

デジタル基盤最適化

データとデジタルの活用により 業務クオリティを向上させる

I - i

淡路 スマートアイランド化



- ・ 淡路島における新しいワークスタイルの実現
- ・ 最大限にテクノロジーを活用できる組織体制の構築

I - ii

データ活用推進



- ・ データの価値を最大化するグループ横断的な環境の実現
- ・ 次世代ネットワーク・インフラ基盤の構築

I - iii

業務プロセス変革



- ・ 持続的な事業成長を支える財務機能の実現
- ・ 社員データを活かした人的資本経営の実践

オペレーション業務を集約し、 継続的な業務プロセスの構築とデジタル人財の創出へ

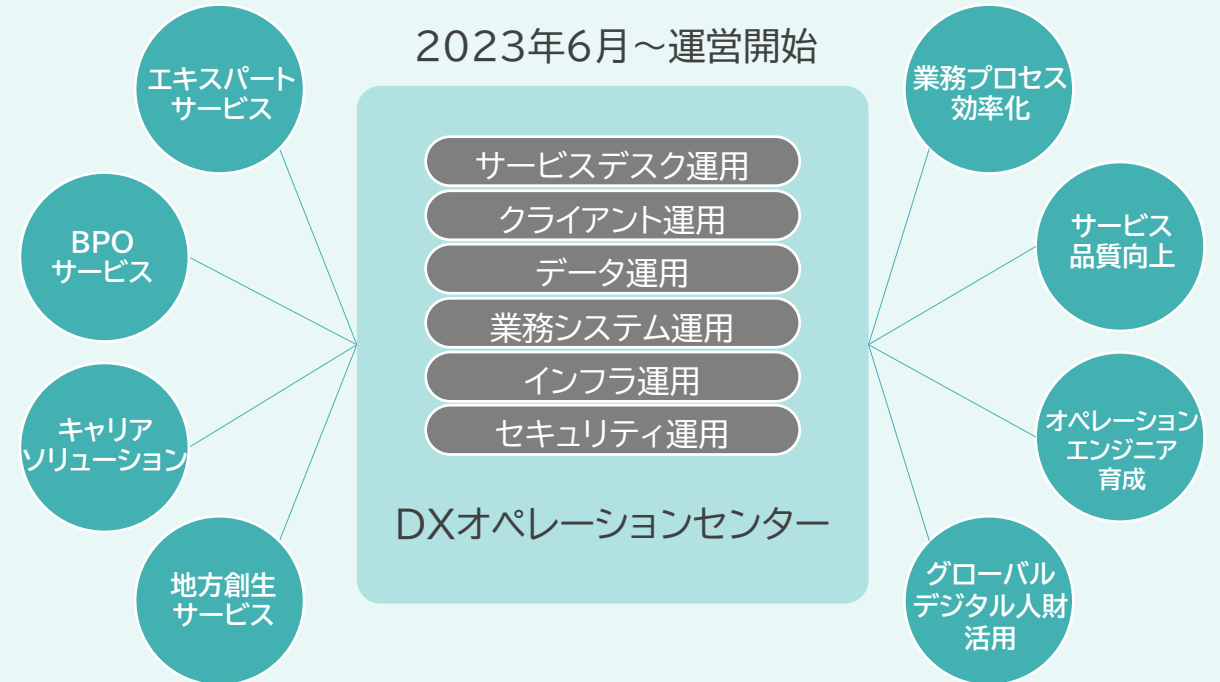
2023年6月 「DXオペレーションセンター」新設

2022年淡路島に開設したグローバルテクノロジーセンター内に新たに「DXオペレーションセンター」を開設。ダナン市など海外からの人財を受け入れながら、高度なデジタル人財を育成するとともに、パソナグループのDXを牽引していく拠点とする。



▲緑あふれる働きやすい空間で、多様なデジタル人財を受け入れる
DXオペレーションセンター（パソナワーケーションハブ・カリヨン内）

基幹業務ごとに分かれていたオペレーション業務を集約し、
変化に耐えうる機動力と柔軟性の高い業務プロセスを構築



グループ横断的なデータ活用を促進し より良いキャリアの構築を支援する基盤を提供する

データ活用基盤整備

①全社基盤整備

- ・ MDM利用拡大(2021年導入済)
- ・ データHUB利用拡大
- ・ データカタログ整備

②各事業のデータ集約・オープン化

- ・ オープンデータの積極的活用
- ・ 総合人材サービスの包括的データ活用



MDM利用拡大

データHUB利用拡大

データカタログ整備

オープンデータ利用拡大

包括的データ活用

データ活用人財育成

①コミュニティ運営

- ・ ユーザ会の開催やコミュニティの運営

②レベル別講座・認定制度運用

- ・ スキル認定制度(スキルベルト)



ユーザによる情報交換会の定期開催(年3回)

2022年9月・2023年1月・4月開催 110名参加 (2022年度実績)

