリアの築き方や働きやすい環境づくりなど、働き手・企業双方を支援する情報を発信。(2024年3月)

参加者 **3,300名**

高度人材の都内中小企業への就職を促進
海外高度人材獲得支援事業

海外在住の高度な専門知識や技術を有する外国人材に対して日本で働く魅力を発信。また、高度外国人材と東京の中小企業とのマッチングや就業体験の機会を提供。

海外合同企業説明会 参加者 **3,370名**

来日型インターンシップ 参加者 **20名**

外国企業の日本進出を促進
国際金融都市OSAKA ワンストップ窓口

大阪に進出を希望する外国企業や投資家に、誘致活動、情報発信を行うプロモーションと、ビジネス面・生活面の支援、金融の専門的な問合せや相談にも対応。

コンサルティング件数 **261件**

《障害者》

才能に障害はない

パソナハートフル

「障害は個性、才能に障害はない」をコンセプトに、働く意欲がありながら就労が困難な障害のある方々がイキイキと働ける環境と、健常者と共に社会参加できる“共生の場”を創りだしてきました。特例子会社パソナハートフルをはじめ、グループ各社で個々の能力を活かして活躍の場を広げています。



パソナハートフル2024年度 事業方針会議

●パソナハートフル Activity Vision

就労支援事業主 企業連携を通して施設利用者の人生の選択肢を広げる	障害のある方々 夢・目標を自由に描きそれを実現できる機会を提供
特別支援学校 生徒一人ひとりの可能性を引き出し希望と意欲を育む進路を開拓	クライアント 障害者と健常者が共に輝き事業活動に貢献できる共生の場を創出

障害者雇用数(パソナグループ各社合計) **598名**

※2024年6月現在

《8つの分野で広がるパソナハートフルの取り組み》

●オフィス業務 (2003年～)



パソナグループ各社でファイリング、契約書発行など様々な業務を遂行

●インソーシング/ アウトソーシング (2003年～)



伝票整理、PC入力、印刷・発送業務等、様々な庶務業務を受託

●アート村 (2004年～)



“アート”による就労分野の拡大を目的にアーティスト社員が就労。

●アート村工房 (2006年～)



アート村作品をモチーフに、手づくりで心のこもった商品を製造販売。

●ゆめファーム (2006年～)



身体にも地球にも優しい無農薬・有機栽培で野菜などを生産・販売。

●パン工房 (2007年～)



プロの職人の指導のもと、無添加のパンや焼き菓子などを製造・販売。

●教育事業 (2010年～)



就職を希望する学生向けにインターシップやキャリア教育を実施。

●障害者人材紹介/ コンサルティング (2011年～)



障害者雇用のノウハウを活かしたコンサルティングと人材紹介。

●能登復興への願いを込めてアート村作品展 開催 (5月)

地域の伝統工芸品や名産品などをテーマに描き下ろした絵画を中心に約20点を展示。売上の一部を被災自治体に寄付する「チャリティクッキー」販売や募金活動も実施。



「金沢駅」高橋 優斗



「キリコ祭り」早田 龍輝

Topics

アート村アーティストの作品が、さまざまな分野で採用されています。



ブレンド古酒「INISHIE 匠」ギフトボックスデザイン



サンポート高松トライアスロン大会ポスター

《ミドル・シニア》

50代からのキャリア自律支援

「セーフプレースメント・トータルサービス」 パソナ

「人生100年時代」に、働く誰もが自分自身の才能や能力を最大限に発揮し、活躍できるよう、キャリアを自ら考え、設計し、選択するための各種支援、サービスを提供。

導入企業 **840社**

特許庁・知的財産分野で活躍の場を創出 ベテラン人材の新たな職域を開拓

ナレッジバンク/ナレッジパートナー/パソナ知財信託

特許庁の定めた受注資格のある機関として登録され、幅広い専門分野の技術者・研究者の新たな活躍の場を創出。

就業者 **430名**

仕事と家庭の両立支援

働く子育て世代に向けて

仕事と子育ての両立支援 パソナフォスター/パソナライフケア

認可保育所や企業内などの保育施設、公設・民設の学童施設や児童センターの他、託児サービスを展開。働く子育て世代が、仕事と育児を両立しながら社会で活躍できる子育て環境づくりと子どもたちの豊かな心と主体性を育む成長と学びの場を提供。未就学児のいる家庭に特化した家事・育児の支援事業も展開。

保育施設/園児数 **47施設/1,650名**

学童クラブ・児童センター/児童数 **58施設/4,600名**



社員・スタッフが子育てしながら働ける「パソナファミリー保育園」



市川市子育て世帯訪問支援事業など、自治体から子育て支援事業を受託

家事代行サービス

「家ゴト」/「クラシニティ」 パソナライフケア/パソナ

豊富な経験と専門知識を有するスタッフが、共働き家庭等の家事負担を軽減。掃除や洗濯、料理をはじめ、整理収納やシニアの見守り、産前・産後の育児援助などにも対応。フィリピン人の家事プロフェッショナルによる「クラシニティ」サービスも展開。

家事代行スタッフ数 **4,100名**

高い専門知識と豊富な経験を活かす

シニア人材の活躍機会を創出 パソナマスターズ

経験豊富なマスターズ人材(シニア・中高年)がライフスタイルに合わせて活躍できる多様な働き方を創出。70歳までの就業機会確保措置が企業の努力義務となる中、出身企業等で活躍できる「企業OB・OG派遣」も展開。

登録者 **8,000名**

平均年齢 **67.4歳**



介護離職ゼロに向けて

仕事と介護の両立支援

パソナライフケア

働き盛りの40-50代が親の介護で離職を余儀なくされることのないよう、仕事と介護の両立支援セミナーや個別相談会を実施。また、地域に密着した訪問、通所等の介護事業所を展開。

仕事と家庭の両立支援サービス 導入企業数 **290社**

セミナー参加者 **28,500名**

個別介護相談 **1,800件**

介護事業所数 **19事業所**

完全オーダーメイドのシニアサポート

「ロワイヤルコンシェルジュ」 パソナライフケア

創業者などの富裕層を対象に、介護や家事をはじめ身の回りのサポートに幅広くオーダーメイドで対応。外出付き添いや病院・介護施設での見守り、家事や料理代行などケアサービスを提供。

サポート件数 **210件**

中小企業に向けた

育児・介護支援プラン策定

社会保険労務士、ケアマネジャー等の資格保有者を「仕事と家庭の両立支援プランナー」として養成。全国の中小企業に対して、従業員の育児・介護休業取得と円滑な職場復帰を促進する「育児・介護支援プラン」の策定を支援し職場環境を整える。

仕事と家庭の両立支援プランナー **83名**

育児・介護支援プラン策定支援企業 **1,762社**

※2023年度中小企業育児・介護休業等推進支援事業実績



人材育成

あらゆる人が雇用機会を得られるよう、ビジネススキル習得を図る多彩な研修プログラムを展開するほか、デジタル化やグローバル化、持続可能な新産業の創造など、次世代を担うリーダー人材を育成しています。

リスキリングプログラム

人生100年時代のキャリア形成支援 「パソナリカレント」

生き方・働き方が多様化する社会で活躍し続けるために、個人のキャリア・ライフプランに合った学びの場を提供。ワークライフファシリテーターが一人ひとりに伴走し、スキルアップと将来のライフプラン設計をサポート。

講座数	2,000講座
受講者	3,000名

令和6年度厚生労働省 委託事業 キャリア形成・リスキリング推進事業

「個人」「企業・団体」「学校関係者」を対象に、ジョブ・カードを活用して生涯を通じたキャリア形成と能力開発、リスキリングの機会を提供し、人と組織の活性化を総合的に支援。全国のハローワーク等に設置した「キャリア形成・リスキリング相談コーナー」にキャリアコンサルタントを配置し、キャリアコンサルティングを実施。

