

Social Activist PASONA 2023

サステナブルな社会の実現に向けて



「淡路島 禅坊靖寧」上田 悟

Contents

トップメッセージ	2
企業理念／使命	3
Pasona Way 私たちの行動指針	4
Pasona Group Sustainability	5
健康宣言／環境宣言／BCP宣言	6
Pasona Group SDGs Actions	7
ダイバーシティ	9
人材育成	13
Well-Being	15
地方創生	17
社会と共に	
地域貢献の取り組み	21
環境への取り組み	25
私たちの文化創造	27
パソナ・シャドーキャビネット	29
会社概要	30

※データは2023年5月期の実績数値です。

トップメッセージ



■ 「パソナ」の誕生から30年

今年、2023年はパソナグループにとって節目の年です。社名を「テンポラリーセンター」から「パソナ」へと変更してから、30年が経ちました。社名を変更した1993年当時は、バブル崩壊後の大不況の真っただ中。企業業績が急速に悪化し、「リストラ」という言葉が新聞紙面を賑わせた時代でした。「パソナ」はラテン語で人を表す「ペルソナ」を元に作られました。広く「人」という意味を表す社名に変更することで、人材サービスだけでなく、多様な生き方・雇用のあり方を広く世の中に提案し、「社会の問題点」を解決する会社を目指したのです。

■ 「Well-being」の実現に向けて

いま、私たちパソナグループが挑戦する大きなテーマのひとつが「Well-being」です。「Well-being」という概念の起源は、1946年の世界保健機関(WHO)憲章。それによれば、健康とは「肉体的にも精神的にも、そして社会的にも完全に満たされた(=Well-being)状態」のこと。すなわち身体だけではなく、心のありようや社会のあり方も含めて健やかであること。これはまさしく、私たちが淡路島で展開する事業を通して目指している社会のあり方そのものです。

昨年11月には、淡路島で「Awaji Well-being Week」として、Well-beingに関するビジネスコンテストや、日米の最先端医療分野の専門家が集結したイノベーションフォーラム、運動会競技によるUNDOKAI WORLD CUP、健康をテーマにしたワールドシェフ王サミットなどを開催。国内外から7万5千人の方々にご来場いただきました。今年の秋も、さらに内容を拡充したイベントを開催予定です。今後も、Well-beingをテーマに様々な事業展開を行ってまいります。

■ 大阪・関西万博で、真に豊かな社会を発信

それに向けて、パソナグループは「2025年日本国際博覧会(大阪・関西万博)」にバビリオンを出展します。

テーマは『いのち、ありがとう。』、バビリオン名は『PASONA Natureverse(ネイチャーバース)』です。世界中の全ての人々が、いのちを尊び、お互いに「ありがとう」と言い合える世界を創りたい。そうした想いのもと、『PASONA Natureverse』では、「からだ・こころ・きずな」をテーマに様々な展示を行う予定です。

1つ目の「からだ」は、食べ物により健康な身体をつくること。2つ目の「こころ」は、忠恕、すなわち思いやりの精神で、心豊かな社会を創ること。そして3つ目の「きずな」は、あらゆる人がイキイキと働き、幸せに暮らすことのできる「Mutual Society(ミューチュアル・ソサエティ/互助の社会)」を創ることです。

かつての日本には、「向こう三軒両隣」という近所同士が助け合う習慣、そして人と人との温かい交流がもたらす精神的な豊かさがありました。しかし近年、特に大都市においては個人主義がはびこり、人と人との絆、思いやりや優しさが失われています。今こそ、一人ひとりがお互いを思いやる心豊かな社会「Mutual Society」の実現を目指すべきです。

最後に、私の好きなマハトマ・ガンディーの言葉をご紹介します。

The future depends on what we do in the present.

未来は、我々が今何を為すかにかかっている。

淡路島における様々な挑戦と、大阪・関西万博でのバビリオン出展を通して、私たちの描く“未来社会のデザイン”を、世界に向けて発信していきます。パソナグループはこれからも、ソーシャルソリューションカンパニーとして、真に豊かな社会の実現に向けて挑戦し続けてまいります。

株式会社パソナグループ
代表取締役グループ代表

南部靖之

企業理念

「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。

私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感を持ち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りをもって活躍できる機会を創造し続ける

使命

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場면을プロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『Smart Life Initiative』を実現できる社会を目指します。

◆働くを創る

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

◆人生を楽しむ

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

◆人財を育む

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

◆文化を創る

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで“Smart Life Initiative”を実現する

Pasona Way 私たちの行動指針

「企業理念」、「使命」のもと、社員一人ひとりがどのように行動すべきか「パソナグループの“芯”」を示したものが『Pasona Way』です。創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役員・従業員が、これを共有しています。

◆ 社会のために

- ・ 一人ひとりが社会のためにできることは何かを考え、高い志と使命感、ベンチャー精神をもって果敢に挑戦する
- ・ 働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いをはせることのできる社会を実現する
- ・ 社会に必要とされ、影響を与えるロングセラーカンパニーであり続ける
- ・ ソーシャルアクティビスト集団として、社会に呼びかけ変革を起こし、社会に貢献する

◆ 働く人々のために

- ・ ライフプロデューサーとして、人に寄り添い、一人ひとりの豊かな人生設計を描くお手伝いをする
- ・ 『夢は人に帰属する』夢の先にある豊かな未来を実現するために、共に歩む
- ・ 一人ひとりの才能・能力、秘められた可能性を引き出し、エンカレッジする
- ・ 私たちを頼ってくださるすべての方々に対して、真心と思いやりをもって接する

◆ お客様のために

- ・ 『パソナの強みは私です』自信と誇りをもって行動し、信頼感と安心感をもたれるプロとしてのサービスを提供する
- ・ 『心が心を打つ、心が心を動かす』常に相手の立場にたって真心をこめて接する
- ・ 『シンクタンクではなくドゥタンク』お客様のために何ができるか、頭で考えず、まず行動する
- ・ 『足の裏が光る』お客様のために労を惜しまず足を運び、真摯に取り組む

◆ 共に働く仲間のために

- ・ いつもニコニコ明るい笑顔、いつもハキハキ優しい言葉、いつもイソイソ働く手足を実践する
- ・ 職場の仲間、先輩、上司、後輩、身近な人にこそ感謝の気持ちを伝える
- ・ 働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働くことのできる環境を育む
- ・ パソナグループの挑戦の歴史とパソナらしさを守り、あるべき未来の姿の実現に向けて仲間と共に挑戦する

◆ 株主の皆様のために

- ・ 私たちの企業理念に共感いただける株主に対して質の高い経営を行い、企業の社会的責任を果たす事業活動を推進する

Pasona Group Sustainability

持続可能な社会を目指して

パソナグループは、「企業理念」「使命」「行動指針」に基づき、人々の心豊かな生活を創造する「Smart Life Initiative」の実現を通して、持続可能な社会の構築に貢献します。

◆ 私たちの人を活かす

私たちは、一人ひとりの個性や異なる発想・価値を尊重し、様々な立場の人々が、自分の才能・能力を発揮し、成長できるダイバーシティを推進します。

◆ 私たちの社会貢献

私たちは、企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

◆ 私たちの文化創造

私たちは、文化・芸術・スポーツ活動を通して、人々の心豊かな生活の実現をサポートします。

◆ 私たちの健康経営

私たちは、「健康宣言」のもと、健康的に働く環境を整備し、心身ともに健康で心豊かな生活の実現に貢献します。

◆ 私たちの地球環境保全

私たちは、「環境宣言」のもと、地球環境保全に向けて「環境委員会」を設置。限りある資源を大切にし、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、グループ全社でアクションプランを策定し、環境問題に取り組みます。

◆ 私たちのBCP

私たちは、「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

◆ 私たちのコミュニケーション

私たちは、あらゆるステークホルダーとの適切なコミュニケーションを実践し、政治・行政、取引先等との健全な関係を築き、透明性の高い事業活動を推進するとともに、重要な情報の公正かつ適時・適切な開示を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる組織・個人とも、一切の関わりをもちません。

健康宣言

パソナグループは「人を活かす」企業として、私たちに関わるあらゆる人々の、心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指します。また、経営トップの健康経営に対する方針のもと、健康に関する様々な事業活動を通じて、人々の健康づくりに貢献することを誓います。

◆健康的に働く環境を育む

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会を築きます。ともに働く仲間と、働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康的に働くことができる環境を育みます。

◆健康的な文化を創造する

文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、すべての人がより豊かで健康的な生活を実現できるよう支援します。

◆健康的な食を創る

健康に直結する食の安心・安全に関する情報発信を行うとともに、農業の活性化をはじめとする地方創生を目指し、私たち一人ひとりの行動を通じて、豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。

環境宣言

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指し、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して環境保全活動に努めるとともに豊かな地域社会を築きます。

◆環境保全への意識を高める

全ての役職員やエキスパートスタッフ、その家族に共感の輪を広げ、環境保全に関する高い意識と関心を持ち、行動します。

◆環境保全活動を推進する

当社と関わる全てのステークホルダーの方々とともに、環境保全活動の推進に向けて協働し、活動の輪を広げます。

◆環境分野で新たな価値を創造する

環境保全に向けた新たなイノベーションの創出に挑戦し、社会とともに豊かな地球環境を創ります。

BCP宣言

パソナグループは「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、様々な人々が活躍できる多様な働き方、コミュニティの創造、持続可能な新たな企業・社会のあり方を提言し、それぞれの分野で「BCP (Business Continuity Plan)」を提案します。

◆未来に繋ぐ

人々の心豊かな生活を創造する「Smart Life Initiative」を掲げ、様々な変化に柔軟に対応できる、真に豊かな生き方・働き方を推進し、雇用機会・教育機会を創出します。

◆地域社会と共に歩む

都市一極集中から生じる社会課題を解決するため、一人ひとりの才能や能力を活かし、社会やコミュニティとともに「ミューチュアル・エコノミー(互助の経済)」を実現します。

◆新産業を創る

「人が集まる夢のある新産業」を創造することで、経済活動を活発にし、雇用を生み出し、地域社会の発展に貢献します。

Pasona Group **SDGs** Actions

パソナグループが取り組むSDGs

パソナグループは「社会の問題点を解決する」を企業理念に、サステナブルな社会の実現を目指し、事業活動はもとより良き企業市民として、SDGsの達成に向け、積極的に活動を行っています。

