

株式会社パソナグループ 株主通信

2018年6月1日～2019年5月31日



令和時代におけるパナソニックグループの役割

株主の皆さまには、日頃から格別のご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

今年5月から、新しい元号「令和」がスタートしました。安倍首相は新元号発表の記者会見で、「一人ひとりの日本人が明日への希望とともに、それぞれの花を大きく咲かせることのできる、そうした日本でありたい」と述べられました。また、「令和の時代は、まさしく『地方の時代』」とも仰っていました。私はその言葉を聞いて、「よし、やってやろう!」という勇気とエネルギーが湧いてきました。パナソニックグループが15年以上前から取り組んできた地方創生に関して、令和時代のスタートにあたり安倍首相自らが力強く方針を述べられたことは、非常に意義深いことであると考えています。あらためて、社会における我々の使命、果たすべき役割をしっかりと見据え、日本の未来を創るべく邁進してまいります。

ライフプロデュースと地方創生

令和元年、パナソニックグループは2つのことに注力してまいります。

1つ目は「人を活かすライフプロデュース」です。「パナソニックグループの仕事は何ですか?」と聞かれたら、私は「人を活かすことです」と答えます。例えば、年齢が高いという理由でなかなか仕事が見つけれない方のためには、その方が持つ能力や経験を活かせる仕事を探す努力をする。経験の足りない方には、その方の優れた才能や秘められた可能性を見つける。それが、パナソニックグループの仕事です。私たちはこれからも、雇用を取り巻く環境が激しく変化する現代において、将来のキャリアやスキルアップなど働く方々の様々な不安に寄り添い、一人ひとりの豊かな未来を実現するために共に歩む「ライフプロデュース」に取り組んでまいります。

2つ目は「日本の未来を創る地方創生」です。現代の日本が抱える最大の課題は「東京一極集中」です。

パナソニックグループは今年6月、外務省より承認されたG20大阪サミット2019応援プログラムとして、兵庫県淡路島で「ワールドシェフ王サミット」を開催しました。多数の協賛企業やメディアパートナーのご協力のもと、G20参加各国を代表するトップシェフが実力を競い合う料理大会や、健康的な食のあり方について議論するフォーラムを開催。集大成として、世界に向けて「SDGs淡路島宣言」を発表しました。

都会中心の社会から地方創生へ。物の豊かさから心の豊かさへ。令和時代の豊かな社会のあり方は、地方から始まります。



「社会のあり方改革」を目指して

私たちが目指すのは「社会のあり方改革」、すなわち企業依存社会から個人自立社会への転換です。今年4月、働き方改革関連法が施行されました。しかし、政府が進める「働き方改革」は働く人が主役ではなく、終身雇用を前提に成り立つ企業依存型の働き方改革です。

働くということは「自分自身を表現すること」です。自分の人生をどう創るのか、どういう仕事を選んで、どういう人生を送るのか。つまり、働くとは生き方そのものであり、生き様でもあります。組織に属していようとまいと、男性であろうと女性であろうと、都会に住んでいようと地方に住んでいようと、全ての人々がそれぞれの個性や才能・能力を発揮して働くことができる社会、もっと多様で自由な働き方が認められ、それぞれの生き方が尊重される社会を創る。パソナグループはこれからも、「真の働き方改革」とも言うべき、「社会のあり方改革」に取り組んでまいります。

2019年8月

株式会社パソナグループ
代表取締役 グループ代表

南部靖之

女性活躍推進

●働く女性自身が考える「女性活躍推進」

パソナ総合研究所は全国約2000名の就業中の女性を対象に「女性活躍推進に関する意識調査」を実施しました。また社内では女性同士が集うセミナー等を通じて様々な悩みの解決につなげています。パソナグループ各社は女性活躍推進において多方面から評価をいただいています。



厚生労働省「えるぼし」最上位認定
パソナグループ パソナ パソナテック

厚生労働省「くるみん」認定 パソナテック

大阪市女性活躍リーディングカンパニー「優秀賞」受賞
パソナグループ

グローバル人材の活用

●ベトナム・ダナン市と事業連携を締結

パソナグループはベトナム・ダナン市と「日系企業の企業進出支援、人材育成・就職支援、観光促進支援」に関する覚書を4月に締結しました。6月には淡路島にIT分野等での人材育成や産学連携を行う『Awaji Da Nang Center(淡路ダナンセンター)』を開設しました。