キャリアコンサルタント配置・巡回 全国ハローワーク **544**カ所

ビジネスプロフェッショナル

「Pasona Career College」

パソナグループ各社のエキスパートスタッフにビジネスシーンで広く活用できるパソコンスキルや語学等の講座や、スキルアップや資格取得に役立つ専門講座など、幅広いメニューを集合型やe-learningで開講。

講座数	8,800講座
受講者	71,500名

企業向けビジネス研修 パソナHRソリューション

階層別研修や新入社員研修など、あらゆるビジネスシーン、多様な世代に向けて、豊富なカリキュラムを対面、オンラインや公開セミナー、eラーニング等で展開。

受講者	60,000名
-----	---------

企業の未来を切り拓く“女性幹部候補育成プログラム” 「Women's Advanced Program」 パソナHRソリューション

女性活躍を推進する企業に向け女性幹部候補を育成する、少人数制の合宿研修プログラム。第一線で活躍する経営者・専門家から、経営幹部に求められるビジネス力、プレゼンス力を学び、自社はもちろんのこと社会に貢献できる次世代の女性幹部候補を育成。

《新規事業創出・人材育成 シャドーキャビネット》

パソナグループの社員が、政府や行政と同じ目線で「社会の問題点」を議論し、企業の立場からソリューションを社会に提言する社内組織として2007年に発足。パソナグループから選抜された副役員が事務局を運営。

●Beyond 50th 国会

9つのテーマで省庁を設置。毎月1回開催する国会で社員が議論を重ね、新規事業提案、規制改革提案を通じた社会提言を実施。

国会参加者	6,320名
今期提出された審議中の法案	11法案
法案から生まれた事業	7件

●シャドーキャビネット大学院

社員一人ひとりが社会課題についての意識や提案力を高めるため、社外から有識者を講師に招き、講義およびディスカッション形式で学ぶプログラム。専門的な知識や知見を学び、教養と提案力を養う。

受講者	4,000名
-----	--------

●PASONA IXSEED(イクシード) アカデミー

パソナグループの未来を創造する人材の“種”を育成するプログラムとして、シャドーキャビネット大学院の受講者からメンバーを選抜し、社会課題に対して問題の背景を探り、解決の糸口を見つけていくワークショップを実施。

第1期～第3期	30名
---------	-----

サステナブル人材

共創・循環・多様性を学ぶ

「サステナブル研修プログラム」 パソナ農援隊

企業・団体・学校法人に向けて、食の安全や自然環境など「SDGs」について学べる研修プログラムを淡路島で開講。土づくり、食の安全性や生産過程を学ぶ農業体験や、耕作放棄地の課題や脱プラスチック素材を学ぶ座学研修を実施。

農業体験・研修プログラム 参加者

7,500名



国立淡路青少年交流の家と連携

「次世代向け環境教育プログラム」 パソナHRソリューション

淡路島の自然や伝統産業等の地域資源を活かし、環境問題の解決や実現に向けた意識醸成と、行動を促すSDGsプログラム。

立命館大学と産学連携で共同研究

「グリーンソーシャルイノベーター」育成 パソナHRソリューション

地域社会のGX（グリーントランスフォーメーション）に向けて中核的な役割を担う人材育成を目指し共同研究。学生の行動変容やスキル向上に向けた学習内容の有効性を検証。他大学への展開と企業向け研修プログラムへの応用を目指す。

デジタル人材育成

社会・顧客課題をDXで解決する企業リーダーを育成

「DX Leader's Program」

企業・自治体を対象に、DX推進に必要な基礎的な考え方やデータを活用する発想力、ビジネスを変革するための構想力をオンラインや淡路島での合宿研修を通じて学ぶプログラムを提供。

グローバル人材育成

香港滞在型グローバル人材育成研修

「Pasona Global Edge」 パソナエデュケーション

日本の高校生や大学生、企業の若手社員を対象に、多文化が共存する国際都市香港で、グローバルリーダーに必要なスキルを学ぶ人材育成プログラムを提供。

受講者

360名

(2020～2023年オンライン研修)

《世界最高峰のワイン専門家を育成》

「キャプランワインアカデミー」

世界最大のワイン教育機関「WSET」*認定プロバイダーとして、パソナHRソリューションがワインの基礎からプロフェッショナルな資格取得講座まで、多彩なコースを開講。認定試験実施数、資格取得者数ともに国内No.1の実績。

受講者

3,000名

《幼児教育・子ども教育》

子どもの豊かな心と好奇心を育む

パソナフォスターの教育プログラム

幼児から児童まで、英語・音楽・リトミック・STEAM教育など独自教育プログラムで、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを実践。



淡路島で自然体験と英語教育

「Awaji Kids Garden」

幼少期から英語に触れ、真のグローバル感覚を養い、自然の中で好奇心や豊かな感性を育む幼児教育プログラム。



芦屋インターナショナルスクールと連携

「Awaji Island International School」

淡路島で働くパソナグループ社員の子供たちを対象に、「英語で学ぶ」環境を整え、自身の興味関心を探求し、個々の才能を発揮できる教育プログラムを提供。





Well-being

心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指し、誰もが健康に働くことができる環境づくりや、健康的な文化・食の創造に貢献。働く一人ひとりが、イキイキと活躍するための各種支援サービスを提供しています。

企業向け健康経営

従業員の健康管理をサポート 「健康経営支援サービス」

パソナ

従業員の健康管理が企業にとって重要な経営課題とされる中、これまで培った健康経営のノウハウを元に企業の健康経営をトータルにサポート。

導入企業数	430社
サポート対象者	1,800,000名

働くすべての人に充実した健康支援サービスを提供 「オンライン健康推進室」

パソナ

健康管理・増進を担う企業の『健康推進室』をオンラインで実現。LINEを使った健康相談や健康情報配信から看護師、保健師による面談や保健指導、研修までワンストップで提供。

導入企業数	45社
サポート対象者	42,600名

女性の健康サポートプログラム 「Kira+Sup(キラサポ)」

パソナ

企業をはじめ健康保険組合や自治体に向けて、産婦人科専門医による女性の健康に関する研修や、女性特有の健康課題などを専門医に相談できる「オンライン相談窓口」など、女性の健康サポートプログラムを提供。

サポート対象者	1,400,000名
---------	------------



産婦人科専門医による「女性の健康」オンラインセミナーを定期開催

健康課題に合わせて多様なテーマを配信 健康LIVEセミナー

パソナ

運動・食事・睡眠・禁煙など豊富なコンテンツから従業員の健康課題・特性にマッチしたテーマで、気軽に参加できるオンラインセミナーを開催。従業員はランチタイム等に気軽に参加でき、すぐ実践できるアクションを学習。

導入企業数	130社
-------	------



健康経営度調査票に即した多様なテーマを提供

働く人々のメンタルヘルスケアをワンストップでサポート 「セーフティネット サービス」

パソナセーフティネット

豊富な実績に基づくメソッドでメンタルヘルスケアサービスを提供。24時間365日相談窓口をはじめ、ストレスチェック、ハラスメント対策、研修、復職支援、産業医紹介等を通じて、働く人の心の健康に寄り添い、企業価値の向上をサポート。

※2024年9月よりパソナグループ連結子会社となりました

会員企業・団体	2,000社
会員数	1,500,000名

オフィス空間の設計 「コモレピズ」

パソナ日本総務部

自然と触れ合うと人間が本能的にやすらげる「バイオフィリア理論」に基づいた空間づくりを行う、独自のソリューション。植物や自然音をとり入れたバイオフィリックデザインを提供することで、従業員と企業のウェルビーイング向上に貢献。

導入オフィス	140件
--------	------



総合電機メーカー 総務オフィス

住宅メーカー モデルハウス

身体・心・社会的な健康を考える

Awaji Well-being Week (2023年10月27日-11月13日)

淡路島の自然豊かな環境の中で、自身にとっての「豊かさ」を見つめ直す機会や、心身ともに健康でウェルビーイングな社会を実現するイベントを開催。「スポーツ・食・アート・イノベーション」をテーマに「身体」・「心」・「社会的」な健康を考える機会を提供。この取り組みに多くの企業から協賛をいただき、実施しています。