16. 平和と公正をすべての人に

17. パートナーシップで目標を達成しよう

事業活動や社会貢献活動を通じて、あらゆるステークホルダーとのパートナーシップを構築する。

13. 気候変動に具体的な対策を

14. 海の豊かさを守ろう

15. 陸の豊かさも守ろう

将来を担う次の世代に健全で美しい地球を残すため、事業活動や社会貢献活動を通して環境保全に努める。

12. つくる責任 つかう責任

事業活動において発生する廃棄物の削減・再利用を促進するとともに、持続可能な生産と消費のあり方を提案する。

11. 住み続けられるまちづくりを

社会やコミュニティとともに、真に豊かで持続可能なまちづくりに挑戦する。

10. 人や国の不平等をなくそう

一人ひとりの個性、異なる発想・価値観を尊重し、誰もが才能・能力を発揮できる社会を実現する。

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

新たな社会インフラを構築するとともに、夢のある新産業の創造とイノベーションの創出に挑戦する。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

国連サミットで「持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択。2030年までの達成を目指して地球環境や人間社会が維持されるための基本目標を定め、全世界で企業や団体が取り組んでいます。



1. 貧困をなくそう

働きたいと願う誰もが才能・能力を活かしてイキイキと活躍できるよう、雇用・教育の機会を提供する。

2. 飢餓をゼロに

安心・安全な食を供給する持続可能な農業を推進するとともに、弱い立場にある方々に食の支援を行う。

3. すべての人に健康と福祉を

心身ともに健康で心豊かな生活の創造を目指し、企業の健康経営を支援するとともに、個々の健康促進に向けた教育・指導を行う。

4. 質の高い教育をみんなに

教育格差をなくし、高い志を持って果敢にチャレンジする人たちにキャリア構築の機会を提供する。

5. ジェンダー平等を実現しよう

誰もが才能・能力を発揮し活躍できる社会の実現に向け、女性の能力開発・キャリア構築を支援し、企業における更なる女性活躍を推進する。

6. 安全な水とトイレを世界中に

水と衛生の管理向上を進める地域コミュニティの活動を支援する。

7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに

オフィスや施設等での再生可能エネルギーの利用を促進し、事業活動を通して社会全体のグリーン成長に貢献する。

8. 働きがいも経済成長も

働きたいと願うすべての人が才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会インフラを構築する。



ダイバーシティ

年齢・性別・国籍・障害の有無にかかわらず、誰もが夢と誇りを持ち、自由に才能を活かして活躍できる社会の実現に向けて、様々な社会インフラを構築。多様な働き方の提案やキャリア形成支援、安心して働ける環境づくり等を通じて、新たな雇用を創造しています。

キャリア形成・就労支援

個々の能力や強みを活かし、キャリア創りをサポート キャリアコンサルティング

国家資格を持つキャリアコンサルタントが、一人ひとりと向き合い、明確なキャリアビジョンの構築をサポート。

■ キャリアコンサルティングを受けた方	215,000名
■ 社内で活躍するキャリアコンサルタント	
1級キャリアコンサルティング技能士	13名
2級キャリアコンサルティング技能士	406名
国家資格キャリアコンサルタント	455名
産業カウンセラー等関連資格	329名

“キャリア”と“ライフ”の多様な相談に対応 「ワークライフファシリテーター」

国家資格キャリアコンサルタント保有者等をワークライフファシリテーターとして育成。キャリアコンサルティングのみならず健康や育児・介護、マネープランなどライフイベントに関わる幅広い相談に対応。働く人々の自律的なキャリア構築やライフプラン設計を支援。

資格認定者	209名
-------	-------------

働きながら学び、自分のキャリアを創る 「ギャップイヤープログラム」

最長2年間パソナグループの契約社員として働きながら、ビジネスの基礎や社会人としての教養を身につけ、夢や目標に向かって自身の可能性にチャレンジするプログラム。

参加者	51名
-----	------------

淡路島への留学を通じて、新しいキャリアを創出 「淡路ビジネス留学制度」

淡路島のパソナグループ各社で1年間、働きながら学び、新しいキャリアを実現。更なるキャリア形成のための教育・研修やキャリアコンサルティングなど、充実のサポート体制も充実。

参加者	20名
-----	------------

キャリア人材の転職・再就職を支援

キャリアカウンセリングから求人開拓、再就職まで全てのプロセスを専任のコンサルタントがサポート。

転職サポート数	48,200名
キャリア支援サービス拠点	全都道府県 68 拠点
再就職・独立起業等の進路決定した方	8,000名
1年以内の再就職決定率	95%

プロフェッショナル人材の豊富な知識や経験、専門スキルを活かす 「JOB HUB顧問コンサルティング」 パソナJOB HUB

上場企業の役員経験者からスペシャルスキルを持つ若手まで、豊富な知識や人脈、ノウハウを持つプロフェッショナル人材が「顧問」として登録。DX推進、SDGs、ESG経営コンサルティング等、スキルや知見、ノウハウを活かして活躍。

登録企業	8,000社
登録顧問	10,000名以上

アスリートの競技と仕事の両立支援 「アスリートキャリア支援プログラム」

現役および引退後のアスリートやコーチ等を対象に、競技活動と仕事を両立する「ハイブリッドキャリア」や、「セカンドキャリア」の実現を支援。全国の拠点で就労機会を提供するとともに、一人ひとりの長期的なキャリア形成を支援。

アスリート社員数	50名
----------	------------



FC.AWJサッカーチームの11名が入社。競技と仕事のハイブリッドキャリアを実践



V.leagueとパートナーシップ協定。所属選手のキャリア形成を支援

《女性》

女性起業家支援
「Ladies Be Ambitious」

女性に特化した起業家育成および事業支援プログラム。起業に関する実践的な講義をはじめ、ネットワークづくりやオフィスなどの事業リソース支援など継続的にサポート。

これまでに輩出した起業家 **93名**

“学び直し”を通じたシングルマザーの就業支援
「ひとり親 未経験からのおしごと応援プロジェクト」

リスキングによる就業機会の創出と、職業選択の可能性を広げ、個々の適性やビジョンに合わせた教育プログラムを提供。パソナグループの全国ネットワークを活かした就労支援を実施。

参加者 **1,515名**

ひとり親同士の情報交換・共有やコミュニケーションを図る
「ひとり親支援協会」

ひとり親家庭を取り巻く社会課題の解決を目指し、「生活」「育児」「キャリア」をテーマに、ひとり親家庭をサポート。会員向けに子育てと仕事の両立などの「相談窓口」や、コミュニティサロンを開設。

会員数 **97名**

淡路島で仕事と子育ての両立を目指す
「ひとり親 働く支援プロジェクト」

「ひとり親家庭」の方々に向け、仕事・住居・教育をトータルで支援するプロジェクト。淡路島で伸び伸びと子育てをしながら安心して仕事に従事できる環境と共に、子供たちへ充実の教育環境を提供。

参加者 **32世帯 75名**

《グローバル》

グローバル人材のための就職イベント
「JOB博」

外国人留学生の採用を検討する企業と、日本での就職を希望する外国人留学生を対象とした合同企業説明会。日本国内はもとより、シンガポール、台湾、韓国などアジア各国でも開催。

参加者 **2,800名**

JETプログラム参加者のキャリアサポート
「JETプログラムキャリアフェア」

国際的な人的交流事業「JETプログラム」の参加者と、グローバル人材を求めている国内の企業・団体等の出会いの場を提供する合同企業説明会を開催。

参加企業 **116社**

参加者 **457名**

高度外国人材の東京での就職をサポート
海外高度人材獲得支援事業

海外在住の高度な専門知識や技術を有する外国人材へ、都内中小企業とのマッチングや企業における就業体験の機会を提供し、就職をサポート。

海外合同企業説明会 参加者 **1,569名**

来日型インターンシップ 参加者 **18名**

外国企業の日本進出を促進
「対日投資プロジェクト」

●「ビジネスコンシェルジュ東京」

東京で起業や事業展開を検討する外国企業・起業家に向けて、ビジネス全般のコンサルティングから東京での生活面までをトータルでサポート。2022年から香港パソナアジアオフィス内に海外窓口を設置。

コンサルティング件数 **4,546件**

●「国際金融都市OSAKAワンストップ窓口」

大阪に進出を希望する外国企業や投資家に、誘致活動、情報発信を行うプロモーションと、ビジネス面・生活面の支援、金融の専門的な問合せや相談にも対応。

コンサルティング件数 **153件**

Topics

ベトナム・ダナン市にDX・BPOサービス新拠点
『Pasona DX Hub Da Nang』開設 (2023年9月予定)

デジタル領域を中心とするBPOサービスの提供と高度なデジタル人材の育成を目的として、BPOセンターを開設。開放的で働きやすいワーキングスペースと、日系企業をはじめとする多様な企業のDX・BPOプロジェクトに携わる機会を提供し、エンジニア人材の採用と育成を推進。



《障害者》

才能に障害はない

パソナハートフル

「障害は個性、才能に障害はない」をコンセプトに、働く意欲がありながら就労が困難な障害のある方々がイキイキと働ける環境と健常者と共に社会参加できる“共生の場”を創りだしてきました。特例子会社パソナハートフルをはじめ、グループ各社で個々の能力を活かして活躍の場を広げています。



創業20周年のパソナハートフル キックオフミーティングを開催

●パソナハートフル Activity Vision

就労支援事業主 企業連携を通して施設利用者の人生の選択肢を広げる	障害のある方々 夢・目標を自由に描きそれを実現できる機会を提供
特別支援学校 生徒一人ひとりの可能性を引き出し希望と意欲を育む進路を開拓	クライアント 障害者と健常者が共に輝き事業活動に貢献できる共生の場を創出

障害者雇用数(パソナグループ各社合計)

571名

8つの分野で広がるパソナハートフルの取り組み

●オフィス業務 (2003年～)



パソナグループ各社でファイリング、契約書発行など様々な業務を遂行

●インソーシング アウトソーシング (2003年～)



伝票整理、PC入力、印刷・発送業務等、様々な庶務業務を受託

●アート村 (2004年～)