シニア人材の活躍推進

●人生に定年なし!「エルダーシャイン制度」

定年退職後にこれまでのキャリアを活かした働き方や新たなキャリアに挑戦し、生涯現役での活躍を目指すシニア人材を雇用する『エルダーシャイン(社員/Shine)制度』を4月から開始。80名の方々にご入社いただきました。



●経験豊富な人材による「顧問ネットワーク」

各分野の専門知識や人脈を活かして、企業の経営課題を解決するパソナの「顧問ネットワーク」は、大手企業の新規事業部門やスタートアップ企業などサービス領域を拡大しています。

スタッフファーストの実践

●パソナ「スタッフコンシェルジュ室」の設置

人材派遣で働くエキスパートスタッフの皆さまの声を迅速にサービス向上に反映するため「スタッフコンシェルジュ室」を社長直下に設けご利用者から高い評価をいただいています。

■月刊『人材ビジネス』の
第31回派遣スタッフ満足度調査
口コミ率 1位
再就業率 1位 (株)パソナ 人材派遣部門

■2019年オリコン顧客満足度調査
「転職エージェント」ランキング
総合 1位 (株)パソナ 人材紹介事業本部

人事のHRテックを後押し

●働き方改革を実現するプラットフォーム

パナ JOB HUBは専門的なスキルを活かすフリーランスのためのタレントシェアリングサービス「JOB HUB」を提供しています。

3月からは都市部の人材と地方の中小企業のマッチングを開始。Web上での業務のやり取りだけでなく、現地へ赴き事業者と直接コミュニケーションを取りながら地域企業の課題解決に取り組んでいます。

BPOサービスの拡充

●BPOサービスの事業領域の拡大

パナと日立製作所、インフォシス リミテッド、パナソニックは、各社のノウハウを融合して、企業の間接材調達業務を受託運営する「HIPUS (ハイパス)」を設立しました。

効率化と高付加価値化を提供する新たなBPOサービスとして事業をスタートしました。



地方創生事業の進展

●兵庫県・淡路島 「NARUTO&BORUTO 忍里」がオープン

アニメパーク「ニジゲンノモリ」に「NARUTO&BORUTO 忍里」を4月に開業しました。海外から絶大な人気を誇る大人気忍者アニメのアトラクションには国内外から熱心なファンが訪れています。



©岸本斉史 スコット / 集英社・テレビ東京・びさろ
©岸本斉史 スコット / 集英社
©ライブ・スペクタクル「NARUTOナルト」製作委員会2019

大阪・神戸の空港からは直通バスの運行も始まり、より多くの観光客にいらしていただける環境が整いました

●淡路島にシアターレストランがオープン

国内外の幅広い世代から愛されるHELLO KITTYをモチーフにした「HELLO KITTY SMILE」レストランに続くシアターレストランが8月に淡路島にオープンします。人々を魅了するエンターテインメントや驚きがいっぱい詰まっています。



©1976, 2019 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. G601506

●岩手県平泉町

古民家ステイ&カフェ「栗駒茶屋」をオープン

イーハトーブ東北は地域活性や交流人口拡大、観光客誘致を目指して、昭和初期に建てられた元旅館を再生した「栗駒茶屋」を6月にオープンしました。

1階はカフェ、2階は宿泊施設になります。



2020年に向けて

パナソニックグループは、東京2020オフィシャルサポーター(人材サービスカテゴリー)として、人事・採用・配置支援サービス、合同企業説明会の管理サービス、人材派遣等の領域に携わることで、大会の成功に貢献してまいります。また、アスリートだけではなく、誰もが自らの目標に向かって自己研鑽に励み、チャレンジできるようサポートしています。

「東京2020組織委員会ネクストキャリア支援プログラム」で閉幕後のキャリアを支援

東京2020オフィシャルサポーターとして、東京2020組織委員会で働く職員の大会閉幕後のキャリアを支援するプログラムのサポートを始めました。

オフィシャルサポーターとして、大会の成功を支援するパナソニックは、多様なバックグラウンドを持つ職員の方々が、大会を通じて得た知見と経験をその後のキャリアに活かすことで、大会のレガシーとなるようお手伝いします。



東京2020大会を盛り上げていくための、参画プログラムを次々と開催

全国のあらゆる方々と共にスポーツだけでなく文化芸術や地域での世代を超えた活動、被災地への支援などを通じて自らが体験・行動し、東京2020大会を盛り上げる参画プログラム。パナソニックグループはプログラムの8つの分野で認証を受けた様々な活動を当期は361件開催しました。