からだ・こころ・きずなをテーマに未来社会をデザイン

Well-beingビジネスコンテスト

淡路島を舞台に、「Well-being」をテーマにした新産業の創出を目的に、スタートアップによるピッチイベントや、有識者によるパネルディスカッションを実施。



ファイナリストによるピッチコンテストを実施、優秀賞・最優秀賞を決定。



【後援】 神戸商工会議所 / 大阪商工会議所 / 京都商工会議所 / 兵庫県 / 淡路市 / 淡路市商工会 / 神戸市 / 大阪イノベーションハブ / ひょうご神戸スタートアップ / エコシステムコンソーシアム / Japan Society of Northern California / ANCHOR KOBE / バイオコミュニティ関西 / 一般社団法人 日本バイオデザイン学会 / 公益財団法人2025日本国際博覧会協会

一人ひとりの、社会の、地球の、Well-beingに向けて

イノベーションフォーラム

「医療・ヘルスケア」「食と農」「生き方・働き方」「リビングラボ」の分野で、第一線で活躍する有識者・実践者を招き、より良い未来社会の実現に向けてデザインを共創するイベントを開催。

〈主な登壇者〉



南部靖之 代表 パナソニックグループ
 澤 芳樹氏 大阪大学名誉教授 大阪警察病院院長
 コンラッド・タッカー氏 カーネギーメロン大学 機械工学部 教授
 アレン マイナー氏 サンブリッジグループ 代表取締役会長



運動会競技によるスポーツの祭典

UNDOKAI WORLD CUP

あらゆる人々が健康であり続ける社会の実現に向け、自然豊かな淡路島で大人から子供まで誰もが楽しめる大運動会を開催。



【後援】 淡路市 / 淡路市教育委員会 / 淡路市商工会 / 洲本市 / 洲本市教育委員会 / 洲本商工会議所 / 五色町商工会 / 南あわじ市 / 南あわじ市教育委員会 / 南あわじ市商工会 / 一般財団法人淡路島くらしみ協会 / 淡路島観光協会 / 兵庫県 / 兵庫県教育委員会 / 兵庫県商工会連合会 / 公益財団法人兵庫県スポーツ協会 / スポーツ庁 / 公益財団法人2025年日本国際博覧会協会

“食”を通じたウェルビーイングな社会を実現

ワールドシェフ王サミット

「食」を通じたWell-beingをテーマに、料理人や食と健康の専門家を招き「食育フォーラム」と「料理大会」を開催。

●ワールドシェフ王料理大会 ●ワールド食育フォーラム
 国内外から集った一流シェフ 様々な角度から「健康的な食の在り方」について学ぶ機会を料理で競う。 創出。



【後援】 公益財団法人2025年日本国際博覧会協会 / 農林水産省 / 文部科学省 / 在大阪イタリア総領事館 / 兵庫県 / 兵庫県商工会連合会 / 淡路市 / 洲本市 / 南あわじ市 / 兵庫県教育委員会 / 淡路市教育委員会 / 洲本市教育委員会 / 南あわじ市教育委員会 / 淡路市商工会 / 洲本商工会議所 / 南あわじ市商工会 / 五色町商工会 / 淡路島ユネスコ協会



地方創生

パソナグループの地方創生の取り組みは、2003年に農業分野の雇用創造・人材育成を目指した「農業インターンシッププロジェクト」からスタート。現在では、東京一極集中から生じる様々な「社会の問題点の解決」と、心と身体、そして社会的な健康を創る「Well-being産業」の創造を目指して、兵庫県淡路島をはじめ、東北や京丹後、岡山など、全国各地で自治体や地元企業、地域の方々と連携しながら様々な事業を展開しています。

【淡路島】

2008年、日本の農業の活性化と独立就農支援に向けて「パソナチャレンジファームin淡路」をスタート。以来、「人材誘致」による独自の地方創生事業を推進し、現在は多数の飲食・観光施設、様々なイベントや人材育成プログラム等を通じて、「人が集まる仕組みづくり」を進めています。

また、2020年より「BCP(事業継続計画)、真に豊かな生き方・働き方の実現、夢のある新産業の創造」を掲げ、本社・本部機能の一部を淡路島に移転。これまで約1,300名分の業務を移転しており、淡路島内では約2,000名の社員が活躍しています。BPOセンターやグループの営業バックオフィス業務の集約、デジタル化を進めながら、業務の効率化も実現しています。

さらに、地域にこれまで少なかったオフィスワークや営業など多種多様な職種で新たな雇用を創出。世界中から多様な人材が集まることで、地域経済の活性化にも貢献しており、淡路市は市政発足以来初めて、2020年に転入者数が転出者数を上回る人口の社会増を達成。2024年には「消滅可能性自治体」からの脱却を実現するなど、地域の持続的発展に向けて大きな役割を果たしています。

BCP

真に豊かな生き方・働き方の実現

夢のある新産業の創造

観光・ツーリズム事業

《世界で人気の日本のアニメ・マンガと、淡路島の大自然を融合》

兵庫県立淡路島公園アニメパーク 「ニジゲンノモリ」

©白井慎人/双葉社・シンエイテレビ朝日・ADK
©白井慎人/双葉社・シンエイテレビ朝日・ADK 1993-2024
©岸本高史 スコット/集英社・テレビ東京・びえろ
TM & © TOHO CO., LTD.
© ARMOR PROJECT/BIRD STUDIO/SQUARE ENIX

東京ドーム約28個分の敷地面積を誇る公園内に、自然とマンガ・アニメ等の二次元コンテンツを五感で体験できる、日本初の新感覚エンターテインメントアニメパークを開設。公園内には、ラグジュアリーヴィラ「Grand Chariot 北斗七星135°」を併設。

<p>●ゴジラ迎撃作戦</p>  <p>世界初 実物大のゴジラをジップラインで体験</p>	<p>●ドラゴンクエスト アイランド</p>  <p>物語の主人公となり自分自身の足で冒険するフィールドRPGアトラクション</p>	<p>●NARUTO&BORUTO 忍里</p>  <p>世界中で人気のNARUTOの世界観を再現した忍者アトラクション</p>	<p>●クレヨンしんちゃんアドベンチャーパーク</p>  <p>大人も子供も楽しめるジップラインや巨大アスレチック</p>
--	---	--	--

《世界中で幅広い世代に愛されるハローキティを通じて、淡路島の魅力を国内外へ》

海をテーマにしたメディアアート&レストラン HELLO KITTY SMILE



白く巨大なハローキティが目印。人気の観光スポット
HELLO KITTY © 2024 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L650084

ハローキティのショーと食事が楽しめるシアターレストラン HELLO KITTY SHOW BOX



ギネス世界記録™にも認定された世界最大のリンゴのおうち
「HELLO KITTY APPLE HOUSE」を併設
※ハローキティの衣装は時期によって異なります

《淡路島の豊かな自然と地産地消の食材を活かしたレストラン&カフェ》

のじまスコラ



閉校の小学校をリノベーション。レストランやマルシェ、動物園などの複合施設で情報発信

青海波 -SEIKAIHA-



和洋2つのレストランと古酒専門店を併設し、食・歴史・芸能を愉しめる劇場&レストラン

クラフトサーカス



夕陽100選に選ばれるロケーションで、食事やショッピングを楽しめるシーサイドレストラン&マーケット

オーシャンテラス



絶景オーシャンビューと最高級淡路ビーフをセルフrostで堪能できるグリルレストラン

オーベルジュ フレンチの森



3棟が異なるテーマで淡路島の旬の食材を引き出すフランス料理を提供するオーベルジュ

はじまりの島 ^{あまみ}海神人の食卓



旬の素材を活かした御膳料理の「宴」と、高級食材を鉄板焼き・すき焼きで愉しめる「栈敷」

ミエレ/ミエレザガーデン/
ミエレザダイナー



潮風がこちよいオープンデッキのはちみつカフェミエレをはじめ、3つのミエレを展開

淡路シェフガーデンbyPASONA /
レディバードロード



様々な料理が楽しめる屋外型フードモール。ヨーロッパの街並みを模したレストラン併設

教育コミュニティ事業

新たなイノベーションを創造する社会起業家を育成
「Awaji Youth Federation」

世界から優秀な若者や社会起業家が集い、多様な価値観と知識・経験を活かし、新たな産業の創造や地方創生の実現を目指すプログラム。プログラム終了後も、引き続き淡路島に居住し、地域課題解決を目指して更なるイノベーション創出に取り組むフェローも多数。