“アート”による就労分野の拡大を目的に、アーティスト社員が就労

●アート村工房 (2006年～)



アート村作品をモチーフに、手作りで心のこもった商品を製造・販売

●ゆめファーム (2006年～)



農業のプロとして、無農薬・有機で安心・安全の野菜やお米、ハーブを栽培

●パン工房 (2007年～)



一流職人の指導のもと、無添加のパン、焼き菓子等を製造・販売

●教育事業 (2010年～)



就職を希望する学生向けにインターンシップやキャリア教育を実施

●障害者雇用 コンサルティング (2011年～)



障害者雇用のノウハウを活かしたコンサルティングと人材紹介

淡路島での取り組み

アート作品による空間プロデュースやアート商品の販売など、様々な取り組みを行っています。

●アーティスト社員の絵画を活かした空間プロデュース



ワーケーションハブ・カリヨン

●パソナグループが運営する8店舗でアート村SHOPを展開



のじまスコアラ

Topics

仕事と競技を両立するアスリート社員を応援 「スターメーカープロジェクト」

フランスで開催された世界大会Vitrugグローバルゲームズに日本代表として男子1名、女子2名のアスリート社員が選出。女子金メダル獲得。



《ミドル・シニア》

50代からのキャリア自律支援
「セーフプレースメント・トータルサービス」

「人生100年時代」に、働く誰もが自分自身の才能や能力を最大限に発揮し、活躍できるよう、キャリアを自ら考え、設計し、選択するための各種支援、サービスを提供。

導入企業 **730社**

特許庁・知的財産分野で活躍の場を
ベテラン人材の新たな職域を開拓
ナレッジバンク/パソナナレッジパートナー/パソナ知財信託

特許庁の定めた受注資格のある機関として登録され、幅広い専門分野の技術者・研究者の新たな活躍の場を創出。

就業者 **380名**

仕事と家庭の両立支援

働く子育て世代に向けて
仕事と子育ての両立支援 パソナフォスター/パソナライフケア

認可・認証保育所、保育施設(企業内・病院内)、学童クラブ・児童センター、民間学童(アフタースクール)を運営。働く人々が仕事と子育てを両立しながらイキイキと活躍できる環境づくりと、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを創出。未就学児のいる家庭に特化した家事・育児の支援事業も展開。

保育施設/園児数 **49施設/1,740名**

学童クラブ・児童センター/児童数 **49施設/3,750名**



社員・エキスパートスタッフが子育てしながら働ける「パソナファミリー保育園」

江戸川区 家事育児支援事業など、自治体から子育て支援事業を受託

中小企業に向けた
育児・介護支援プラン策定

社会保険労務士、ケアマネジャー等の有資格者を「仕事と家庭の両立支援プランナー」として養成。全国の中小企業に対して、従業員の育児・介護休業取得と円滑な職場復帰を促進する「育児・介護支援プラン」の策定を支援し職場環境を整える。

仕事と家庭の両立支援プランナー **78名**

育児・介護支援プラン策定支援企業 **1,610社**

※2022年度中小企業育児・介護休業等推進支援事業実績

高い専門知識と豊富な経験を活かす
シニア人材の活躍機会を創出 パソナマスターズ

経験豊富なマスターズ人材(シニア・中高年)がライフスタイルに合わせて活躍できる多様な働き方を創出。70歳までの就業機会確保措置が企業の努力義務となる中、出身企業等で活躍できる「企業OB・OG派遣」も展開。最高齢スタッフは83歳。

登録者 **6,800名**

平均年齢 **66.8歳**

介護離職ゼロに向けて
仕事と介護の両立支援 パソナライフケア

働き盛りの40-50代が親の介護で離職を余儀なくされることのないよう、仕事と介護の両立支援セミナーや個別相談会を実施。また、地域に密着した訪問、通所等の介護事業所を展開。

仕事と家庭の両立支援サービス 導入企業数 **270社**

セミナー参加者 **27,000名**

個別介護相談 **1,600件**

介護事業所(居宅介護支援・訪問介護・通所介護) **20事業所**

家事代行サービス
「家ゴト」/「クラシニティ」 パソナライフケア/パソナ

豊富な経験と専門知識を有するスタッフが、共働き家庭等の家事負担を軽減。掃除や洗濯、料理をはじめ、整理収納やシニアの見守り、産前・産後の育児援助などにも対応。フィリピン人の家事プロフェッショナルによる「クラシニティ」サービスも展開。

家ゴト スタッフ数 **3,900名**

クラシニティ スタッフ数 **60名**

完全オーダーメイドのシニアサポート
ロワイヤルコンシェルジュ パソナライフケア

創業者などの富裕層を対象に、介護や家事をはじめ身の回りのサポートに幅広くオーダーメイドで対応。外出付き添いや病院・介護施設での見守り、家事や料理代行などケアサービスを提供。

サポート件数 **110件**



人材育成

あらゆる人が雇用機会を得られるよう、ビジネススキル習得を図る多彩な研修プログラムを展開するほか、デジタル化やグローバル化、持続可能な新産業の創造など、次世代を担うリーダー人材を育成しています。

リスキリングプログラム

人生100年時代のキャリア形成支援 「パソナリカレント」

生き方・働き方が多様化する社会で活躍し続けるために、個人のキャリア・ライフプランに合った学びの場を提供。ワークライフファシリテーターが一人ひとりに伴走し、スキルアップと将来のライフプラン設計をサポート。

講座 **1,800** 講座

ビジネスプロフェッショナル

「Pasona Career College」

エキスパートスタッフ向けにビジネスシーンで活用できるパソコンスキルや語学講座、スキルアップや資格取得に役立つ専門講座など、幅広いメニューを集合型及びe-learningで開講。

受講者 **43,000** 名

講座 **8,800** 講座

企業向けビジネス研修

キャブラン

階層別や新入社員研修など、あらゆるビジネスシーン、多様な世代に向けて、豊富なカリキュラムをオンラインや公開セミナー、eラーニング等で展開。

受講者 **55,000** 名

女性管理職

企業の未来を切り拓く“女性幹部候補育成プログラム” 「Women's Advanced Program」

女性活躍を推進する企業に向け女性幹部候補を育成する合宿型プログラム。第一線で活躍する経営者・専門家から、経営幹部に求められるビジネス力、プレゼンス力を学び、自社はもちろんのことに社会に貢献できる次世代の女性幹部候補を育成。

第3～4期 参加者 **37** 名

サステナブル人材

共創・循環・多様性を学ぶ サステナブル研修プログラム

パソナ農援隊

企業・団体・学校法人に向けて、食の安全や自然環境など「SDGs」について学べる研修プログラムを淡路島で開講。土づくり、食の安全性や生産過程を学ぶ農業体験や、耕作放棄地の課題や脱プラスチック素材を学ぶ座学研修を実施。

農業体験・研修プログラム 参加者 **8,600** 名

企業向け人材育成研修

「SDGs実践研修」

キャブラン

企業に向けて、従業員がSDGsを理解し、実践できる人材育成の研修を提供。

立命館大学と産学連携で共同研究

「グリーンソーシャルイノベーター」育成

キャブラン

地域社会のGX(グリーントランスフォーメーション)に向けて中核的な役割を担う人材育成を目指し共同研究。学生の行動変容やスキル向上に向けた学習内容の有効性を検証。他大学への展開と企業向け研修プログラムへの応用を目指す。

国立淡路青少年交流の家と連携

「次世代向け環境教育プログラム」

キャブラン

淡路島の自然や伝統産業等の地域資源を活かし、環境問題の解決や実現に向けた意識醸成と、行動を促すSDGsプログラム。

プロフェッショナル人材育成

世界最高峰のワイン専門家を育成 「キャブランワインアカデミー」

世界最大のワイン教育機関「WSET」®認定プロバイダーとして、ワインの基礎からエキスパート資格取得まで、多彩なコースを開講。認定試験実施数、資格取得者数ともに国内No.1の実績。所属講師がイタリアワインインストラクター世界1位に選出。*

受講者 **2,500** 名

*「Italian Wine Scholar™(IWS) Instructor of the Year 2022」受賞

グローバルリーダー

新たなイノベーションを創造する社会起業家を育成
「Awaji Youth Federation」

世界から優秀な若者や社会起業家が集い、多様な価値観と知識・経験のもと、新たな産業の創造や地方創生の実現を目指す人材育成プログラム。多くのフェローがプログラム修了後も、引き続き淡路島に居住し、地域課題解決を目指して更なるイノベーション創出を実践。

第1～4期生 **42ヶ国 87名**



コロナ禍を乗り越え、第4期(2022年6月～2023年4月)を開講

香港滞在型グローバル人材育成研修
「Pasona Global Edge」 パナソナエデュケーション

日本の高校生や大学生、企業の若手社員を対象に、多文化が共存する国際都市香港で、グローバルリーダーに必要なスキルを学ぶ人材育成プログラムを提供。

受講者 **330名**

(2020～2022年 オンライン研修)

デジタル人材

「デジタル人材育成プログラム」

グループ従業員およびエキスパートスタッフに向けて、デジタル時代に求められるスキル・キャリア獲得を目指し、初級から上級者まで多様な研修プログラムを提供。また、エンジニアのスキルアップやキャリアチェンジ支援や、IT未経験者を対象に、研修やOJTを通じてIT人材を育成する「デジタル・アカデミー社員制度」も実施。

- DX推進人材育成プログラム
 - ・新入社員デジタル研修
 - ・ハイブリッドキャリアプログラム
 - ・リスキリングイニシアティブ
 - ・DX研修入門編
 - ・RPA運用・開発エキスパート
 - ・エキスパートプログラム 等

受講者 **1,020名**

- 専門プログラム
 - ・DX人材開発プログラム
 - ・Swiftセミナー
 - ・Azureセミナー
 - ・Power Platformセミナー
 - ・iOSアプリ開発ハンズオンセミナー
 - ・Engineer Pass プログラム
 - ・AWSセミナー
 - ・セキュリティセミナー
 - ・Figma基礎セミナー
 - ・Pythonハンズオンセミナー 等