スポーツ・健康

街づくり

持続可能性

文化

教育

経済・テクノロジー

復興

オールジャパン・世界への発信



エンジェルテニスカップ



多国籍メンバーによる海岸清掃



復興支援バーベキュー



筑波山清掃登山

ホストタウンの「情報発信プラットフォーム」と「交流の場」を創出

参加国・地域とのスポーツ、文化、経済などを通じて相互交流を目指す自治体(ホストタウン)の活動の発信場所として大会期間中「2020ホストタウン・ハウス」が設置されます。

パナソニックグループは主幹企業として、ホストタウンの魅力や特産品などの情報を発信するプラットフォームや、JOB HUB SQUARE 1階のTRAVEL HUB MIXをリアルな交流の場として活用します。

文化、芸術活動、ボランティア、環境への取り組みなど、良き企業市民としての活動の輪が広がっています。

「第18回全国障害者スポーツ大会」に 全国から選抜された6名が出場

2018年10月に開催された大会に全国から選抜されたパナハートフルのメンバー6名が出場し、男子サッカーや女子バスケットボールなどで金6個、銀1個、銅1個と多数入賞しました。



パナハートフル15周年記念コンサート「音楽のチカラ」

パナハートフルの社員を含むパナグループ有志の合唱が10月13日、紀尾井ホールに響き渡り、15周年をにぎやかに彩りました。



地震・自然災害の被災地へ向けて

大阪北部地震、西日本豪雨、北海道胆振東部地震、台風21号被害、インドネシア・スラウェシ島の地震・津波などの被害者に対し、役員員からの募金により義援金をお送りしました。

「第4回 企業ボランティア・アワード」大賞受賞

治療を受ける子供に医療を説明する際に使用される国際的な取り組み「キワニストール」の制作・普及活動が評価され、東京都社会福祉協議会、東京ボランティア・市民活動センター主催の「企業ボランティア・アワード」で大賞を受賞しました。



パナグループは事業を通じて様々な社会課題の解決に取り組んでいます。女性の社会進出の促進や雇用形態による格差の是正、年齢に関係なく安心して働き続けられる社会インフラの創造など、持続可能な社会の発展に貢献し続けています。



女性のキャリア形成支援

パナグループでは一人ひとりのライフスタイルに合った就労支援はもちろん、キャリア形成支援や仕事と家庭の両立まで、きめ細やかにサポートしています。



第1回ワールドシェフ王サミット

G20参加国から各国を代表する一流の料理人・食の専門家が淡路島に集い、G20大阪サミット2019応援プログラムとして開催しました。「世界食学フォーラム」では食に関する持続可能な社会の発展について「SDGs淡路島宣言」を発表しました。



バイオアグリ/タネノチカラ

兵庫県淡路島で無農薬、無肥料で自然の恵みを活かした農作物を生産。環境負荷の少ない固定種の利用や微生物による栽培を通じて「食の安全」を生産から見つけ直し持続可能な人々の生活について情報を発信。社内ベンチャーにより東京や神奈川など都会から淡路島に移住した若手社員らが活躍しています。



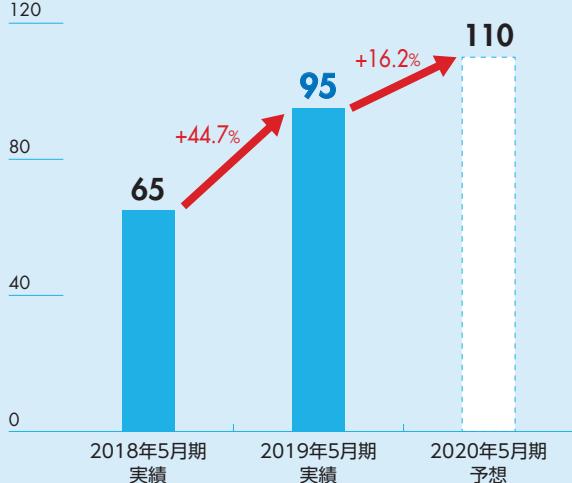
売上高

(億円)
3,500



営業利益

(億円)
120



親会社株主に帰属する当期純利益

(億円)
25



1株当たり配当金

(円)
25



重点戦略①

HRソリューションの事業領域拡大

生産年齢人口の減少や雇用のミスマッチなど様々な理由から企業は人手不足の状態が続いています。当社グループでは企業に対して「エキスパートサービス(人材派遣)」や「キャリアソリューション(人材紹介、再就職支援)」による最適な人材のマッチングだけではなく、業務の生産性を向上させる様々な領域での「BPOサービス」を組み合わせることで企業の事業発展に貢献してまいります。また企業の健康経営を促進するBPOサービスや定年退職者の独立・起業を支援するセカンドライフサービスなど、多様なソリューションメニューを組み合わせた総合営業を強化してまいります。