第1-5期生

46ヶ国 109名



グローバル研修プログラム

日本での就職を希望する韓国の若手人材を対象に淡路島で日本語やビジネス研修を行い日本企業への就職を支援。

- ・香港来日滞在型日本語研修(2023年6月)
- ・JICA留学生 地方創生研修プログラム(2023年7月)
- ・韓国若手人材就労支援(2024年2月)

国連・政府機関・海外大学との連携

パナソニックグループの国内・海外ネットワークを活かし、国連や政府機関、海外大学と人材育成・就労支援や、企業進出、観光促進などでMOUを締結。多様な働き方とキャリア形成支援を拡充。

- ・国連機関 UNITAR
- ・韓国 / CHA医学科大学統合医学大学院
- ・インドネシア教育大学
- ・ベトナム / スイタン大学
- ・ベトナム / ダナン工科大学
- ・台湾大学
- ・スイス / EHLローザンヌホテル学校
- ・香港大学ビジネススクール
- ・ハーバード大学デザイン大学院
- ・オックスフォード大学

●Pasona Harvard Design Studio in AWAJI

南部靖之グループ代表の寄付により米国ハーバード大学デザイン大学院の研究施設『Future of Workplace』支援を実施。2025年4月に、淡路島に研究拠点を設立。

世界へ情報発信

●TED×Awaji 2023

淡路島に新しいアイデアをもたらすことを目的に、地域の人々が世界に向けて発信できる場を提供。

●国連大学学長 特別講演会

パナソニックグループと国際連合大学の共催で『DXから見る未来』をテーマに、AIやDXを通じた人材育成や雇用拡大、地域の活性化に貢献しうる可能性について議論。(2024年2月)



【淡路島】

ウェルネス リトリート事業

大自然の中での座禅リトリート 「禅坊靖寧」(ぜんぼうせいねい)

淡路島の大自然に囲まれた全長100mのウッドデッキで禅や書などのアクティビティで精神を整えるとともに、粥や豆腐などの身体にやさしく健康的な料理を食すことで、心身のバランスを整える、座禅リトリート施設。



建築業界で最も権威ある賞のひとつ「ブリッカー賞」受賞の建築家・坂茂氏が設計。第8回ウッドデザイン賞受賞

アグリカルチャー事業

サステナブルガーデン 「Awaji Nature Lab & Resort」

“農・食・住”の3つをテーマに豊かな自然と農のある暮らしの魅力を体感するファームリゾート。五感を使って楽しみながら自然と人との共生を学ぶ機会を提供。農家レストラン「陽・燦燦」では、淡路島の新鮮な野菜が主役の料理を提供。



自然循環型滞在リゾート施設を2025年春にオープン予定

アート&カルチャー / エンターテインメント事業

音楽を通じた地方創生に挑戦 「音楽島 -Music Island-」

全国の音楽家が音楽活動と仕事のハイブリッドキャリアを実践し、音楽を通じた地方創生を目指す。淡路島の各施設でコンサート、ミュージカルなど様々な活動を企画・実施。



「オーベルジュ フレンチの森」にてオペラなど名曲の数々を生演奏



「オーシャンテラス」で毎週ジャズナイト開催

世界的ダンサーによる本格的なバレエ公演 「Awaji World Ballet」

ウクライナをはじめ世界で活躍するダンサーによるバレエ公演や国際的な講師によるワークショップを開催。

国際パフォーミングアーツフェスティバル 「Awaji Art Circus」

世界各国から様々なジャンルのアーティストが淡路島に集結し、島内でユニークなパフォーマンスを披露。

地方創生を志す若者たちが結成 太鼓集団「鼓淡」(こたん)

「ここから村」*に集まった若者たちが結成した太鼓集団。日本の伝統文化である和太鼓演奏を通じて、地域の魅力を発信。淡路島をはじめ国内・海外のイベントでも活躍。

*「ここから村プロジェクト」 半農半芸をコンセプトに、アートと農業、ビジネスを融合させ、地域の活性化とアーティストとしての自立を目指す1年間の人材育成プログラム。2011-13年に実施。



2024年 イタリア国際フェスティバル in シチリア島「観光文化功労賞」受賞

日本の伝統文化をテーマに幅広いエンターテインメントを提供 劇場「波乗亭」

有名劇団出身の演出家や客演による舞台、ミュージカルからコンサート、日本の伝統文化である落語や演芸など、幅広いジャンルのエンターテインメントを月替わりで愉しめる劇場。

【全国】

日本全国で自治体と連携し、地域活性化事業を推進。UIターン、移住促進をはじめ特産品の海外での販路開拓など、日本の食、文化、歴史などの特性を活かした新たな事業を提案。さらにパソナグループ各社がそれぞれに、地域で地元企業等と連携し、新たな地方創生を推進。

自治体との連携による地方創生事業

- テレワーク推進・就労支援・UIターン・移住促進
- 海外進出支援
- 地域活性化・農業・漁業等

全国での地方創生事業

230事業

《地域共創プロジェクト》

全国の自治体と地域活性化に関する「包括連携協定」を締結し、全国に根差した新産業創造と雇用創出を目指す。

<協定締結自治体・団体>

- 香川県坂出市
- 兵庫県淡路市
- 熊本県合志市
- 岡山県真庭市
- 長崎県雲仙市
- 山口県下関市
- 愛媛県新居浜市
- 北海道
- 国立青少年教育振興機構 国立淡路青少年交流の家
- 滋賀県 鶏川棚田保存会(高島市)



パソナグループ各社の地方創生の取り組み

丹後王国ブルワリー (京丹後地域) デジタル地域通貨「Tango Pay」

宿泊施設や観光施設でキャッシュレス決済と、地域限定のキャンペーンや観光情報を提供。丹後地域への観光客誘致の促進と地域におけるDX推進にも寄与。



匠創生 (全国) 古酒蔵プロジェクト

全国の10酒蔵と共同で日本初となる古酒専門の共同蔵置場を開設。人手不足が続く中小の酒蔵の経営課題を解決し、古酒市場の拡大を目指す。



地方創生 (香川県琴平町) マイクロブルワリー「DONZO Brewing」

商店街の空き店舗をリノベーションし、醸造したクラフトビールを提供。地域の子供たちが育てた小麦をビールの原料に使うなど地元住民とも連携。



イーハトーブ東北 (東北) 古民家リゾート「平泉倶楽部」

世界遺産の町、岩手県平泉町で築150年の日本家屋をリノベーションした古民家リゾート施設を運営。東北の観光振興と地域産業の更なる活性化を推進。



パソナ東北創生 (東北) 釜石市「ジョブカフェかまいし」

釜石市から受託事業として、就労相談窓口を運営。仕事に関する相談をはじめ、企業からの人材採用や従業員の育成・定着等の相談にも対応。



パソナグループ (岡山県久米南町) 上棚田 復元プロジェクト

日本の棚田100選に選ばれる上棚田の復元プロジェクトを推進。地元食材を活かした料理と絶景が楽しめる古民家を改装したカフェも運営。



環境経営の取り組み

パソナグループは、政府主導の「チーム・マイナス6%」プロジェクトが開始された2005年よりグループ各社の役員を中心に構成する「環境委員会」を設置。良き企業市民として地球環境保全活動を積極的に行ってまいりました。近年、地球温暖化など地球レベルで環境問題が注目を集め、社会全体で環境意識が高まる中、2023年に環境マネジメント新体制を発足。パソナグループ「環境宣言」に基づく基本方針を策定し、グループ全役職員が環境保全に関わる活動を実施しています。