受講者 **310名**



IT基礎からアプリケーション開発まで実践的な研修プログラム

《幼児教育・子ども教育》

子どもの豊かな心と好奇心を育む
パナソポスターの多彩なプログラム

幼児から児童まで英語・音楽・リトミック・STEAM教育など独自教育プログラムで、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを実践。



淡路島で自然体験と英語教育
「Awaji Kids Garden」

幼少期から英語に触れ、真のグローバル感覚を養い、自然の中で好奇心や豊かな感性を育む幼児教育プログラム。



芦屋インターナショナルスクールと提携
「Awaji Island International School」

淡路島で働くパナソニックグループ社員の子供たちを対象に、「英語で学ぶ」環境を整え、自身の興味関心を探求し、個々の才能を発揮できる教育プログラムを提供。





Well-being

心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指し、誰もが健康に働くことができる環境づくりや、健康的な文化・食の創造に貢献します。

企業向け健康経営

従業員の健康管理をサポート

「健康経営支援サービス」 パソナ/ベネフィット・ワン

従業員の健康管理が企業にとって重要な経営課題とされる中、これまで培った健康経営のノウハウを元に企業の健康経営をトータルにサポート。

医療系有資格登録者	30,000名
健康サポートの対象従業員	1,700,000名
健康管理業務の受託数	50社以上

働くすべての人に充実した健康支援サービスを提供

「オンライン健康推進室」 パソナ

健康管理・増進を担う企業の「健康推進室」をオンラインで実現。LINEを使った健康相談や健康情報配信から看護師、保健師による面談や保健指導、研修まで、ワンストップで提供。

導入企業	39社 1団体
対象者	12,000名



日本国際博覧会(大阪・関西万博)にパビリオン出展



◆ **パビリオン**：PASONA Natureverse (Nature × Universe)

◆ **コンセプト**：「いのち、ありがとう。」

子どもからお年寄りまで、世界中のすべての人たちが、いのちを尊び、いのちへの感謝で包まれる、そんな世界を創りたいという想いを込めています。

◆ **テーマ**：

① **からだ：医療/食**

最新の医療と食により健康な身体をつくる。

② **こころ：生きがい/思いやり**

「思いやり」の精神のもと、誰もが自分の未来に想いを馳せることができ、ダイバーシティと生きがいにあふれた心豊かな社会を創る。

③ **きずな：働く/互助**

あらゆる人がイキイキと働き、幸せに暮らせる、真に豊かな社会、すなわち「ミューチュアル・ソサエティ(互助の社会)」を創る。

◆ **パビリオン建築デザインコンセプト**：

「心臓(いのち)の螺旋 ～アンモナイトからiPS心臓(いのち)まで～」



パビリオンのエグゼクティブプロデューサーには、iPS細胞による再生医療の第一人者である、大阪大学名誉教授 澤芳樹先生が就任。

パビリオンの建築デザインは、建築家・板坂 諭氏が担当。



提供：2025年日本国際博覧会

2025年 日本国際博覧会(大阪・関西万博)

テーマ：いのち輝く未来社会のデザイン

期 間：2025年4月13日～10月13日

会 場：大阪 夢洲(ゆめしま)



2023年度パソナグループ入社式には、公式キャラクターのミャクミャクも登場

2022年
11月1日~13日
来場者
75,000名

身体・心・社会的な健康を考える

「Awaji Well-being Week」

淡路島の自然豊かな環境の中で、自身にとっての“豊かさ”を見つめ直す機会や、心身ともに健康でWell-beingな社会を実現するイベントを開催。“スポーツ・食・アート・イノベーション”をテーマに「身体」・「心」・「社会的」な健康を考える機会を提供。この取り組みに多くの企業・自治体から賛同を頂き実施しています。

「Well-being」をテーマにした新産業の創出を目指す Well-beingビジネスコンテスト

「Well-being」をテーマにした新産業の創出を目的に、スタートアップ企業によるピッチイベントや、有識者によるパネルディスカッションを実施。



〈主な登壇者〉



澤芳樹氏 石黒浩氏 鈴木寛氏 池野文昭氏 八木雅和氏
大阪大学 名誉教授 大阪大学 栄誉教授 東京大学/慶應 義塾大学 教授 スタンフォード大学 主任研究員 大阪大学寄附 講座 准教授

新産業の創出を目指す日米合同イベント

日米Well-beingイノベーションフォーラム

日米の最先端医療分野の専門家30名が淡路島に集結し、ヘルスケアの未来として注目を集める予知医療の最新動向を紹介。

〈基調講演〉

●予知医療の未来のためのイノベーション

●淡路島におけるWell-being



Andrew Cleeland 氏
CEO, Fogarty Innovation



澤芳樹氏、池野文昭氏らによる
トークセッション



米国スタートアップ企業と国内ヘルスケア関係者の交流会も開催

運動会競技によるスポーツの祭典 UNDOKAI WORLD CUP

世界中の人々が健康であり続ける社会の実現に向けた、誰もが参加できる運動会の世界大会。



地元の学生がダンスや演奏を披露



トップアスリートの「走り方教室」



参加者全員で準備体操



大玉転がしや玉入れなどの競技

“食”を通じたウェルビーイングな社会を実現 ワールドシェフ王サミット

●ワールドシェフ王料理大会
国内外から集った一流シェフたちが“健康”をテーマにした料理で競い合う料理大会。

●ユースシェフ王料理大会
未来を担う若手料理人の育成・発掘を目的に、全国の学生を対象とした料理大会を実施。



●ワールド食育フォーラム

食と健康の専門家・有識者を招き、基調講演やパネルディスカッションを開催。健康的な食の在り方について議論を交わし、その総括を「ウェルビーイング淡路島宣言」として発表。



野村百郎 農林水産大臣からのご挨拶



地方創生

東北・京丹後・岡山・淡路島など、全国で自治体や地元企業、地域の方々と連携しながら、「人材誘致」による独自の地方創生事業を展開。文化・芸術・食・健康・教育など、国内外からたくさんの人が集まる「夢のある新産業」を創造し、地域の活性化と雇用創造に挑戦しています。

日本全国で地方創生事業を推進

《自治体と連携した取り組み》

日本全国で自治体と連携し、地域活性化事業を推進。UIターン、移住促進をはじめ特産品の海外での販路開拓など、日本の食、文化、歴史などの特性を活かした新たな事業を提案。

全国での地方創生事業

210 事業

《地域共創プロジェクト》

全国の自治体と地域活性化に関する「包括連携協定」を締結し、地域に根差した新産業創造と雇用創出を目指す。

<協定締結自治体・団体>

- 香川県坂出町
- 兵庫県淡路市
- 熊本県合志市
- 岡山県真庭市
- 長崎県雲仙市
- 山口市下関市
- 愛媛県新居浜市
- 国立青少年教育振興機構 国立淡路青少年交流の家



熊本県合志市：
農業の振興など、地域活性化に向けて連携



山口県下関市：
総務省の地域活性化起業者制度を活用した派遣協定も締結



国立淡路青少年交流の家：
次世代向け環境教育プログラムの提供



長崎県雲仙市：
デジタル技術で地域の活性化・生活の利便性向上を推進

《パソナグループ各社の取り組み》

パソナグループ各社がそれぞれに地域で地元企業等と連携し、新たな地方創生を推進。

全国/匠創生 古昔の美酒

全国から長期熟成古酒を集め国内外で販売。「フェミニナリーズワインコンクール2023」金賞他 多数受賞。



東北/イーハートブ東北・パソナ東北創生 古民家カフェ「栗駒茶屋」

一関地方の食文化を世界に発信する観光事業や実践型の研修ツーリズムを通じた人材育成を展開。



京丹後/丹後王国ブルフリー マイクロブルフリープロジェクト

地域住民や観光客が交流を深める拠点として小規模醸造所開設。クラフトビールは、「ジャパン・グレートビア・アワーズ2023」銀賞他受賞



岡山/パソナグループ 上初みろく農場協議会

日本の棚田100選に選ばれる上初棚田の復元プロジェクトを推進。農林水産省「ディスカバー農村漁村(むら)の宝」認定



愛媛/ベネフィット・ワン 「サテライトオフィス」開設

愛媛をはじめ四国エリアを中心にサテライトオフィスを開設。全国9か所で800名以上を雇用。



全国/パソナJOB HUB 地方創生テレワーク・複業推進

全国の地方自治体と連携し、地方でのワーケーションや、複数の仕事を並行して取り組む「複業」を促進。



淡路島での地方創生の取り組み

淡路島へ本社・本部機能の一部移転

働く人々の「真に豊かな生き方・働き方」の実現と夢のある新産業の創造、グループ全体のBCP(事業継続計画)対策の一環として、本社機能業務の一部を兵庫県淡路島への移転を2020年に発表。管理部門を中心に、2024年5月までに1,200名の業務を移転予定。

BCP
Business
Continuity
Plan

真に豊かな
生き方・
働き方の実現

夢のある
新産業の
創造

《BCP》

島内に7ヶ所 オフィス展開

自然災害・パンデミック対応はもとより、地方創生、新産業の創造に向けて、グループ全体のBCPを推進。パソナグループの未来事業構想実現に向けた戦略オフィス、多様な働き方を推進するワーケーションオフィス、BPOセンターを島内で7か所に開設。



▲グローバル ハブ スクエア



▲ワーケーションハブ カリオン

《真に豊かな生き方・働き方の実現》

大自然の中での座禅リトリート

「禅坊靖寧」(ぜんぼうせいねい)

淡路島の大自然 東経135度の地で禅体験。禅や書などのアクティビティで精神を整えるとともに、粥や豆腐などの身体にやさしく健康的な料理を食すことで、心身のバランスを整える、座禅リトリート。



建築業界で最も権威ある賞のひとつ「ブリツカー賞」受賞の建築家・板茂氏が設計。第8回ウッドデザイン賞受賞

サステナブルガーデン

「Awaji Nature Lab & Resort」

自然に囲まれた約38,000㎡の広大な敷地で「農・食・住」をテーマにしたアクティビティを実施。五感を使って楽しみながら自然と人の共生を学ぶ機会を提供し、暮らし方や消費、物の選び方など環境や健康に配慮した価値観を醸成。