レベル別講座開催・認定制度運用中

データガバナンス整備

①方針・規約整備

グループ各社のデータをスムーズに連携し
オープンに活用するための規約・方針整備

②体制の構築

持続可能なデータガバナンス体制の構築



方針・規約整備

体制構築

2023年

2024年

2025年

次世代ネットワーク・インフラ基盤の構築とセキュリティ強化により DX推進の基盤を整える



クラウドネイティブな環境で
より重要性を増す
セキュリティ強化



増大するトラフィックに対応し
快適なデジタルワークプレイスを提供する
次世代ネットワーク構築



各事業を横断し
データをオープンに活用する
データ基盤構築

セキュリティ強化

ランサムウェア対策
公開領域の把握と修復

デバイスセキュリティの強化

クラウドセキュリティの高度化

次世代ネットワーク構築・自動運用

ゼロトラストモデルネットワーク導入

データ基盤構築・活用推進

データ活用基盤整備
データの包括的保護

データHUB導入・拡張

データ利用環境整備

データセキュリティライフサイクルに合わせたセキュリティ対策強化

2023年

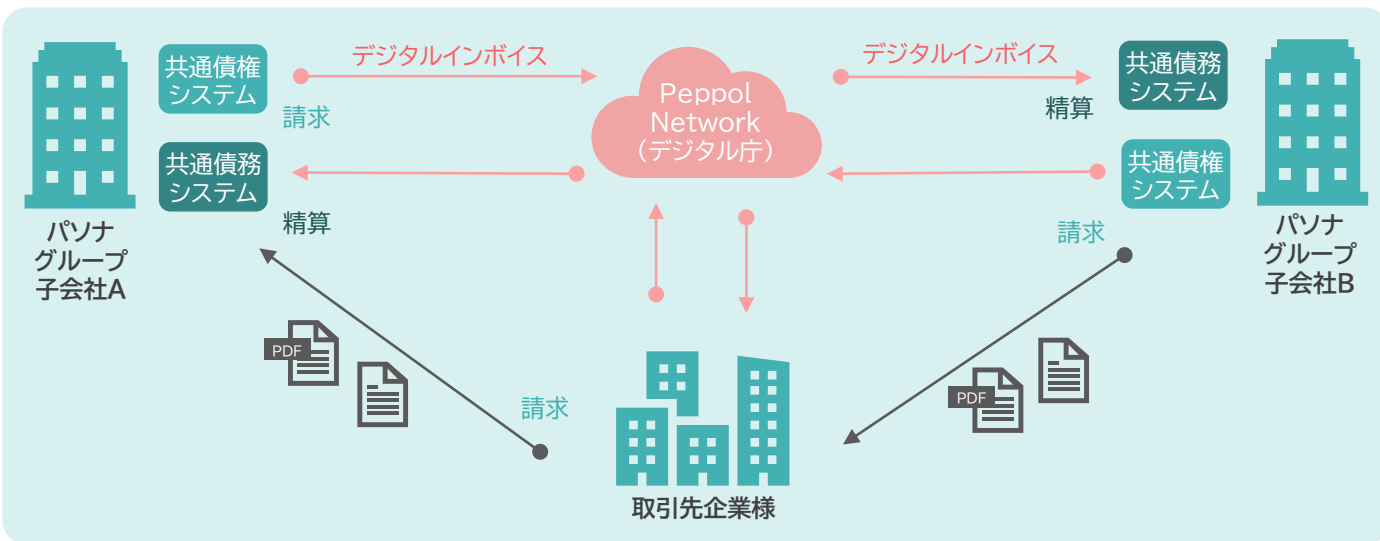
2024年

2025年

実現目標

- ①安心・安全な
高セキュリティ環境
- ②デジタルワークプレイス
提供
- ③データの多面的な活用
- ④BCP対策

新たな会計プラットフォームを構築し 持続的な事業成長を支える財務機能を強化する



パソナグループ財務機能の基盤となる 新たなプラットフォーム

バックオフィス業務のデジタル化・効率化を促進し、
コア業務へ集中できるITインフラを実現する

(対象業務) 請求書の発行、入金消込、請求書/領収書の受取、精算業務、支払

債権・債務 新システム導入

新システム(債権・債務)を導入し、
デジタルによる業務プロセスの
再構築を行う

2023年

グループ会社展開・標準化

グループ各社へ新システムを展開し、
業務プロセスの標準化・効率化
および財務機能強化を図る

2024年

企業間取引のDX

外部取引先を含めた
企業間取引のDXを推し進める

2025年以降

社員データの「見える化」で 社員がイキイキと活躍できる人的資本経営を実践する

人的資本経営の実践

経営戦略に合致した人事施策の実践と
社員のWell-being実現による持続的な企業価値の向上へ

- ・人的資本に関する情報開示への迅速な対応
- ・総合人材サービス業として企業の人的資本経営の課題解決に貢献
- ・「人的資本経営コンソーシアム」への参画

社員データ
一元化

社員の可能性を最大化する組織づくり

データにより、多様な社員の才能や可能性を引き出し
ダイナミックに活躍できる組織へ

- ・社員データを可視化し、グループ全体で共創できる組織へ
- ・社員のキャリア形成を支援する人財開発・リスキリングの実施
- ・多様な社員が活躍できるキャリア発達機会や働き方の提示

人的資本プラットフォームのデザイン

各種人事データのシームレスな連携と
データ活用に向けたプラットフォームの
システムデザイン

2023年

エンプロイーエクスペリエンス向上

社員に関わるデータを集約・分析し
多様な研修や職務の機会提供、キャリア
形成支援

2024年

人的資本経営の実践

企業理念 - 経営戦略 - 人財戦略が
連動した動的な人財ポートフォリオと
人事施策の実践

2025年以降