パソナグループ「環境宣言」に基づく基本方針

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指して2006年に制定した「環境宣言」に基づき、企業活動における基本方針を以下の通り定め、全ての役職員とエキスパートスタッフに周知・教育を行うとともに、環境保全を推進してまいります。

- ◆ 環境人材の育成
社内はもとより様々なステークホルダーの方々と連携し、環境課題を理解し、その解決に向けて積極的に行動する人材を育成します。
- ◆ 環境負荷の低減
展開する様々な事業の特性に応じて、環境負荷低減に向けた実効性ある取り組みを推進します。
- ◆ 環境事業の推進
環境負荷の低減や循環型社会の構築など、環境に関わる社会課題の解決と豊かな地球環境の実現につながる事業を推進します。
- ◆ 環境関連法令の遵守
環境保全に関する法規制、及び国際的な協定等を遵守します。
- ◆ 環境マネジメントシステムの構築
企業活動における環境マネジメントシステムを構築し、継続的に運用・改善します。
- ◆ 情報開示
環境方針や取組状況を社内外に開示し、様々なステークホルダーの方々とコミュニケーションを図ります。

■環境人材の育成

●環境教育

社内外の専門家を講師に招き、全役職員が環境について学び、環境保全への意識向上とアクションにつなげる機会を創出。

■環境経営基本研修 ■サステナビリティ開示とESG開示 他

参加者 **1,700名**



全社員向け環境基本研修



淡路島 飲食スタッフ向けサステナビリティ研修

●環境保全を通じた人材育成

アースデイ(4月)とWorld Clean Up Day(9月)に併せ、国内外70拠点一斉に環境保全活動を実施。また全国のオフィス一斉消灯イベント「アースデイナイト」を実施し電力削減と意識醸成の活動を実施。

参加者 **2,200名**



淡路島清掃活動



札幌大通り公園清掃活動

2005

- 環境委員会 設置
- チーム・マイナス6%参画
- 社会貢献冊子のエコ印刷

2006

- 「パソナグループ環境宣言」制定
- エコハンドブック「私たちにできること」発行
- 営業車の燃費向上「エコRunグランプリ」開始
- 筑波山清掃登山開始

2007

- クールビズ導入
- エコキャップ回収運動開始
- My箸Myカップ推進運動開始

2010

- 健康・農業・エコをテーマにした「アーバンファーム」オープン

2011

- パソナグループ「ECO博」開催

2012

- 「エコ検定」開始

■環境負荷の軽減 CO₂総排出量削減への取り組み

2023年度パソナグループにおけるCO₂の総排出量1万765トン。このCO₂を吸収できる森林面積は、東京ドーム約43個分にあたります。パソナグループでは各社で事業を推進する傍ら事業に関連するCO₂排出削減に努めています。

淡路島 飲食・観光施設 再生可能エネルギー 100%使用

淡路島で運営する飲食・観光施設19施設において、再生可能エネルギー100%利用に切り替え。淡路島の魅力である自然豊かな景観や歴史文化と共生しつつ環境負荷低減を推進。



オフィス・施設電力

再生可能エネルギーへの切替を促進、施設ごとの省エネ推進。

社有車

ガソリン車からEV/PHEV車*への切替促進。
*PHEV車：プラグインハイブリッド車（ガソリン・電気併用車）

紙の利用

デジタル化推進によるペーパーレス化。

資源循環

サトウキビ原料のバガス容器や食施設のコンポストによる資源循環の取り組み。

■環境事業の推進

企業のGX(グリーントランスフォーメーション)に向けた取り組みを支援するサービスをグループ各社で展開。

●「環境経営支援トータルサービス」

パソナHRソリューションが気候リスク等の開示やCO₂排出量の削減など、GXを目指す企業を対象に、CO₂排出量の可視化や関連業務を支援。

■情報開示

●気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)開示

TCFDの開示ルールに基づき、二酸化炭素の直接排出量と間接排出量を開示。



■法令順守/マネジメントシステム構築

●ISO14001取得

パソナ本社にて、環境マネジメントシステムの国際規格「ISO14001」認証。



(2024年4月)

●環境監査 展開

グループ各社の内部監査項目に環境に関する監査項目を追加し、各社における環境マネジメントの推進を図る。

●「環境だより～SONAERU～」

パソナグループの環境活動を、社会、エキスパートスタッフ、従業員に向けてホームページを通じて発信。



●環境省「COOL CHOICE」への参加

●「山と海くらぶ」発足
●コンタクトケースリサイクル運動開始

●「環境宣言」改定
●「環境マネジメント推進会議」発足
●TCFD賛同
●JCI賛同

●各社環境担当の設置推進会議発足
●「環境監査」開始
●事業会社別、個人別エコアクション開始

●環境マネジメント 新体制発足（環境経営戦略会議/環境マネジメント推進委員会）
●「環境宣言に基づく基本方針」策定
●「地方創生事業におけるサステナビリティ方針」策定



良き企業市民として

地域貢献の取り組み

企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

● 2023年度社会貢献活動 実績

活動件数	国内 628 件	海外 37 件
活動人数	17,400 名	



社会貢献活動のリーダーとして、全国のグループ各社より40名の社会貢献委員を任命

2023年度 サンキューファンド募金

「サンキューファンド」は、役職員が社会貢献・福祉活動を行うための基金で、災害時に迅速に支援するための義援金や医療、教育、食糧支援団体等に寄付を行っています。

<支援先>

- ・石川県災害義援金 新潟県災害義援金
- ・富山県災害義援金(令和6年能登半島地震)
- ・トルコ大使館(トルコ・シリア地震)
- ・子どもたちへの音楽教育支援



寄付金総額

3,842,674円

パナソニックグループ社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなど社会からの要請や地域課題に基づき、6つの重点テーマを定めて活動しています。

1. 食品ロス



世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や、食料を必要な方に届ける活動を実施

フードドライブ活動

寄付総量	2,360 kg
実施拠点数	58 拠点
寄付先団体数	全国 44 団体



〈札幌〉パナソニック・札幌



〈大阪〉パナソニックグループ統合拠点



〈淡路島〉BPOセンター及び飲食店舗



〈宮崎〉パナソニック・宮崎

2. 環境保全



地球温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化をはじめとする活動を推進

清掃活動

清掃活動件数/参加人数	293 件/ 4,960 名
ごみの収集量	17,715 L



〈東京〉オフィス周辺清掃活動



〈シンガポール〉ビーチクリーン

リユース・リサイクルプロジェクト

寄贈数	14,280 点
-----	-----------------



〈名古屋〉生活用品の寄贈



〈タイ〉衣服の寄贈

3. 地域貢献(復興)



震災や豪雨被害などの復興支援や地域が抱える課題に着目し、住み続けられる街づくりのために地域に根差した活動を推進

活動件数 **178**件
参加人数 **3,958**名

地域活性の取り組み



〈金沢〉駅前通り花壇整備活動



〈松山〉みかん収穫ボランティア

被災地支援の取り組み



〈秋田〉豪雨災害ボランティア



〈福岡〉久留米市豪雨災害ボランティア

4. スポーツ・健康



全ての人が健康的な生活を送ることができるよう、スポーツイベント等を通じた活動を各地で推進

活動件数 **56**件
参加人数 **744**名

スポーツボランティア



〈東京〉ラグビー試合運営ボランティア



〈京都〉マラソンボランティア

健康に関わる取り組み



〈京都〉ピンクリボンウォーキングイベント



〈タイ〉献血活動

5. ダイバーシティ



年齢・性別・国籍等に関わらず、だれもが心豊かな生活を送ることができる社会を目指し活動

活動件数 **96**件
参加人数 **1,033**名

高齢者の方に向けた活動



〈東京〉敬老館サマーコンサート



〈兵庫〉デイサービス施設三線イベント

障がいのある方との活動企画



〈浜松〉視覚障害者の方との芋ほり



〈大阪〉デフサッカー教室

6. パートナーシップ



自治体や地域の非営利団体とパートナーシップを図り、地域全体でのシナジーを高める募金活動を推進

連携自治体・企業数 **全国 119**団体
連携団体数(NPOなど) **全国 262**団体

自治体と連携



〈東京〉「赤坂青山美しいまちマナーのまち」キャンペーン



〈広島〉平和大通り清掃活動

地域団体と連携



〈長野〉子ども食堂ボランティア



〈熊本〉阿蘇保全活動

令和6年能登半島地震 復興に向けた取り組み

●緊急物資支援

交通インフラが遮られる中、支援団体と連携し避難所の高齢者に肌着をお届け。また全国の役職員から防寒具・毛布等の寄付を募り、寒さの続く被災地でお役に立ていただくため寄付を実施。(寄付先:能登市、輪島市、新湊市、富山市)