●農家レストラン「陽・燦燦」

●「自然と暮らし研究所」



会員制農園「ウェルネスファーム」で自ら育てた採れたて野菜を味わえる



企業・大学・研究機関などと連携し、環境に配慮した自然循環型のモノづくりの実証実験

雄大な自然を活かし、兵庫県立公園をプロデュース

「ニジゲンノモリ」

世界で人気の日本のアニメ・マンガと、淡路島の大自然が融合。東京ドーム約28個分の敷地面積を誇る公園内に、自然とマンガ・アニメ等の二次元コンテンツを五感で体験できる、日本初の新感覚エンターテインメントアニメパークを開設。公園内には、ラグジュアリーヴィラ「Grand Chariot 北斗七星135」を併設。

●ゴジラ迎撃作戦



世界最大 実物大のゴジラをジップラインで体感

●ドラゴンクエスト アイランド



フィールドRPGアトラクション

●NARUTO&BORUTO 忍里



世界中で人気のNARUTOの世界観を再現した忍者アトラクション

●クレヨンしんちゃんアドベンチャーパーク



大人も子供も楽しめるジップラインや巨大アスレチック

©白井慎人/双葉社・シンエイ・テレビ朝日・ADK
©白井慎人/双葉社・シンエイ・テレビ朝日・ADK 1993-2023
©岸本斉史 スコット/集英社・テレビ東京・ひえろ
TM & ©TOHO CO., LTD.
© ARMOR PROJECT/BIRD STUDIO/SQUARE ENIX



世界中で幅広い世代に愛されるハローキティを通じて、淡路島の魅力を国内外へ

海をテーマにしたメディアアート&レストラン 「HELLO KITTY SMILE」

海をテーマにしたハローキティの世界をプロジェクションマッピングで体験。食の宝庫淡路島の食材で本格的な中華料理も楽しめる。



白く巨大なハローキティが目印。人気の観光スポット
© 2023 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L64-0005

ハローキティのショーと食事が楽しめるシアターレストラン 「HELLO KITTY SHOW BOX」

大人から子供まで楽しめる歌・ダンス・演奏によるショーと、身体に優しい美味しいヴィーガン料理・スイーツを提供。



ギネス世界記録™にも認定された世界最大のリンゴのおうち
「HELLO KITTY APPLE HOUSE」を併設

世界的ダンサーによる本格的なバレエ公演 「Awaji World Ballet」

ウクライナをはじめ、世界で活躍するダンサー・講師が集結。本格的なバレエ公演や国際的な講師らによるワークショップ・コンクールも開催。



世界的バレリーナ針山愛美氏とウクライナから避難したバレエダンサーらが、世界平和の祈りを込めた特別公演「Souls for Peace」開催

国際パフォーミングアーツフェスティバル 「Awaji Art Circus」

淡路市・洲本市・南あわじ市等と連携し、国際交流、芸術文化の創造・発展を目的に開催。イベントを通じた交流人口の増加や、アーティストの活躍機会の創出を目指す。

音楽を通じた地方創生に挑戦 「音楽島 -Music Island-」

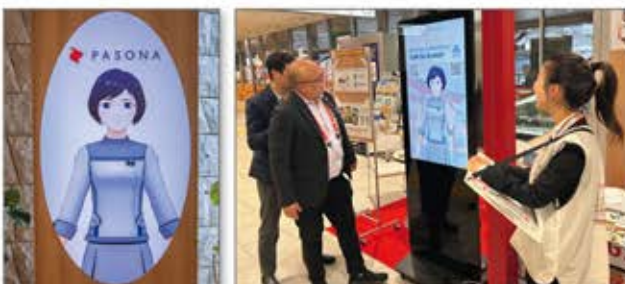
全国の音楽家が音楽活動と仕事のハイブリッドキャリアを実践し、音楽を通じた地方創生を目指す。淡路島の各施設でコンサート、ミュージカルなど様々な活動を企画・実施。



《夢のある新産業の創造》

アバター技術を活用した新サービスの開発と人材育成 「淡路アバターセンター」

アバター関連事業を展開するAVITAと協業し、アバターを操作するオペレーターの育成と、アバターによる接客業のBPOサービスを展開。



5月開催のG7広島サミットに訪れた多くの海外関係者を遠隔でおもてなし

女性起業家・スタートアップの事業プランコンテスト 「Awaji Startup Queen Awards」

社会に影響を与える女性起業家・スタートアップを輩出し、一人でも多くの女性の“起業の夢”を支援することを目的に、淡路島を舞台に、事業プランコンテストを実施。



ファイナリスト6名による公開プレゼンテーションにより、グランプリが決定

Global island 淡路島を目指して 世界中から淡路島へ人材誘致

世界各国・地域から集まった多様な人材がそれぞれの才能・能力を活かしイキイキと活躍する「グローバルアイランド・淡路島」の実現を目指しています。

●韓国若手人材 就労支援



日本での就職を希望する韓国の若手人材を対象に淡路島で日本語やビジネス研修を行い、日本企業への就職を支援

●ウガンダ共和国ICT省 IT人材交流会



ウガンダIT人材による独自開発システムやアプリケーションのプレゼンテーション及び日本企業との情報交換会を実施

●カーネギーメロン大学とMOU締結



AIの領域で世界の権威であるカーネギーメロン大学と地方創生・ロボット工学・AI研究で提携

●スリランカ政府とMOU締結



スリランカ政府とパソナグループで、企業進出、人材育成・就労、観光促進を推進

●「淡路ユネスコ協会」設立



淡路島の伝統芸能や自然文化遺産の継承等、地域課題解決につながる活動を展開

●TEDx Awaji 2022



淡路島に新しいアイデアをもたらすことを目的に地域の人々が世界に向けて発信できる場を提供

淡路島の豊かな自然と地産地消の食材を活かしたレストラン&カフェ

透き通る青い海や緑豊かな山々、日本の夕陽100選に選ばれる景観など、自然を満喫できる素晴らしいロケーションと、食の宝庫 淡路島の食材を活かし、島内外から多くの観光客が訪れるカフェやレストランを次々にプロデュース。

のじまスコーラ



廃校の小学校をリノベーション。レストランやマルシェ、動物園などの複合施設で情報発信

青海波 -SEIKAIHA-



和洋2つのレストランと古酒専門店を併設し、食・歴史・芸能を愛し楽しむ劇場&レストラン

ミエレ/ミエレザガーデン/ ミエレザダイナー



潮風がこちよいオープンデッキのはちみつカフェ ミエレをはじめ、3つのミエレを展開

淡路シェフガーデンbyPASONA/ レディバードロード



様々な料理が楽しめる屋外型フードモール。ヨーロッパの街並みを模したレストランも併設

オーベルジュ フレンチの森



3棟が異なるテーマで淡路島の旬の食材を引き出すフランス料理を提供するオーベルジュ

はじまりの島 ^{あまん}海神人の食卓



旬の素材を活かした御膳料理の「宴」と、高級食材を鉄板焼き・すき焼きで愉しめる「棧敷」

クラフトサーカス



夕陽100選に選ばれるロケーションで、食事やショッピングを楽しめるシーサイドレストラン&マーケット

オーシャンテラス



絶景オーシャンビューと最高級淡路ビーフをセルフフローストで堪能できるグリルレストラン



社会と共に

地域貢献の取り組み

企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

世界に広がる活動の輪！

活動件数	国内 582 件	海外 38 件
活動参加人数	16,600 名	

2022年度 サンキューファンド募金

「サンキューファンド」は、役職員が社会貢献・福祉活動を行うための基金で、災害時に迅速に支援するための義援金や医療、教育、食料支援団体等に寄付を行っています。

寄付金総額 **4,003,335**円

<寄付先>ウクライナ支援プロジェクト、トルコ・シリア地震 他



▲社会貢献活動のリーダーとして、全国のグループ各社より40名の社会貢献委員を任命

●2022年度 社会貢献活動

パナソニックグループ社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなど社会からの要請や地域課題に基づき、6つの重点テーマを定めて活動しています。

1. 食品ロス

2 世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や、食料を必要な方に届ける活動を実施

フードドライブ活動

寄付総量	1,964 kg
実施拠点数	58 拠点
寄付先団体数	全国 40 団体



▲札幌



▲大阪



▲淡路島



▲宮崎

2. 環境保全

13 地球温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化をはじめとする活動を推進

清掃活動

清掃活動件数/参加人数	268 件/ 4,300 名
ごみの収集量	17,100 L



▲東京 青山クリーンアップ活動



▲新潟 西区海岸清掃活動

リユースプロジェクト

寄贈数	29,400 点
-----	-----------------



▲名古屋 文具品の寄贈



▲台湾 東アフリカ物資支援

3. 地域貢献・復興



震災や豪雨被害などの復興支援や地域が抱える課題に着目し、住み続けられる街づくりのために地域に根差した活動を推進

活動件数 **167**件
参加人数 **3,545**名

地域活性の取り組み



▲静岡 竹林整備活動



▲淡路島 都家地区草刈りボランティア

被災地支援の取り組み



▲宮城 丸森町齋理幻夜ボランティア



▲熊本 豪雨災害写真洗浄ボランティア

4. スポーツ・健康



全ての人が健康的な生活を送ることができるよう、スポーツイベント等を通じた活動を各地で推進

活動件数 **42**件
参加人数 **700**名

スポーツボランティア



▲東京 知的障害者サッカーボランティア



▲岡山 マラソンボランティア

献血活動

参加人数 **350**名



▲淡路島 献血活動



▲タイ 献血活動

5. ダイバーシティ



年齢・性別・国籍等に関わらず、誰もが心豊かな生活を送ることができる社会を目指し活動

活動件数 **91**件
参加人数 **1,020**名

高齢者の方に向けた活動



▲東京 デイサービス施設でのよさこいイベント



▲福岡 特別養護老人ホームへのクリスマスカード寄贈

障がいのある方との活動企画



▲つくば ブラインドサッカー教室



▲東京 障がい者向けダンス教室

6. パートナーシップ



自治体や地域の非営利団体とパートナーシップを図り、地域全体でのシナジーを高める募金活動を推進

連携自治体・企業数 **全国 111** 団体
連携団体数(NPOなど) **全国 261** 団体

自治体と連携



▲滋賀 稲刈りボランティア



▲広島 G7広島サミット応援企画

地域団体と連携



▲長野 子ども食堂ボランティア



▲浜松 花のリレープロジェクト

ひとり親家庭の生活・教育を支援

●キャリア支援・生活支援

主にシングルマザー等のひとり親家庭の方を対象に、仕事や生活、子供の教育等を支援する「ひとり親 働く支援プロジェクト」と連携し、全国で就労環境の整備やキャリア形成をサポート。キャリアコンサルティングセミナーを実施するほか、食品や生活用品の寄付等の生活全般を支援しています。