重点戦略②

多様化する働き方の推進

生涯現役で働き続ける人やリカレント教育によりキャリアチェンジを果たす人、またライフスタイルに応じて就業先と雇用形態を自ら選択する人など、これまで以上に自分に合った働き方をする人は増えています。当社グループでは独立個人事業主を支援する「[パナソニック]OB HUB」などを通じて、一人ひとりにあった就業スタイルを提案しています。また当期には、企業を定年退職したアクティブ・ミドル人材の活躍機会を広げる「エルダーシャイン制度」を開始したほか、優秀な外国籍人材の定着化の支援や留学生の就労支援など、多様な人材が活躍できる環境を整えてまいります。

重点戦略③

持続可能な地方創生の実現

地方が持続的に発展を遂げることができる地域産業の創造は、世界的な経済情勢の見通しに不透明感が強まる中で、働く人々の就労機会の安定につながります。当社グループでは、地域産業を活性化する新規事業の創造を通じて雇用機会の創出に取り組んでいます。地方自治体や大手企業、また地元企業と協働しながら地域全体での観光客誘致に努め、当社グループ事業を核にした地方経済圏の拡大を図っています。また、定住者の促進など、都市から地方への人材流動を促すことで地方創生の実現に挑戦してまいります。



株主さまプレゼント

応募締切 2019年9月13日(金)

株主の皆さまの日頃のご支援に感謝し、
A-1、A-2、A-3、B のいずれか1つにご

A

「地方創生体験宿泊プラン」 にご招待

合計**50組様** 300株以上を3年以上保有されている
株主さま対象。抽選となります。

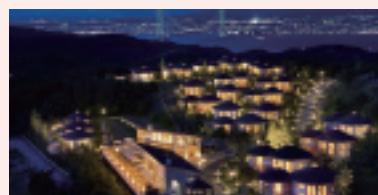
長期にわたって当社株式を保有されている株主
さま(300株以上を3年以上)への宿泊体験プラン
です。右の3つのうちから1つを選んで、ご応募
ください。ご応募いただいた方の中から抽選で50
組様をご招待いたします。抽選商品のご利用有効
期限は、2020年9月30日までです。

1 兵庫県立淡路島公園内のグランピング施設 「GRAND CHARIOT 北斗七星135°」

1泊2食付き宿泊券(1組最大4名迄宿泊可能)&
「ニジゲンノモリ」アトラクション体験利用券

当選数
20組

「クレヨンしんちゃん アドベンチャー
パーク」「NARUTO & BORUTO
忍里」「ナイトオーク火の鳥」で
身体を動かし、木の質感が活かさ
れた清々しい客室でごゆっくりと
お過ごしください。



B

パナグループ「夢オーケストラ」コンサートにご招待

30組 60名様 すべての株主さま対象。
抽選となります。

パナグループ「夢オーケストラ」のコンサート「レガシーから未来へ!オリ
ピック2020に向けて～」に30組60名様をご招待します。
10月5日(土)13時30分から、東京・紀尾井ホール。



応募 方法

▶ **はがき** 株主番号、郵便番号、住所、氏名、電話番号、ご希望の商品番号1つ、
それぞれ **A-1、A-2、A-3、B** のいずれか1つをご明記の上ご応募ください。
宛先は 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2
(株)パナグループ IR室 株主さまプレゼント係

▶ **WEB** QRコードを読み取り
ご応募ください。

Aの方は
コチラ →



Bの方は
コチラ →



応募に関する注意事項

- Aをご応募された方で、条件に当てはまらない方は、抽選の対象外とさせていただきます。
- Aは必ず1つお選びください。記載のないものは無効とさせていただきます。
- 当選者の発表は、発送をもってかえさせていただきます。

お問合せ先

株式会社パナグループ Tel. 03-6734-0150

当社グループが展開する事業活動へのご理解を更に深めていただきたく、株主優待を実施いたします。
応募いただくことが可能です。

2 西日本最大級の道の駅 丹後王国「食のみやこ」(京都府京丹後市)内 「ホテル丹後王国」

1泊2食付き宿泊券(1組最大4名迄宿泊可能)