●被災地ボランティア

被災地の復旧支援ボランティアのほか、東京都社会福祉協議会と連携し被災者の心の支援として被災地域交流サロンの運営のための社員ボランティアを派遣。

●伝統工芸の支援

日本有数の伝統工芸が根付く当該地域の工芸職人・作家を支援し、これまで受け継がれてきた文化を守り、未来に継承するプロジェクト。被害を受けた職人・作家の方の制作活動の再開・継続支援(金銭的支援、買取支援、仕事の発注等)を実施。2024年7月にはパソナグループと石川県が伝統工芸を支援する連携協定を締結。



避難所 緊急物資支援



被災地ボランティア活動

●全国緊急支援募金

国内外の役職員・エキスパートスタッフによるサンキューファンド募金活動を実施。また、パソナハートフルでは、売り上げの一部を支援に充当する「チャリティクッキー」を製造・販売。

●復興応援フェア

「#買って応援」をキーワードに、被災各県と連携し、各地域の復興支援を目的とした物産フェアを開催。(石川県物産展、新潟県物産展)

●チャリティコンサート

東京、淡路島を中心に企業や団体と連携した被災者支援のためのチャリティコンサートを開催。募金活動等を通して被災地の応援に繋げる。



全国 緊急募金活動



復興応援フェア 石川県物産展

■2023年度 主な地域貢献活動

拠点名	活動名	実施月
【全国】		
	WORLD CLEANUP DAY	2023年9月
	どんぐり拾いで植樹に貢献!プロジェクト	2023年10月
	書き損じはがき寄付活動	2024年1月
	ウクライナ物資支援プロジェクト	2024年2月
	アースデイウィーク 環境美化・保全活動	2024年4月
	能登半島地震被災地支援プロジェクト	2024年1月~
	フードドライブ活動	年4回
	サンキューウィーク募金活動	年4回
【北海道・東北】		
札幌	ひとり親家庭の食卓に もう1品をお届けよう!	2023年7月
	札幌SDGsクイズ 身近な課題を肌で感じよう!	2023年10月
	中学生職場体験 受入れボランティア	2023年11月
	保護猫・犬支援活動~あなたの本で動物の命が助かります~	2024年3月
秋田	豪雨災害ボランティア	2023年8月
盛岡	クリーンアップ活動	2023年9月
仙台	仙台七夕祭り 清掃活動	2023年8月
	深沼ビーチクリーン活動	2023年9月
	みちのくYOSAKOI祭り 清掃大作戦!	2023年10月
郡山	クリーンアップ活動・郡山掃除に学ぶ会	2023年11月
【関東】		
茨城	筑波山清掃登山	2023年10月
埼玉	げんき保育園 ボランティア活動	2023年7月
千葉	ゆめファーム植樹体験会	2023年9月
	「森を守り育てる会」植樹活動	2023年12月
東京	千代田区障害福祉センターえみふる 納涼祭ボランティア	2023年7月
	ひとり親家庭向け料理教室	2023年8月
	千代田区かがやきプラザ納涼会×ひだまりサロン	2023年8月
	放課後等デイサービス施設びかいち 緑日ボランティア	2023年8月
	みなと区民まつり運営ボランティア	2023年10月
	ひとり親家庭向け七五三を祝う会	2023年11月
	ひとり暮らし高齢者向け 年賀状を贈ろう	2023年11月
	千代田区高齢者施設サントクロスボランティア	2023年12月
	中央区いきいき桜川歌老館クリスマスコンサート	2023年12月
	ひとり親向け子ども服のリユース活動	2024年2月
	未使用・書き損じはがき回収	2024年2月
	女性フォーラム ひとり親家庭向けママ向けメイクサロン	2024年3月
	能登半島地震復興支援 夢オケストラチャリティコンサート	2024年5月

拠点名	活動名	実施月
東京	外苑前駅周辺クリーンアップ活動	2023年10月、11月、2024年1月、4月
	全日本知的障害児・者サッカー競技会 にっこにこフェスタボランティア	2023年10月、12月
	ラグビートップリーグボランティア	2023年12月~4月
	表参道駅周辺クリーンアップ活動	2023年6月、2024年2月、5月
	ひとり親家庭向け親子サッカー教室	2023年7月、10月、2024年4月
	中野区フードパントリーボランティア	2023年7月、11月、2024年3月
	青山特別支援学校買い物理学習ボランティア	2023年7月、2024年1月
	不要コスメ回収プロジェクト	2023年8月・9月
	かがやきスマホサロン	通年
	港区フードパントリーボランティア	通年
神奈川	横浜海岸ビーチクリーン&ビーチバレーボール体験	2023年11月
【北信越】		
新潟	西区長杯サーフィン大会前ビーチクリーン	2023年7月
	新潟市西区災害ボランティアセンター寄付	2024年1月
	海岸清掃~スマイルクリーン~	通年
金沢	森づくりボランティア	2023年9月
	金沢駅前通り 環境整備	2023年6月、11月、2024年3月
福井	みんなの食堂	通年
長野	ユニオン森林保全活動	2023年10月
	信州こども食堂	通年
松本	辰野町・ほたる児童公園環境整備のボランティア	2023年6月
	花いっぱい運動	2023年11月
【東海】		
名駅	新聞紙エコバック作り	2023年7月
	ピアノコンサート×ひとり親家庭ご招待	2023年11月
	パソナ×LIXIL 名古屋清掃活動	通年
静岡	安倍川クリーンアップ活動	2023年9月
	植樹プロジェクト	2023年10月
沼津	伊豆長岡学園オンライン遠足	2023年10月
	千本浜清掃活動	2023年7月、2024年4月
浜松	視覚障害者との芋ほり大会	2023年10月
	衣類寄付活動	2024年2月
	花のリレープロジェクト	2024年1月、5月
【関西】		
関西各拠点	ばなな募金寄付活動	2023年7月
	カラーコスメ アップサイクルプロジェクト	2023年12月
大阪	南小学校フードパントリー	2023年6月
	月の輪学院 絵本寄贈	2023年7月
	天満音楽祭ボランティア	2023年10月

ひとり親家庭の生活・教育を支援

●キャリア支援

兵庫県淡路島で仕事や生活、子供の教育等を支援する「ひとり親 働く支援プロジェクト」と連携し、全国で就労環境整備やキャリア形成をサポート。

●生活支援

食品をはじめ文具や衛生用品、子ども服など生活全般にわたって必需品を寄付するなど、全国でサポート。

●親子向けイベントの実施

ひとり親家庭間のコミュニティづくりや親子の絆を深める機会の創出を目的に親子サッカー教室やダンス教室などを開催。



東京 ママ向けキャリア教室



淡路島 親子サッカー教室

子どもの体験機会の創出

●障害のある子どもたちに向けて

外出の機会が少ない障害者福祉施設の子供たちが、季節を愉しむイベントを体験できるようオンラインお花見会を開催。また、東京のアート村ショップでのお買い物体験なども実施。

●乳児院・児童養護施設の子どもたちに向けて

おむつや生活用品など物資の支援を行うほか、音楽島メンバーによるコンサートなど音楽を楽しむ機会を提供。

●病氣と闘う子どもたちに向けて

医療的ケアの必要な子供とそのご家族に外出の不安なく1日過ごしていただくために、淡路島のシアターレストラン「HELLO KITTY SHOW BOX」への遠足を企画。