●親子スポーツ教室

ひとり親家庭のコミュニティづくりや絆を深める機会の創出を目的に、親子で楽しむことができる「サッカー教室」や「ダンス教室」などを開催しています。



▲キャリア支援講座



▲元プロサッカー選手による指導

海外への支援

●ウクライナ支援プロジェクト

2022年5月より、ウクライナのバレエダンサー等の日本への避難とバレエ活動の継続を支援。2023年1月には駐日ウクライナ大使が淡路島へ表敬訪問され、バレエダンサーとして活動する様子を視察すると共に、支援への感謝の言葉を頂きました。特別セレモニーでは、ウクライナ舞踊の他、和太鼓に合わせたバレエを披露し、全国の役職員からの募金と、アーティスト社員が描いたウクライナの国花・ひまわりの絵を贈呈しました。



▲ウクライナから避難し、淡路島で活動するバレエダンサー



▲ウクライナの国花「ひまわり」の絵画を寄贈

●トルコ・シリア地震 緊急支援募金

2023年2月、トルコ南東部で発生した大地震により、数十万の建物が損壊、トルコ、シリア両国で甚大な被害を受けました。発災直後から全国各支店や淡路島内の各施設、エキスパートスタッフの方々による緊急支援募金を実施。東京・青山のPASONA SQUAREでは、チャリティーコンサートも開催。被災された方々へ支援金を寄付しました。



▲チャリティーコンサートを東京・青山で開催



▲全国の各支店で緊急支援募金を実施

■2022年度 主な地域貢献活動

拠点名	活動名	実施月
【全国】		
	フードドライブ活動	年4回
	サンキューウィーク募金活動	年4回
	World Clean Up Day	2022年9月
	どんぐり拾いで植樹に貢献！プロジェクト	2022年10月
	書き損じ年賀はがき寄付活動	2023年1月
	アースデイウィーク 環境美化・保全活動	2023年4月
	ウクライナ物資支援プロジェクト	2023年5月
	エコキャップ回収活動	通年
	CHEER UP CLUB -東北応援-	通年
【北海道・東北】		
札幌	大通公園の清掃活動	2022年10月
	こぶろプロジェクト	2022年8月
	協力企業とフードドライブ	2022年9月
	ブックシェアリングへ本の寄贈	2023年2月
	親子で「お金」を学ぶキッズマネースクール	2023年3月
盛岡	岩手・盛岡フードドライブ活動	2023年1月
	福祉バンク カレンダー寄付活動	2023年1月
	象と花プロジェクト	2023年1月
仙台	仙台市xフードドライブ活動	通年
	丸森町・青理幻夜運営ボランティア	2022年8月
	仙台駅前 グリーン清掃活動	2022年8月
	ワールドギフト・不用品の再利用物品支援	2022年8月
	宮城の海の現実を知る！海岸クリーンPJT	2022年9月
	みちのくYOSAKOIまつり清掃活動	2022年10月
	光のページェント 清掃活動	2022年12月
釜石	女子ラグビー五井選手と行うビーチクリーン活動	2022年7月
郡山	グリーンアップ活動・郡山掃除に学ぶ会	2022年8月
	はやまっ子語り部発表会	2023年2月
【北陸】		
金沢	日本ID陸上競技大会 運営ボランティア	2022年6月
	金沢駅前通りをきれいにする会 花苗植替え作業	2022年7月
富山	TOYAMA HANDBALLERS DAY 2022 SUMMER	2022年8月
	富山市社会福祉協議会「子育て応援セミナー」運営サポート	2022年10月
長野	信州こども食堂	通年
	ひろえば街が好きになる運動	通年
	長野放送主催「ながの海こみせゼロプロジェクト」	2022年11月
	長野灯明まつりボランティア(開催運営ボランティア)	2023年2月
松本	辰野町・ぼたる童謡公園環境整備のボランティア	2022年9月
	安曇野市内小中学校校舎消毒のボランティア	2022年9月
新潟	スマイルクリーン 海岸清掃活動	通年
	さくら食堂もちつきボランティア	2023年1月
	そらいる子ども食堂食料配布	2023年3月
福井	越前市「みんなの食堂」	2022年6月
	美しい浜プロジェクト in 水晶浜	2023年4月
	ウクライナ紛争地への物資支援	2023年4月
【関東】		
つくば	筑波山清掃登山	2022年11月
	ポッチャ体験会&感謝のお手紙作成	2022年12月
	つくばFCコラボ清掃活動	2023年3月
	デフサッカー教室音のない世界でサッカーを体験してみよう	2023年4月
埼玉	保育園絵本読み聞かせ	2022年7月
	里山体験イベントボランティア参加	2022年7月
	戸田市サクラソウプロジェクト	2022年8月
	戸田市げんき保育園春の思い出作り	2023年3月
	鶴ヶ島竹林整備&野鳥観察会への参加	2023年3月
	つるがしま草刈りボランティア	2022年6月
千葉	こども達の「食」を守るプロジェクト	2023年1月
	千葉森林保全活動	2023年1月
東京	【地域の子ども達へ】絵本リユース活動	2022年6月
	シェアリングボックス(タオル寄付)	2022年7月
	使用済みクリアホルダーリユース	2022年7月
	千代田区納涼祭ボランティア	2022年8月
	シェアリングボックス(文具他)	2022年8月
	高尾小仏植樹祭2022	2022年9月
	ポッチャ体験&子供服回収	2022年10月
	高齢者向け健康セミナーの実施	2022年11月

拠点名	活動名	実施月
東京	みなとクリーンアップキャンペーン	2022年11月
	港区地域交流イベント	2022年12月
	いきいき桜川 クリスマスコンサート	2022年12月
	千代田区サントクロースボランティア	2022年12月
	学習支援教室に贈るクリスマスカード作成	2022年12月
	日本赤十字との献血イベント実施	2022年12月
	えみふる ポッチャボランティア	2023年1月
	岩本町ほほえみプラザ おすそ分け活動	2023年2月
	クボタピアーズラグビートップリーグボランティア	2023年1月~5月
	クリーンアップイベント	2023年3月
	港区表参道駅前清掃キャンペーン	2023年3月
	大田区フードパントリー活動参加	2023年3月
	子どもの学習支援ボランティア参加	2022年7月
	Benefit one MONOLIZ Dリーグチャリティーシート	2023年4月
	ひとり親世帯の方へ届けよう!子ども服福袋づくり	2023年4月
	横浜	クリーンアップイベント
神奈川	スポーツゴミ拾いin江の島	2022年7月

【東海】		
愛知	なごや東山の森づくり活動	2022年8月、11月
豊田	ラグビー体験×社会貢献	2022年7月
	Alpen presentsプロギング for the earth	2023年4月
名古屋	新聞紙でエコバッグづくり	2022年6月
	名駅オフィス断捨離×寄付活動	2022年7月
	なごや東山の森づくり活動	通年
名駅	子ども雑貨の寄付で社会貢献!笑顔をつなごう	2022年10月
	名駅オフィス断捨離×寄付活動	2022年11月
	ラグビー体験×フジエヘ文房具を贈ろう	2023年1月
静岡	芝生の植え付けボランティア	2022年6月
	安倍川花火大会 清掃ボランティア	2022年7月
	川合山の森づくり計画プロジェクト	2023年3月
沼津	沼津市ビーチクリーン	2022年10月
	沼津市社協への寄付	2022年10月
	どんぐり拾い×矢崎総業	2022年11月
	歳末たすけあい募金	2022年12月
浜松	もったいない食器市活動	2022年11月

【関西】		
大阪	【世界難民の日】エコキャップ運動	2022年6月
	北御堂フードパントリー	2022年7月
	2022年度ひろしま折り鶴プロジェクト	2022年8月
	ごはん起おかせり 冬のお楽しみ会	2022年12月
	書き損じはがき回収運動	2023年1月
	関西医科大学附属病院オンライン遠足	2023年2月
	大阪マラソンクリーンアップ	2023年2月
	植樹祭	2023年3月
	北御堂花まつり	2023年4月
	紙園祭2022ゴミゼロ活動	2022年7月
	京都マラソンサポート活動	2023年2月
京都、滋賀	ピンクリボン スタンプラリー&ウォーク	2022年10月
滋賀	走井地区棚田ボランティア	2022年6月
	ハーベスタイン走井	2022年12月
姫路	テプラカートリッジ回収運動	2022年8月
	姫路キャンフェル 支援活動	2022年9月
	ピンクリボンひめじ2022	2022年10月
和歌山	和歌山・紀の川清掃活動	2022年6月

【淡路島】		
淡路島	郡家地区 草刈イベント	2022年6月、7月、11月
	Awaji World Ballet募金活動	2022年8月
	古本寄付	2022年8月
	三大神話神楽祭	2022年9月
	淡路市市民体育祭 ソフトボール大会	2022年9月
	ひとり親家族向けオータムキャンプ	2022年10月
	古着回収サイクル	2022年10月
	UNDOKAI SDGsすごろく	2022年11月
	3海峡クリーンアップ大作戦	2022年11月
	秋の献血イベント	2022年11月
	スポーツ大会	2022年11月
	フードドライブ詰め合わせボランティア	2022年12月

拠点名	活動名	実施月
淡路島	淡路市小学生対象「スポーツ選手の夢キャリア教室」	2023年2月
	トルコ・シリア支援募金	2023年3月
	コンポスト植樹会	2023年4月
	夜桜 桜回廊みっけあむ 郡家地区 イベントボランティア	2023年4月
	ひとり親サッカー教室	2023年4月