当選数
25組

道の駅「丹後王国」でたっぷり遊んだ後、施設内の「ホテル丹後王国」にご宿泊いただけます。自然に包まれ、天然のラドン温泉にゆったりつかり、季節のお食事をお楽しみください。



3 岩手県平泉町の 古民家リゾート「平泉倶楽部」

1泊2食付き宿泊券(1組最大9名迄宿泊可能)

当選数
5組

築150年の農家を改装した古民家リゾート「平泉倶楽部～FARM&RESORT」は、1日1組限定の1棟貸しの贅沢な宿泊施設です。



皆さまへプレゼント

兵庫県・淡路島でパナソニックグループが展開するレストランでご利用いただける30%割引券を同封します。ぜひ、淡路島の豊かな食をご堪能ください。有効期限は、2020年9月30日まで。



※すべての施設を回るシャトルバスを運行しています。



創作オリエンタルレストラン「HELLO KITTY SMILE」



のじまスコア



オーシャンテラス



クラフトサーカス



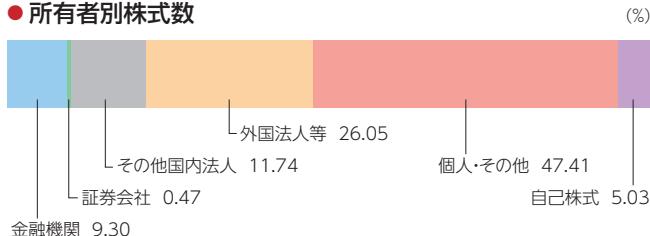
ミエレ

株式情報 (2019年5月31日現在)

● 株式の状況

会社が発行する株式の総数: 150,000,000株
発行済株式総数: 41,690,300株
株主数: 8,014名

● 所有者別株式数



役員 (2019年8月16日現在)

代表取締役グループ代表	南部 靖之
取締役会長	竹中 平蔵
取締役副社長執行役員	深澤 旬子
取締役副社長執行役員	山本 絹子
取締役副社長執行役員	若本 博隆
取締役(常勤監査等委員)	野村 和史
社外取締役(監査等委員)	森本 靖一郎
社外取締役(監査等委員)	船橋 晴雄
社外取締役(監査等委員)	古川 一夫

*森本靖一郎氏、船橋晴雄氏、古川一夫氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。

株式会社パソナグループ

本社	〒100-6514 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング
JOB HUB SQUARE	〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2
電話	03-6734-0150



この株主通信は「FSC®認証紙」と、揮発性有機溶剤を含まない「VOCゼロ型インキ」を使用しています。

株主メモ

証券コード	2168
事業年度	毎年6月1日から翌年5月31日
剰余金の配当基準日	5月31日(中間配当を行う場合は11月30日)
定時株主総会	毎年8月
株式売買の単位	100株
上場証券取引所	東京証券取引所 市場第一部
公告方法	電子公告 www.pasonagroup.co.jp/ir ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行なう。
株主名簿管理人	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社
事務取扱場所	東京都中央区八重洲一丁目2番1号 みずほ信託銀行株式会社 本店証券代行部
(郵便物送付先)	〒168-8507 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 みずほ信託銀行株式会社 証券代行部
(電話照会先)	☎0120-288-324(フリーダイヤル)

株主通信 IRレターの ご案内

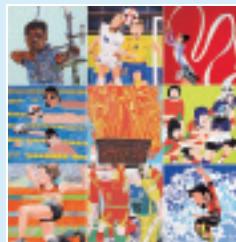
パソナグループIRサイトの「株主通信 IRレター」では、四半期決算毎(第1・2・3四半期)に決算概要や最新ニュースピックアップなどをタイムリーにお知らせしています。ぜひご覧ください。

www.pasonagroup.co.jp/ir

パソナグループの事業活動や投資家情報など詳しくはWEBサイトを
ご参照ください。

<https://www.pasonagroup.co.jp>

表紙の絵



株式会社パソナハートフル
アート村 アーティスト社員

「才能に障害はない」をコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員が、スポーツをテーマに、躍動するアスリートの情熱や、観客の熱い声援が沸き立つ風景などを描きました。

パソナグループの特例子会社であるパソナハートフルは、1992年に「アート村」をスタートして以来、アートを通じて障害者の社会参加を支援しています。