障害児向け春のお花見会



HELLO KITTY SHOW BOXへの遠足

拠点名	活動名	実施月
大阪	世界を知ろう!大阪xベトナム国際交流イベント	2023年11月
	スペシャルオリンピックス ボランティア	2023年11月
	北御堂フードバントリー	2023年12月
	大阪マラソン2024 ボランティア	2024年2月
	国立国際美術館 ボランティア	2024年3月
京都	ピンクリボン京都 スタンプラリー&ウォーク	2023年10月
	区民防災フェアボランティア	2023年11月
	京都マラソンボランティア	2024年2月
滋賀	フードバントリーボランティア	2023年8月
	走井地区稲刈り体験	2023年9月
和歌山	ライフケア施設クリスマスイベント	2023年12月
兵庫	高齢者向け デイサービスネイルケア	2023年8月
	デフサッカーの世界を体験!デフサッカー教室	2024年3月

【淡路島】

淡路島	浦県民サンビーチ海岸清掃	2023年6月
	小学校にて芸術鑑賞会開催	2023年6月
	島内一斉清掃	2023年7月
	淡路伝統芸能祭ボランティア	2023年9月
	第16回神楽祭in伊弉諾神社	2023年9月
	アスリート社員による夢キャリア教室	2023年10月
	ひとり親家庭向け親子サッカー教室	2023年10月
	ニジゲンノモリ オンライン遠足	2023年10月
	淡路国生みマラソンボランティア	2023年10月
	献血活動@志筑イオン	2023年10月
	医療的ケア児向け淡路島旅行	2023年11月
	3海峡クリーンアップ大作戦	2023年11月
	郡家地区 草刈ボランティア	2023年6月、7月
	望楼青海波 ビーチクリーン	通年

【中四国】

岡山	ひとり親支援キャリア講座	2023年6月
	おかやまマラソン2023 ボランティア	2023年11月
倉敷	倉敷支店清掃活動	2023年7月
松江	宍道湖一斉清掃ボランティア	2023年6月
	島根スサノオマジック運営ボランティア	2023年12月
広島	平和大通り 花壇植え替え	2023年11月、2024年5月
	古タオル回収活動	2023年7月
福山	府中むつみ園 クリスマスサンタ	2023年12月
山口	山口支店周辺清掃活動	2023年10月、2024年4月
高松	瀬戸内スポGOMI大会 in サポート高松	2023年9月
	使い捨てカイロ回収	2024年3月

拠点名	活動名	実施月
高松	高松支店周辺清掃活動	通年
松山	衣料回収&寄付活動	2023年8月
	みかん収穫ボランティア	2023年12月
	お瀬路点検ボランティア	2024年2月
徳島	相生晩茶摘みボランティア	2023年7月
	ふるさと応援し隊ボランティア	2023年10月

【九州】

福岡	医療機関へのマスク寄付	2023年6月
	久留米市豪雨災害被災地ボランティア	2023年8月
	花いっぱいプロジェクト 花苗植え替え	2023年10月
	クリアホルダーリサイクル活動	2024年1月
	福岡天神夜 清掃活動	2024年2月
大分	古切手回収活動	2023年10月
	チャリティーサンタボランティア	2023年12月
	スポーツイベントで国際交流!	2024年1月
長崎	ひとり親家庭 食品配布ボランティア	通年
宮崎	世界マスターズ水泳選手権2023 九州大会ボランティア	2023年8月
熊本	青島島の洗濯板 アクアスロン大会ボランティア	2023年9月
	世界マスターズ 語学ボランティア	2023年8月
鹿児島	阿蘇環境保全活動ボランティア	2023年10月
	古着deワクチン寄付活動	2023年11月
	子ども食堂サポートボランティア	2024年3月
鹿児島	鹿児島紙園祭ボランティア	2023年7月
那覇	真喜屋の浜ビーチクリーン活動	2023年7月

【海外】

インドネシア	DGS Cares, Planting 40 tree "Pucuk Merah"	2023年9月
	DGS Cares, Cleaning Mosque	2023年9月
	Cleaning Mosque Al Kusuf - Duren Sawit	2023年9月
	DGS Cares, CLEANING DAYS	2023年10月
シンガポール	物資支援活動	2023年6月
	Earth Day-Beach Clean up	2023年9月
	中高生へのグローバル教育セッション	2023年11月
タイ	CHRISTMAS GIVING DRIVE 2023	2024年1月
	Blood Donation	2023年6月
ベトナム	Share necessary items for the elderly people	2023年6月
	Plant trees for insects at Benjakitti Park	2023年9月
	ピンクリボン活動	2023年6月
マレーシア	Ehon DonationProject	2023年12月
マレーシア	TTI WANGSA PARK クリーンアップ	2024年4月
台湾	GUANDO Nature Park(関渡自然公園)の清掃活動	2023年10月

良き企業市民として

私たちの文化創造

音楽・芸術を通して、人々へ心の豊かさを提供したい、という想いから、第一級のクラシックコンサートや舞台公演の企画・制作を手掛け、企業の立場から音楽や芸術の振興を図っています。さらに、パソナグループに関わるすべての方々の音楽を通じた絆づくりをサポートしています。

音楽を通じた交流・絆づくり

■パソナグループ「夢オーケストラ」

音楽を通じて、社員とスタッフ、クライアントなど、パソナグループに関わる方々が「絆」を深めることを目的に2008年に結成。定期演奏会をはじめ外部イベントへの出演など、活動の幅を広げています。収益の一部と会場でのチャリティ募金で音楽教育の支援活動を実施しています。

●第15回 チャリティコンサート ～令和6年能登半島地震 復興支援～ 東京オペラシティコンサートホール(5月)

能登半島地震の復興支援を目的にチャリティコンサートを開催。会場内での募金およびコンサートの売上の一部を、能登半島地震被災地の子供たちへの教育支援に寄付。社員・スタッフ・クライアントで結成された120名の「パソナグループ第九合唱団」と共に、愛と希望への祈りを込めた「歓喜の歌」を演奏。



●ラフォルジュルネ TOKYO 2024 東京国際フォーラム(4月)



世界的なクラシックの祭典に選出され、演奏を披露

●第14回チャリティコンサート 紀尾井ホール(10月)



世界中の子供たちへの音楽教育プロジェクトに寄付活動を実施

■PASONA SQUARE チャリティコンサート

エキスパートスタッフをはじめ、近隣にお住まいの方々をお招きしチャリティコンサートを開催。上質な音楽の提供とともに、被災地支援募金活動を実施。外部の企業や福祉団体とコラボしたチャリティコンサートも開催。(2023年 公演回数 7回)

Happy Earth FESTA SDGsコンサート



ファミリーデーコンサート



ピンクリボンコンサート



中央区いきいき桜川敬老館 サマーコンサート



上質な舞台をプロデュース

●舞台「GOOD -善き人-」



イギリス演劇界を席巻した人間の本性に迫る話題作を実力派キャストで上演

●舞台「ハロルドとモード」



1978年のアメリカ映画を舞台化した黒柳徹子主演による朗読劇

●ミュージカル「GYPSY」



2023年度ミュージカル「GYPSY」主演大竹しのぶ 毎日芸術賞 受賞

才能に障害はない

■アート村 作品展

パソナハートフルの障害のあるアーティスト社員が、その能力を最大限に発揮し、既成概念にとらわれない自由な感性で、それぞれの個性を活かして描いた作品による展覧会を各地で開催。