【中四国】		
中四国	使用済みカイロ回収活動	2023年2月
	学用品寄付	2023年3月
岡山	学用品寄付	2022年9月
	おかやまマラソン2022 清掃活動	2022年11月
広島	ヒロシマ折り鶴プロジェクト2022	2022年8月
	被爆体験講話	2022年8月
	小松菜の収穫体験	2022年11月
	平和大通りの花壇の植え替え	2022年11月
	G7サミットに向けたシードペーパーで子どもたちの想いを伝えよう	2023年4月
福山	母子寮ハロウィンお菓子寄付	2022年10月
	母子寮クリスマス会のお菓子寄付	2022年12月
徳島	吉野川市美郷での芝桜内の草取り	2022年9月
	八潮収穫ボランティア	2022年12月
松山	森林保全活動(草刈)	2022年8月
	みかん収穫ボランティア	2023年1月
	お遅路点検ボランティア	2023年2月
香川	サンポート高松トライアスロン×ビーチクリーン	2022年7月

【九州】		
福岡	アマモ種子取り活動	2022年6月
	米町公園クリーンアップ大作戦	2022年6月
	小倉城 竹あかりボランティア活動	2022年9月
	「おくち祭り」福岡市草の根交流イベント	2022年10月
	敬愛園へのクリスマスプレゼント贈与	2022年12月
	小倉都心部クリーンキャンペーン	2023年1月
北九州	「昼通市場」復興支援プロジェクト	2022年8月
	カプトガニを守れ!! 曾根干潟クリーンアップ活動	2022年9月
	小倉都心部クリーンキャンペーン	2022年12月
長崎	ひとり親家庭の方への食品配布準備	2022年8月
熊本	写真洗浄活動 あらいぐま熊本	2022年6月、8月
	子ども食堂への食材寄付	2022年6月
	熊本県【食品ロス削減推進計画】参加	2022年10月
	阿蘇 草集め活動参加	2022年10月
宮崎	津波避難ルート清掃活動	2022年6月
	アークスロン大会活動ボランティア	2022年9月
	青島太平洋マラソン運営ボランティア	2022年12月
	ビーチクリーン・支店周辺清掃	2023年4月
	花みちプロジェクト 植栽メンテナンスボランティア	2023年2月
鹿児島	鹿児島駅ゴミ拾い清掃&チャリティフットサル	2022年6月
	こども食堂への食材提供	2022年7月
	上履きリユース シューズ提供	2022年10月
	鹿児島マラソン開催翌日清掃活動	2023年3月
那覇	那覇 児童養護施設訪問	2022年6月
	首里城復元・ボランティア	2023年1月

【海外】		
アメリカ	Annual Giving Tuesday Activity	2022年12月
インドネシア	DGS Cares, Cianjur Earthquake Donation	2022年11月
	Panti Sosial Balita Tunas bangsa	2022年12月
	DGS Cares, EDUCATION SCHOLARSHIP	2023年1月
シンガポール	女子大学向けバーチャルワークショップ	2022年8月
	CHRISTMAS GIVING DRIVE 2022	2022年12月
	中学生へのグローバル教育セッション	2023年3月
タイ	Publish book for the blind(Online)	2022年10月
	Christmas for kids with Baan nokkamin Foundation	2022年12月
	Blood Donation	2023年2月
台湾	台湾大学就職セミナー	2022年6月
	医療・介護従事者の皆さんに感謝の気持ちを伝えよう	2022年11月
	トルコ・シリア大地震への緊急支援	2023年2月
ベトナム	山岳地帯へ衣服を届けよう	2023年3月
	ホーチミン、ハノイ清掃活動	2023年4月
マレーシア	古本とクリスマスプレゼントを児童養護施設に寄付しよう!	2022年12月

社会と共に

環境への取り組み

「環境宣言」のもと、地球環境保全に向けて「環境委員会」を設置。限りある資源を大切に、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、グループ全社でアクションプランを策定し、環境問題に取り組んでいます。また近年、地球環境の変化により自然災害が多発していることから、「社員の働く環境整備」「防災体制の強化」にも尽力しています。

温室効果ガス削減を目指して

2021年に「環境マネジメント推進会議」を発足し、各部門と連携したガバナンス体制を構築。グループ全社で温室効果ガス削減に向け取り組んでいます。環境に配慮した社有車への切り替え、デジタル化の推進のほか、役職員一人ひとりが国内外で環境保全活動を推進しています。

※社有車のエコカーへの切り替え、社会貢献活動及び紙のデジタル化による削減値
※社有車については、22年度に納車された社有車において全車種ガソリン車と仮定した際に排出するCO₂量から実際に保有する車種が排出するCO₂量を差し引いた数値



《環境保全への取り組み》

環境教育

● テーマ別勉強会開催

社内外の専門家を講師に招き、全国の役職員が環境について学びアクションに繋げる機会を創出。

- 環境・サステナビリティ経営とは
- 気候変動が地球に与える影響
- 生物多様性とTNFD
- 企業に求められるESG経営とは

参加人数 **1,500名**



▲京都芸術大学教授 竹村真一氏による環境経営セミナー

● 「Ecoテスト」の実施

日々の生活や仕事に必要な地球環境保全の知識をつけ行動する姿勢を育むため、パナソニックグループオリジナルの「Ecoテスト」を開発。グループ社員を対象に年1回実施。

● 環境について自ら学ぶ「環境委員会だより～SONAERU～」

環境保全活動に関する取り組みや気候変動により多発する自然災害への心構えを「環境委員会だより～SONAERU～」として発行。社員・エキスパートスタッフが環境問題について、学びたい時にいつでも学習できるコンテンツを発信。

受講者数 **15,000名**



「SONAERU」という名称には、以下の意味が込められています。
SONAERU: Save Our Nation And the Environment Responsibility of yoU

～我々の未来のために、地球環境を守り、責任ある行動を～



山と海くらぶ

パソナグループの社員や家族が自然との共生を体験し、楽しみながら行う環境保全活動の場づくりとして発足。全国で活動を展開。

●育樹・植樹活動

生物多様性に富んだ安定した防災・環境保全林を形成するためのふるさとの森づくり活動に参加。植樹や育樹活動を実施。



▲GREEN WAVE植樹活動(千葉)



▲高尾小仏 植樹・育樹活動(東京)

資源循環の取り組み

サトウキビを原料に作られたバガス容器や淡路島で運営する飲食店舗で廃棄される野菜の切れ端等を堆肥化。島内の施設で腐葉土とともにコンポストにし、オリジナルの堆肥を生産し、野菜栽培に再活用するなど資源循環の仕組みづくりに挑戦。



▲テイクアウト用バガス容器を堆肥化し、じゃがいもの苗植えを実施。

《働く環境への取り組み》

防災月間(3月/9月)

過去の災害を忘れず行動を起こし、そして防災を自分ごととして捉え備えるため「防災月間」を設定。また有事の際、命を守るための避難訓練や普通救命講習の受講促進を平時から徹底。

●防災セミナー

近年危惧されている南海トラフ地震に備え、熊本地震発生時に陣頭指揮を執られた兵谷芳康氏をお迎えし、オンラインを利用したハイブリッドでの勉強会を開催。

●防災グッズ販売会

パソナ・パナソニック ビジネスサービスによる防災備蓄商品を中心に、東京/淡路会場で販売会を実施。併せて全国の社員、エキスパートスタッフ向けに、オンライン販売も実施。

アースデイウィーク/World Clean Up Day

「地球環境について考える日」として国連で採択されたアースデイ(4月)とWorld Clean Up Day(9月)に合わせ、国内外70拠点一斉に環境保全活動を実施。また全国のオフィス一斉消灯イベント「アースデイナイト」を実施し電力削減と意識醸成の活動を実施。

参加者数

1,900名



▲江の島ビーチクリーン活動

企業の環境経営を支援

気候リスク等の開示やCO₂排出量の削減などGXを目指す企業に、CO₂排出量の可視化や関連業務の支援と、従業員への環境研修サービスを提供。さらにキャブラン社とエプソン販売が協業し、脱炭素を進める企業のオフィスにおける環境対応の推進を支援。

エコカー導入

温室効果ガスの発生抑制のため、社有車のハイブリッド車や電気自動車へ切り替えを推進。



▲防災セミナー



▲防災グッズ販売会

2018

- 環境省「COOL CHOICE」への参加

2019

- Pasona Way Committee「ソーシャルアクティビストチーム」創設。社会貢献委員・環境委員会をマネジメント

2020

- 「山と海くらぶ」発足
- グリーンファンド開始
- コンタクトケースリサイクル運動開始

2021

- 「環境宣言」改定
- 「環境マネジメント推進会議」発足
- TCFD賛同
- JCI賛同

2022

- 各社環境担当の設置
- 「環境監査」開始
- 事業会社別、個人別エコアクション開始



社会と共に

私たちの文化創造

文化・芸術活動を通して、人々の心豊かな生活実現をサポート。「上質の音楽をもっと身近に感じてほしい」「若手音楽家に演奏機会を提供したい」という願いから、1988年よりパソナ ア・テンポの活動を開始。第一級のクラシックコンサートの招聘やミュージカル・舞台の企画・制作を手掛けるほか、パソナグループに関わる方々の音楽を通じた絆づくりもサポートしています。

音楽・芸術を通じて心の豊かさを提供

■「ストラディヴァリウス・サミット・コンサート」(5月・6月)

名器ストラディヴァリウスを一堂に集め、名門ベルリン・フィルハーモニー管弦楽団が演奏する世界最高の楽器と世界最高のアンサンブルによる夢のコンサートを1993年よりプロデュース。コロナ禍の中断を経て、5年ぶりに全国9都市で開催。



■ベルリン・フィル演奏家から学ぶ 「公開マスタークラス」淡路島で開催(5月)

次世代の音楽家・演奏家の育成を目的に世界最高峰のオーケストラで活躍する演奏家を淡路島に招聘。一般公募による若手音楽家の受講者一人ひとりに合わせて演奏テクニックや表現方法を公開指導。



一般公募と音楽島プロジェクトから選ばれた10-20代の5名が参加。

■パソナグループ「夢オーケストラ」

音楽を通じて、社員とスタッフ、クライアントなど、パソナグループに関わる方々への「絆」を深めることを目的に結成。定期演奏会、外部イベントへの出演など活動の幅を広げています。演奏会の収益の一部と会場でのチャリティ募金で音楽教育の支援活動も実施。