「Talent knows no handicap」 東京アメリカンクラブ ギャラリー



「才能に障害はない」 JR京都伊勢丹アートスペース



能登半島地震チャリティ絵画展 Annex Aoyama



「輪島塗」南 俊一郎

「アート村のクリスマス」 PASONA SQUARE シーズンギャラリー



時季に合わせた作品展を開催
【2023年度】
・地球の命みんな描くんだ
・夏が来た
・秋が来た
・アート村のクリスマス
・春
・春の花とスイーツ

メタバースギャラリー

障害があり外出できない方や、海外の方などにも作品をご覧いただけるよう、作品展に合わせてメタバース空間にギャラリーを開設。



※アプリの登録が必要です

全国で取り組む文化・芸術活動

■文教施設 指定管理・業務委託 パソナジョイナス

関西を中心に歴史文化遺産(重要文化財(建造物))やミュージアムの管理・運営。



大阪歴史博物館



鉄炮鍛冶屋敷

国立国際美術館
大阪歴史博物館
堺市指定有形文化財 鉄炮鍛冶屋敷
重要文化財 山口家住宅
登録有形文化財 清学院
さすてな京都
横尾忠則現代美術館
奈良県立万葉文化館
ひと・まち交流館 京都
近江八幡市立資料館
重要文化財 旧西川家住宅
かわらミュージアム
アクティ近江八幡
大阪市立東洋陶磁美術館



山口家住宅



清学院



大阪市立東洋陶磁美術館



かわらミュージアム

■淡路島における文化・芸術活動

淡路島における地方創生の取り組みとして、音楽・アート・エンターテインメントなど多岐にわたる分野で活動を展開。詳しくはP19ページ「アート&カルチャー/エンターテインメント」をご覧ください。



島内のレストランでのオペライベント



劇場「波乗亭」ミュージカル公演



ウクライナ支援の取り組みから誕生した「Awaji World Ballet」



淡路島に集まった若者が結成した和太鼓集団「鼓淡」

2025年 大阪・関西万博 4月13日(日)～10月13日(月・祝)

パソナグループ パビリオン

PASONA NATUREVERSE

「いのち、ありがとう。」をコンセプトに、iPS細胞による再生医療の第一人者である澤芳樹氏(大阪大学 名誉教授、大阪警察病院 院長)をエグゼクティブプロデューサーに迎え、「からだ・こころ・きずな」をテーマに様々な展示を行います。



<パビリオン建設状況>
アンモナイト様の膜の取り付けが完了し、心臓(いのち)の螺旋が現れました。(2024年7月現在)



「PASONA NATUREVERSE」
最新情報はHPでご覧いただけます
「パソナ 関西万博」検索
www.pasonagroup.co.jp/expo2025/

©Expo 2025

ありがとうが響きあう世界を体験しよう!

“自然とテクノロジーの調和”という私たちの想いを「NATUREVERSE」に込めました。“いのちの象徴”である心臓を作り上げるiPS心筋シートなど、最新のテクノロジーの展示をはじめ、身体と心、そして社会的な健康を実現する Well-beingな社会を目指し、誰もが心豊かにイキイキと活躍する真に豊かな社会のあり方を世界に向けて発信します。



“いのちの象徴”アンモナイト



世界に向けて「iPS心臓」が動き出す



生命の進化のダイナミクスを表現した「生命進化の樹」



万博史上初 軟骨伝導を活用した聴覚技術を導入

2023年度もパソナグループ各社は、多方面から評価を頂きました

経済産業省・東京証券取引所
「健康経営優良法人2024
(ホワイト500)」認定
パソナグループ
パソナ



経済産業省後援
「第17回キッズデザイン賞」
優秀賞 / 消費者担当大臣賞
パソナフォスター「Miracle Labo」

日経ウーマン
「女性が活躍する会社ベスト100」
業種別1位、総合4位
共働き子育てしやすい企業 第1位
パソナグループ

経済産業省・東京証券取引所
「健康経営優良法人2024
(ブライツ500)」認定
パソナ日本総務部



経済産業省
「DX注目企業2024」選定
ビーウィズ



【データで見る女性活躍度】
役員に占める女性の割合 …… 28.0 %
管理職に占める女性の割合 …… 47.8 %
女性社員の出産後の復職率 …… 100 %

経済産業省・東京証券取引所
「健康経営優良法人2024」認定
パソナHS
パソナJOB HUB



スポーツ庁
「スポーツエールカンパニー2024」受賞
パソナグループ
パソナ日本総務部

「WORLD CLEANUP DAY」
モビライズ賞 受賞
パソナグループ

【ESGインデックスへの
組み入れ状況、外部評価】
・MSCI日本株ESGセレクト・リーダーズ指数
・FTSE Blossom Japan Sector
Relative Index
・S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数
パソナグループ

会社概要

会社名	株式会社パソナグループ (Pasona Group Inc.)	
所在地	PASONA SQUARE 〒107-8351 東京都港区南青山3-1-30	
創業	1976年2月16日	
資本金	50億円	
事業内容	BPOソリューション(委託・請負)、エキスパートソリューション(人材派遣) キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)、グローバルソリューション(海外人材サービス) ライフソリューション(子育て支援事業・教育事業、介護事業、ライフサポート事業) 地方創生・観光ソリューション	
売上高	連結 3,567億円 (2024年5月期実績)	
従業員数	25,046名(連結・契約社員含む)	
グループ会社	連結子会社:59社 持分法適用会社:5社	
役員 (2024年8月22日現在)	代表取締役グループ代表 兼 社長CEO 取締役副社長執行役員COO 取締役副社長執行役員 取締役副社長執行役員 取締役常務執行役員 取締役(常勤監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員)	南部 靖之 若本 博隆 深澤 旬子 山本 絹子 南部 真希也 野村 和史 船橋 晴雄 古川 一夫 宮田 亮平 跡見 裕

※ 船橋 晴雄氏、古川 一夫氏、宮田 亮平氏、跡見 裕氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。

主なグループ会社一覧

HR・BPOソリューション

株式会社 パソナ
ビーウィズ 株式会社
株式会社 パソナ日本総務部
株式会社 パソナHS
株式会社 ゴートップ
株式会社 パソナHRソリューション
株式会社 パソナマスターズ
株式会社 パソナJOB HUB
株式会社 パソナジョイナス
株式会社 アサヒビールコミュニケーションズ
株式会社 パソナYBS
株式会社 パソナロジコム
株式会社 パソナレレッジパートナー
テクノリサーチ 株式会社
株式会社 パソナ知財信託
株式会社 パソナハートフル
株式会社 Pasona art now
株式会社 パソナセーフティネット
株式会社 スマートスタイル
長崎ダイヤモンドスタッフ 株式会社
株式会社 プロフェリエ
株式会社 パソナフォース
サークレイス 株式会社
アオラノウ 株式会社
株式会社 イー・スタッフィング
株式会社 全国試験運営センター

グローバルソリューション

Pasona N A, Inc.
Pasona Canada, Inc.
Pasona Taiwan Co., Ltd.
MGR Consulting Co., Ltd.
Pasona Asia Co., Limited
Pasona Education Co. Limited
Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd.
Pasona Korea Co., Ltd.
Pasona Tech Vietnam Co., Ltd.
PT. Dutagriya Sarana
PT Pasona HR Indonesia
Pasona Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Pasona HR Consulting (Thailand) Co., Ltd.
Pasona Oversea Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Pasona Singapore Pte. Ltd.
Pasona HR Malaysia Sdn.Bhd.
Agensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.
Pasona India Private Limited

ライフソリューション

株式会社 パソナフォスター
株式会社 パソナライフケア

地方創生・観光ソリューション

株式会社 ニジゲンノモリ
株式会社 パソナふるさとインキュベーション
株式会社 パソナHR HUB
株式会社 パソナ農振隊
株式会社 Awaji Nature Farm
株式会社 丹後王国ブルワリー
株式会社 丹後蔵
株式会社 awajishima resort
株式会社 地方創生
株式会社 匠創生
株式会社 リポーン
株式会社 All Japan Tourism Alliance
株式会社 パソナ東北創生
株式会社 イーハートブ東北



表紙の絵:「淡路島の海が見える公園」 早田 龍輝

才能に障害はないをコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員の作品です。カラフルな色を配したヨーロッパの街並みや花束を描くのが得意です。いつもニコニコ、笑顔で絵を描いています。「花畑を描くのが難しかったですが、頑張りました。たくさんの人に絵を見ていただき、幸せな気持ちになってもらいたいです。」