●第13回チャリティコンサート(10月)



●ウィーンのニューイヤーコンサート with 日境文化協会(1月)



■上質の舞台をプロデュース

●ミュージカル「Gypsy」(4月)



トニー賞、ローレンス・オリビエ賞を受賞した世界中で愛される最高傑作ミュージカル

●舞台「野鴨」(9月)



ノルウェーの劇作家イブセンによる名作戯曲
第30回 読売演劇大賞 優秀スタッフ賞 受賞

■PASONA SQUARE チャリティコンサート

エキスパートスタッフをはじめ、オフィス近隣にお住まいの方々をお招きし、チャリティコンサートを開催。これから世界に羽ばたく若手音楽家や音楽活動と仕事のハイブリッドキャリアを実践するミュージック社員による上質な音楽の提供とともに、被災地支援募金活動を実施。(年間公演回数14回)

●「国際女性デー」コンサート (3月)

●ピンクリボンコンサート (10月)

●南青山クリスマスコンサート (12月)

●「トルコ・シリア地震」チャリティコンサート(4月)



■日墺文化協会

1985年の設立以来、日本とオーストリアの文化・芸術交流を促進する様々な取組みを推進。2020年よりグループ代表の南部靖之が会長に就任。パソナグループとも連携しながら、音楽や文化に関わる様々な社会貢献活動を実施。

●オーストリア クリスマスマーケット (12月)



オーストリア政府観光局やAdvantage Austria Tokyo(オーストリア大使館商務部)後援・協力のもと、オーストリア本場のクリスマス文化に触れる機会を提供

■PASONA SQUARE アート村シーズンギャラリー

季節に応じたテーマでアート村アーティストが既存概念にとらわれずイキイキと描く作品を展示。

〈これまでの作品展〉

- ・収穫祭(10月)
- ・アート村のクリスマス(11月)
- ・寿ぐ(ことほぐ)(12月)
- ・花・華展(2月)
- ・地球の命 皆描くんだ(4月)

●アースデイ企画「地球の命 皆描くんだ」(4月)



大手町から青山へ本部を移転「PASONA SQUARE」



東京・青山「PASONA SQUARE」を拠点に、パソナグループの未来戦略を統括し、「Center of Excellence」として、7つの分野で様々な取組みを推進します。

7つの分野でイベント・セミナーを開催し、社内外に情報発信

●職の総合イベント
パソナグループ職博

JOB HUB

●米日カウンシル×パソナグループ
米日若手交流セミナー

Global HUB



グループ各社で様々な新しい働き方や雇用のあり方を情報発信



西村康総経産大臣による基調講演

Center of Excellence

JOB HUB

あらゆる人々が才能・能力を活かしてイキイキと活躍することができる社会の実現に向けた、新しい働き方・雇用のあり方の「情報発信基地」

Regional Transformation

淡路・東北・京丹後・岡山をはじめとした地方に関する様々な情報が集まり、グループの地方創生戦略を力強く発信・推進。全国の地方自治体と連携しながら、地方を元気にしていく

Wellness Life

心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指し、健康経営や心豊かな生き方・働き方を社会に提言する「情報発信基地」

Global HUB

日本と世界を繋ぐHUBとして、企業のグローバル戦略やグローバル人材育成を推進

Art & Culture

人生を豊かにする「文化・芸術の力」を発信すると共に、音楽家や芸術家が才能・能力を活かして活躍する機会を創造

Green Transformation

これからの「環境経営」のあり方を社会に発信

Incubation

多様な人材が集うことで化学反応を起こし、新産業を創造する

ソーシャルアクティビスト育成「パソナ・シャドーキャビネット」

パソナグループ各社から選抜された副役員が事務局を運営。役職員がソーシャルアクティビストの視点から「社会の問題点」を議論し、具体的な方策を社会に提言する社内組織として2007年に発足。

“Beyond SDGs” 国会

その時々社会課題に沿って提出された法案（新規事業提案、社会提言等）について議論・実行。2021年4月からは「Beyond SDGs」をテーマに8省庁で議論し、制度化や事業化を実現。

参加者	5,100名
これまで提出された法案	12法案
法案から生まれた事業	7件



アドバイザーボードからの熱意ある指導のもと、様々な社会提言・事業が誕生

シャドーキャビネット大学院

社員一人ひとりが社会の問題点を学び、ソーシャルアクティビストとしてさらに活躍するための人財育成プログラム。

受講者 **4,300名**

イクシード PASONA IXSEED アカデミー

パソナグループの未来を創造する人材の“種”を育成するプログラム。シャドーキャビネット大学院の受講者からメンバーを選抜し、社会課題に対して問題の背景を探り、解決の糸口を見つけていくワークショップを実施。



メタバース空間を活用した研修も実施

2022年度もパソナグループ各社は、多方面から評価を頂きました

経済産業省・東京証券取引所
「健康経営銘柄 2023」認定
パソナグループ



経済産業省・日本健康会議
「健康経営優良法人 (ホワイト 500)」認定
パソナグループ
パソナ
ベネフィット・ワン



経済産業省・日本健康会議
「健康経営優良法人 (プライト 500)」認定
パソナ・パナソニック
ビジネスサービス



経済産業省・日本健康会議
「健康経営優良法人」認定
パソナHS



一般社団法人日本テレワーク協会
「第23回テレワーク推進賞」奨励賞
(テレワーク実践部門)
パソナグループ



スポーツ庁
「スポーツエールカンパニー2023」
受賞
パソナグループ
ベネフィット・ワン
パソナ・パナソニック ビジネスサービス

日経WOMAN
「女性が活躍する会社
BEST100」
管理職登用部門3位:
パソナグループ

【データで見る女性活躍度】
役員に占める女性の割合 …… 25.0 %
管理職に占める女性の割合 …… 48.9 %
女性社員の出産後の復職率 …… 100 %

ESGインデックスへの組み入れ状況、外部評価
・FTSE Blossom Japan Sector Relative Index 構成銘柄
・S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数 構成銘柄
・Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index 構成銘柄
パソナグループ

会社概要

会社名	株式会社パソナグループ (Pasona Group Inc.)	
所在地	PASONA SQUARE 〒107-8351 東京都港区南青山3-1-30	
創業	1976年2月16日	
資本金	50億円	
事業内容	エキスパートサービス(人材派遣)、BPOサービス(委託・請負)、 HRコンサルティング、教育・研修、グローバルソーシング(海外人材サービス)、 キャリアソリューション(人材紹介、キャリア支援)、アウトソーシング、 ライフソリューション、地方創生ソリューション	
売上高	連結 3,726億円 (2023年5月期末実績)	
従業員数	24,918名(連結・契約社員含む)	
グループ会社	連結子会社:69社 持分法適用関連会社:5社	
役員 (2023年8月24日現在)	代表取締役グループ代表 取締役副社長執行役員 取締役副社長執行役員 取締役副社長執行役員 取締役常務執行役員 取締役(常勤監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員) 社外取締役(監査等委員)	南部 靖之 深澤 旬子 山本 綱子 若本 博隆 南部 真希也 野村 和史 船橋 晴雄 古川 一夫 宮田 亮平 跡見 裕

※ 船橋 晴雄氏、古川 一夫氏、宮田 亮平氏、跡見 裕氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。

(2023年5月31日現在)

主なグループ会社一覧

HR・BPO Solution

株式会社 パソナ
株式会社 パソナHS
株式会社 パソナジョイナス
株式会社 パソナYBS
株式会社 パソナマスターズ
株式会社 パソナロジコム
株式会社 パソナJOB HUB
株式会社 Pasona art now
株式会社 パソナハートフル
長崎ダイヤモンドスタッフ 株式会社
株式会社 パソナナレッジパートナー
テクノリサーチ 株式会社
株式会社 パソナ知財信託
株式会社 パソナHRソリューション
株式会社 パソナフォース
株式会社 パソナHR HUB
株式会社 ベネフィット・ワン
パソナ・パソニック ビジネスサービス 株式会社
ビーウィズ 株式会社
サークレイス 株式会社
キャプラン 株式会社
株式会社 アサヒビールコミュニケーションズ
株式会社 ゴートップ
株式会社 スマートスタイル
株式会社 プロフェリエ
株式会社 イー・スタッフィング
株式会社 全国試験運営センター

Global Solution

Pasona N A, Inc.
Benefit One USA, Inc.
PASONA CANADA, INC.
PASONA ASIA CO., LIMITED
Benefit One Shanghai Inc.
Pasona Education Co. Limited
Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd.
Pasona Taiwan Co., Ltd.
MGR Consulting Co., Ltd.
Pasona Singapore Pte. Ltd.
BENEFIT ONE INTERNATIONAL PTE. LTD.
Pasona India Private Limited
Pasona Tech Vietnam Co., Ltd.
Pasona Korea Co., Ltd.
PT Pasona HR Indonesia
PT. BENEFIT ONE INDONESIA
PT. Dutagriya Sarana
Pasona Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Pasona HR Consulting & Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Pasona Oversea Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Benefit One(Thailand) Co., Ltd.
Pasona HR Malaysia Sdn.Bhd.
Agensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.

Life Solution

株式会社 パソナフォスター
株式会社 パソナライフケア

地方創生ソリューション

株式会社 パソナふるさとインキュベーション
株式会社 パソナスマイル
株式会社 パソナ農援隊
株式会社 Awaji Nature Farm
株式会社 パソナ東北創生
株式会社 丹後王国ブルフリー
株式会社 ニジゲンノモリ
株式会社 awajishima resort
株式会社 All Japan Tourism Alliance
株式会社 リポーン
株式会社 地方創生
株式会社 イーハートブ東北
株式会社 匠創生



表紙の絵:「淡路島 禅坊靖亭」上田 悟

才能に障害はないをコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員の作品です。迫力ある建物の構図を活かす為に、下書きの際に紙を継ぎ足しながら丁寧に直線を引いています。窓ガラスに反射する景色は、水で薄めた絵の具を頑張って塗り重ねました。



このパンフレットは環境に配慮した
印刷・製本方法を採用しています。



株式会社パソナグループ 東京都港区南青山3-1-30 PASONA SQUARE
www.pasonagroup.co.jp

PGRP-0024, 2023.8. 19,000